



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans

AJT/18477/2022

Codi document: ARH17I0017

AJUNTAMENT DE VIC - Decret

Data 05-01-2023

Número DEC/106/2023

Assumpte: Decret d'assignació de jornades especials ampliades Guàrdia Urbana

DECRET

Antecedents de fet

1. En Mesa de Negociació de l'Ajuntament de Vic en sessió de 14 de desembre de 2022 es van aprovar els calendaris específics de l'àrea de la Guàrdia urbana de l'Ajuntament de Vic.
2. Per aquest motiu s'ha requerit la proposta d'assignació de llocs de treball pel 2023 al Cap de la Guàrdia urbana de Vic.
3. Vist l'informe emès per l'Inspector-Cap de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Vic, en el qual exposa que:

“Actualment s'està realitzant el procés d'elaboració del quadrant de serveis de la Guàrdia Urbana per a l'any 2023. Aquest procés implica la necessitat de conciliar les demandes de canvi de lloc de treball del personal amb les necessitats del servei per un correcte funcionament del departament i poder garantir d'aquesta manera una eficaç i eficient gestió de les demandes de la ciutat en matèria de seguretat i convivència, de forma provisional a l'espera de la realització d'una provisió definitiva.

La motivació de les modificacions de les adscripcions provisionals s'argumenten tenint en compte els criteris següents :

1. *Amb motiu de l'elaboració del quadrant de provisió de serveis per a l'any 2023 s'ha fet oferiment dels llocs de treball vacants a tots els treballadors, per realitzar una assignació provisional. Tanmateix, s'hi ha tingut en compte els llocs alliberats pels treballadors peticionaris dels llocs vacants que els han assolit.*
2. *D'acord amb les articles 2 i 3 de l'Acord de condicions de treball del personal de la Guàrdia Urbana de Vic que estableix pel que fa a la policia de proximitat :*
 - 2.1. *En primer lloc l'assignació dels funcionaris al servei de proximitat o torn partit sota els criteris de voluntarietat*
 - 2.2. *En segon lloc l'assignació dels agents que no siguin titulars en propietat de la plaça de funcionari (agents interins). En aquest punt cal destacar que l'assignació d'aquests agents no pot superar el 50% de les places atès que aquests funcionaris reglamentàriament no poden realitzar totes les funcions assignades als policies de carrera i per tant sempre han d'anar amb un altre policia amb plaça en propietat que sí que podrà dur a terme totes les funcions assignades a la policia local.*
 - 2.3. *En tercer lloc, la designació obligatòria es farà per ordre d'ingrés, començant del més recent i fins a l'agent de major antiguitat.*



3. *Les aptituds condicionades i/o conciliacions de la vida familiar i laboral degudament validades.*
4. *El temps transcorregut desenvolupant el lloc de treball, especialment per als funcionaris interins per assegurar que coneguin les diferents funcions del Cos.*

En data 14 d'octubre de 2022 es va fer públic el document que estableix la primera fase de l'elaboració del quadrant de serveis per a l'any 2023 de la Guàrdia Urbana de Vic. En aquest document es fixava com a termini, per sol·licitar els canvis de lloc de treball del personal del departament, el 28 d'octubre de 2022.

Estudiades totes les peticions dels funcionaris i tenint en compte els criteris abans esmentats, es PROPOSA que les adscripcions per a l'any 2023.

5. Per acord de Ple de 7-2-2022 es va ratificar l'acord de la Mesa de Negociació i es va aprovar la modificació de la Relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Vic relativa a l'assignació de jornades especials ampliades.
6. Per decret de data 30-12-2022 de la regidora delegada de l'àrea d'Economia i Serveis generals va aprovar les assignacions provisionals dels llocs de treball per a l'exercici 2023 de la Guàrdia Urbana quedant incloure les següents jornades especials ampliades amb referència a les persones treballadores afectades a efectes 01-01-2023 que són les següents:

DEPARTAMENT	LLOC DE TREBALL	COGNOMS I NOM	JORNADA ESPECIAL AMPLIADA
Departament de Guàrdia Urbana	Agent proximitat	SDS	2,50 hores
Departament de Guàrdia Urbana	Agent proximitat	ARJ	2,50 hores
Departament de Guàrdia Urbana	Agent proximitat	ALA	2,50 hores
Departament de Guàrdia Urbana	Agent proximitat	DPD	2,50 hores
Departament de Guàrdia Urbana	Agent proximitat	SFJ	2,50 hores
Departament de Guàrdia Urbana	Agent proximitat	ALO	2,50 hores
Departament de Guàrdia Urbana	Agent proximitat	STA	2,50 hores
Departament de Guàrdia Urbana	Agent proximitat	JGM	2,50 hores
Departament de Guàrdia Urbana	Caporal proximitat	RSR	2,50 hores
Departament de Guàrdia Urbana	Agent K9	MMVF	2,50 hores
Departament de Guàrdia Urbana	Agent K9	VFE	2,50 hores
Departament de Guàrdia Urbana	Agent K9	CRJOM	2,50 hores
Departament de Guàrdia Urbana	Agent K9	AMD	2,50 hores
Departament de Guàrdia Urbana	Agent K9	MGC	2,50 hores
Departament de Guàrdia Urbana	Caporal K9	VCJ	2,50 hores

7. Aquesta despesa està pressupostada i no suposa cap increment de capítol 1 de personal del Pressupost de l'Ajuntament de Vic per l'any 2023.



Fonaments de dret

1. Legislació bàsica aplicable:

1. Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases i de règim local (LBRL).
2. Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
3. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (LMRLCat.).
4. Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'aprova el règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració Local.
5. Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el reglament d'organització i funcionament dels ens locals (ROF).
6. Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022.
7. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP)
8. Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública (LMFP).
9. Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
10. Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
11. Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
12. L'establert a l'article 6 de la Resolució de 28 de febrer de 2019, de la Secretaria d'Estat de la Funció Pública, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i dels seus organismes públics.
13. Art. 11 de l'Acord de Condicions de Treball de l'Ajuntament de Vic, relatiu a la jornada.
14. Art. 2.2 de l'Acord de Condicions de Treball de l'Ajuntament de Vic: "La major dedicació de la jornada especial i d'especial dedicació serà retribuïda per mitjà del complement específic.

2. Règim jurídic de les jornades especials ampliades – naturalesa de complement específic.

- D'entre els factors que sovint integren aquest complement destaquen: la dedicació, que retribueix l'especial dedicació i que ha de respondre a característiques permanents del lloc, no extraordinàries o esporàdiques, que comportin una dedicació superior a la normal, o una disponibilitat per ser requerit d'assistir al lloc de treball en qualsevol moment. En relació amb aquest factor, és interessat la STS de 5.6.2006



RJ\2006\3210, Recurs 3890/2000, que determina que és el Complement Específic el complement destinat a retribuir la major dedicació assignada al lloc dins de la jornada habitual del col·lectiu (a diferència de la retribució de serveis fora de la jornada, propis de les gratificacions) i descarta que aquesta adequació de jornada hagi de repercutir en el complement de productivitat. **El TS conclou que l'adequació retributiva basada en l'increment del CE basada en l'adequació –major dedicació– de determinats llocs de treball per sobre per tant, dels límits fixats a la norma pressupostària, no suposa un increment il·legal i general, sinó que respon a una adequació singularitzada de la retribució al contingut real d'aquells llocs de treball.**

I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER. APROVAR l'assignació de jornades especials ampliades segons es determina en l'apartat d'antecedents pels llocs relacionats, amb efectes 1 de gener de 2023, que es consideren reproduïts en aquest apartat resolutiu.

SEGON. INFORMAR que el règim retributiu d'aquestes jornades especials ampliades està regulat a l'expedient administratiu 11913/2021, on per Decret s'aprova el sistema de càlcul i retribució de les jornades especials ampliades.

TERCER. Notificar el present acord a les persones treballadores que ocupen els llocs de treball als qui se'ls ha assignat una jornada especial ampliada.

Ho mana i signa l'alcalde, en la data i hora que consta a la signatura, i en dóna fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcalde
Anna Erra Solà
05-01-2023 10:07

Firmat electrònicament per:
La secretària
Maria Pilar Lobera Calvo
05-01-2023 11:53