



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans  
AJT/6461/2017 EXPEDIENT PERSONAL  
Codi document: ARH17I001G

AJUNTAMENT DE VIC - Decret  
Data 05-01-2023  
Número DEC/102/2023

Assumpte: Decret de compatibilitat (HTM)

## DECRET

### Antecedents de fet

1. En data 27-12-2022, mitjançant registre d'entrada general, la senyora Helena Tañà Mola va presentar un escrit sol·licitant compatibilitat per exercir una activitat en l'àmbit privat, consistent en l'exercici de docència en l'assignatura de psicologia del treball a la Universitat de Vic.
2. Ela senyora Helena Tañà Mola és funcionària de carrera d'aquest Ajuntament i ocupa el lloc de treball de Cap del Servei Local d'Ocupació.
3. La jornada de treball assignada al lloc de treball que ocupa la senyora Helena Tañà Mola a l'Ajuntament de Vic és l'ordinària de l'Ajuntament de Vic per a l'any 2023, amb la distribució horària establerta al calendari general de l'Ajuntament de Vic.
4. En data 04-01-2023, la senyora Vanessa Ríos Zapater, Cap del departament de Recursos Humans i Organització, va emetre un informe on exposa que:

*"En data 27 de desembre de 2022, la senyora Helena Tañà Mola, qui ocupa com a funcionària de carrera de un lloc de treball de Cap del Servei d'Ocupació Local de l'Ajuntament de Vic, va sol·licitar la compatibilitat per poder exercir una segona activitat secundària consistent en la docència d'un grup de l'assignatura de psicologia del treball a la Universitat de Vic durant el primer semestre de l'any 2023. També indica en la seva sol·licitud que l'horari és totalment compatible amb l'horari del seu lloc de treball, essent aquest a les tardes, amb un total de 4'5h setmanals.*

*Proposo acceptar aquesta compatibilitat, atès que no hi veig possibles interferències ni amb l'empresa ni amb el tipus de treball, sempre i quan no afecti a la seva feina, respecti els horaris establerts i tingui la disponibilitat necessària en el cas puntual que es produeixi alguna incidència crítica del seu àmbit d'actuació."*

### Fonaments de dret

1. Article 231 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal dels ens locals.
2. La llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques preveu:



Article 1.3: “En qualsevol cas, el desenvolupament d’un lloc de treball pel personal inclòs en l’àmbit d’aplicació d’aquesta Llei serà incompatible amb l’exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públic o privat, que pugui impedir o menyscar l’estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.”

Article 3: “1. El personal comprès en l’àmbit d’aplicació d’aquesta Llei només pot ocupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en els supòsits que preveu aquesta per a les funcions docent i sanitària, en els casos a què es refereixen els articles 5è i 6è i en els que, per raó d’interès públic, determini el Consell de Ministres, mitjançant un real decret, o òrgan de govern de la comunitat autònoma, en l’àmbit de les seves respectives competències; en aquest últim supòsit l’activitat només es pot prestar en règim laboral, a temps parcial i amb una durada determinada, en les condicions establertes per la legislació laboral. Per a l’exercici de la segona activitat és indispensable l’autorització prèvia i expressa de compatibilitat, que no suposa una modificació de la jornada de treball i l’horari dels dos llocs i que es condiona al seu compliment estricte en tots dos. En tot cas l’autorització de compatibilitat s’ha d’efectuar quant a l’interès públic.”

Cal entendre però que aquest precepte permet la compatibilitat pel supòsit plantejat per la senyora Helena Tañà Mola, ja que en el seu cas no es produeix cap adaptació d’horaris.

Article 11.- “1. D’acord amb el disposat en l’article 1º,3, d’aquesta Llei, el personal comprès en el seu àmbit d’aplicació no podrà exercir, por sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d’Entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el Departament, Organisme o Entitat on estigui destinat. S’exceptuen de dita prohibició les activitats particulars que, en l’exercici d’un dret legalment reconegut, realitzin per sí els directament interessats.”

Article 12.- 1. En tot cas, el personal comprès en l’àmbit d’aplicació d’aquesta Llei no podrà exercir les activitats següents:

a) El desenvolupament d’activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d’Entitats o particulars, o en els assumptes en els que estigui intervenint, hagi intervingut en els darrers dos anys o tingui que intervenir per raó del lloc públic.

S’inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a quines s’està obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

b) La pertinença a Consells d’Administració u òrgans rectors d’Empreses o Entitats privades, sempre que l’activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les que gestioni el Departament, Organisme o Entitat en que presti els seus serveis el personal afectat.

c) El desenvolupament, por sí o por persona interposada, de càrrecs de tot ordre en Empreses o Societats concessionàries, contractistes d’obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d’aquelles.



*d) La participació superior al 10 per 100 en el capital de les Empreses o Societats a que es refereix el paràgraf anterior.*

*1. Les activitats privades que corresponen a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball en les Administracions Públiques, només es podran autoritzar quan l'activitat pública sigui una de les enunciades en aquesta Llei com de prestació a temps parcial.*

**Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.**

3. La Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, estableix contingut similar a la normativa anterior, i destaquem especialment que, –2 Sens perjudici del que estableix el número 1 d'aquest article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada d'un 50%.”
4. La senyora Helena Tañà Mola, com ja s'ha apuntat, desenvolupa jornada completa a l'Ajuntament de Vic, en jornada intensiva de dilluns a divendres, per un total de 35,5 hores setmanals de promig anual, i el complement retributiu percebut previst a l'art. 24.b) del TREBEP no inclou el factor d'incompatibilitat.

### Competència

- I. L'article 9 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, estableix que: *“L'autorització o denegació de compatibilitat per a un segon lloc o activitat en el sector públic correspon al Ministeri de la Presidència, a proposta de la Subsecretaria del Departament corresponent, a l'òrgan competent de la comunitat autònoma o al Ple de la corporació local en què figuri adscrit el lloc principal, amb l'informe previ, si s'escau, dels directors dels organismes, ens i empreses públiques.”*
- II. L'article 54.1.s) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal dels ens locals, estableix que correspon al Ple de la corporació declarar les incompatibilitats del personal i autoritzar o denegar les sol·licituds sobre compatibilitat; malgrat existeix expressa delegació d'aquesta competència del Ple a l'Alcaldia segons acord plenari de 20 de juny de 2019.



I vist l'informe proposat emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

**PRIMER.** AUTORITZAR a la senyora Helena Tañà Mola, per exercir una segona activitat, consistent en una activitat en l'àmbit privat, consistent en l'exercici de la docència en l'assignatura de psicologia del treball a la Universitat de Vic, fora de la jornada de treball habitual assignada a l'Ajuntament de Vic.

**SEGON.** Aquestes autoritzacions restaran sense efecte en els supòsits següents:

- Si el desenvolupament d'aquestes activitats impedisís o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència.
- Si alguna d'aquestes activitats tingues alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec que ocupa a l'Ajuntament de Vic, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i usuaris, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervingui en desenvolupament del lloc de treball a l'Ajuntament de Vic, ni comprometre la imparcialitat, ni afectar el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.
- Si la dedicació horària de les activitats autoritzades coincidís amb la jornada laboral; ja que el desenvolupament de les segones activitats no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei a l'Ajuntament de Vic, ni s'admetrà la inassistència als òrgans col·legiats preceptius per atendre aquestes segones activitats.
- Si les activitats, tenint en compte que la suma de jornades de l'activitat pública principal i de les activitats autoritzades, superés la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un cinquanta per cent.

**TERCER.-** La senyora Helena Tañà Mola està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de les segones activitats declarades, comunicant-li expressament que aquesta autorització és exclusivament per al desenvolupament de les activitats manifestades que acompanya en la seva sol·licitud, aconsellant-se que es presti fora del terme municipal de Vic.

**QUART.-** Informar a la senyora Helena Tañà Mola que es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:

- *“La publicación o utilización indebida de la documentación o información a que tengan o hayan tenido acceso por razón de su cargo o función.*
- *La prevalencia de la condición de empleado público para obtener un beneficio indebido para sí o para otro.*
- *El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.”*



**CINQUÈ.-** Informar a la senyora Helena Tañà Mola que en seguiment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (BOE núm. 295 de data 10 de desembre) es preceptiva la publicació de les resolucions d'autorització de compatibilitat amb la corresponent anonimització de dades.

**SISÈ.-** Notificar aquesta resolució a la persona interessada.

**SETÈ.-** Donar trasllat d'aquest decret a l'àrea d'adscripció i al departament de Recursos Humans i Organització.

Ho mana i signa l'alcaldeessa, en la data i hora que consta a la signatura, i en dóna fe la secretària.

Firmat electrònicament per:  
L'alcaldeessa  
Anna Erra Solà  
05-01-2023 10:06

Firmat electrònicament per:  
La secretària  
Maria Pilar Lobera Calvo  
05-01-2023 11:53