



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans  
AJT/6128/2017 EXPEDIENT PERSONAL  
Codi document: ARH17I00L7

AJUNTAMENT DE VIC - Decret  
Data 08-03-2023  
Número DEC/1874/2023

Assumpte: Decret de baixa laboral per declaració d'incapacitat permanent absoluta (EIN)

## DECRET

### **Antecedents de fet**

1. La senyora [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] ocupa un lloc de treball d'agent de Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Vic des del dia 17-12-2008, com a funcionària de carrera en aquest Ajuntament.
2. L'esmentada treballadora va causar baixa per incapacitat temporal per contingències comunes el dia 24-10-2022 per una recaiguda del procés inicial de data 01-12-2021.
3. En data 06-03-2023 hem rebut via correu electrònic una comunicació per part de l'Institut Nacional de la Seguretat Social Direcció Provincial de Barcelona, en què comunica que s'ha resolt per sentència en data 20-02-2023 l'expedient d'incapacitat permanent absoluta de la senyora [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] el comunicat estableix que a partir de la recepció d'aquesta comunicació es podrà sol·licitar la baixa de la treballadora a l'Empresa davant la Tresoreria General de la Seguretat Social, i que s'haurà d'abonar el subsidi d'incapacitat temporal fins el 28-02-2023, data dels efectes econòmics.

### **Fonaments de dret**

1. El Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, a l'article 193 i següents estableix el règim jurídic de la incapacitat permanent, i concretament de la incapacitat permanent absoluta i que correspon a l'Institut Nacional de la Seguretat Social, a través dels òrgans que reglamentàriament s'estableixin i en totes les fases del procediment, declarar la situació d'incapacitat permanent, als efectes de reconeixement de les prestacions econòmiques i que tota resolució, inicial o de revisió, per la qual es reconegui el dret a les prestacions d'incapacitat permanent, en qualsevol dels seus graus, o es confirmi el grau reconegut prèviament, hi haurà de constar necessàriament el termini a partir de qual es podrà instar la revisió per agreujament o millora de l'estat invalidant professional, sempre i quan l'incapacitat no hagi complert l'edat per accedir al dret de la pensió de jubilació. No obstant això, si el pensionista per incapacitat permanent estigués exercint qualsevol tasca professional, per compte aliè o propi, l'Institut Nacional de la Seguretat Social podrà, d'ofici o a instància del propi interessat, sol·licitar la revisió, amb independència de si ha passat o no el termini assenyalat en la revisió.



2. D'acord amb el que estableix l'article 67 del Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, la declaració d'incapacitat permanent és causa de jubilació forçosa, sense perjudici que el funcionari pugui demanar la rehabilitació de la condició de funcionari a que es refereix l'article 68 del mateix text legal.

3. El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, estableix:

*"Article 230 1. La condició de funcionari de l'Administració local es perd: a) Per renúncia escrita de l'interessat. b) Com a conseqüència de la sanció disciplinària que impliqui la separació del servei. c) Per pena principal o accessòria d'inhabilitació absoluta o especial per al càrrec públic. d) Per pèrdua de la ciutadania espanyola. e) Per jubilació forçosa, ja sigui per edat o per incapacitat, o voluntària.*

*Article 233 També es podrà declarar la jubilació forçosa, bé d'ofici o a petició del funcionari i amb la instrucció prèvia del corresponent expedient, quan el funcionari es trobi en situació d'incapacitat permanent per complir les seves tasques o en un estat d'inutilitat física o de debilitament de les facultats que li impedeixin exercir correctament les funcions. En el cas que el funcionari estigui acollit al règim general de la Seguretat Social, cal atènyer-se al que determina per a aquests casos aquest sistema de previsió."*

4. De la mateixa manera es pronuncia el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, als seus articles 35.e) i 38.2.

5. Conforme a l'article 138.1 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de Règim Local (TRRL), la condició de funcionari de carrera es perd, entre altres causes, per la jubilació forçosa, que segons el següent article 139.1 procedeix declarar-se d'ofici o a petició de l'interessat, per «incapacitat permanent per a l'exercici de les seves funcions», pel que la resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social declarant la incapacitat permanent total que, suposa que estem davant el supòsit de jubilació previst en el precepte citat i, en conseqüència, l'Ajuntament resta obligat a declarar d'ofici la jubilació del funcionari, jubilació que implica la pèrdua de tal condició.

6. Pel que fa a la reserva del lloc de treball, en cas de declaració d'invalidesa permanent total, absoluta o gran invalidesa, la legislació laboral i de Seguretat Social [article 48.2 de l'Estatut dels Treballadors, i article 7 del Reial Decret 1300/1995, considera la situació com de suspensió del contracte de treball pel temps que es faci constar en la resolució per a la revisió, que no pot excedir de dos anys, normativa no aplicable als funcionaris, doncs la incapacitat en els graus citats és causa de jubilació i duu amb si la pèrdua de la condició de funcionari i, conseqüentment, el seu lloc de treball queda vacant no procedint declaració de reserva de la plaça; cas de la recuperació de la salut per revisió de la incapacitat procedeix la «rehabilitació» del funcionari en la seva condició de tal, i per tant la readmissió, però supeditada a l'existència de vacant quan hi hagi una plaça igual o similar categoria; que de no existir hauria de declarar-se en situació d'excedència forçosa, mentre es procedeix a crear la corresponent plaça.



7. Al procedir a la baixa del funcionari s'ha de procedir a l'abonament de la part proporcional de la paga extraordinària, si s'escau, així com de les vacances no realitzades durant tot el procés d'IT, en seguiment de:

- STSJ de Madrid 657/2012 de 13 de julio de 2012, que establece claramente el derecho del actor a percibir el importe de las vacaciones no disfrutas al ser declarado en Incapacidad permanente total.
- *El Tribunal Supremo ha hecho reiterada aplicación de la doctrina transcrita, tal como vemos en sentencias de 11 de febrero de 2009, 18 enero 2010 (RCUD 314/2009), 27 de abril de 2010 (RCUD 3038/09) y 25/5/11 (RCUD 3103/10). Indica esta última: "Establecido en la Directiva 2003/88 el derecho a las vacaciones anuales retribuidas, con base en el art. 137 del Tratado CE, el Tribunal de Justicia de la Unión Europea ha declarado que el derecho de todo trabajador a disfrutar vacaciones anuales retribuidas debe considerarse un principio del Derecho social comunitario de especial importancia, respecto del cual no pueden establecerse excepciones ( STJUE 26 de junio de 2001, BECTU, C-173/1999 ; 18 de marzo de 2004, Merino Gómez, C342/2001 ; y 16 de marzo de 2006, Robinson-Steele y otros, C-131/2004 y 257/2004; así como, la de 22 de abril de 2010, Zentralbetriebsrat Landeskrankenhäuser Tirols, C-486/2008). Si bien tal declaración se hacía en el marco de procedimientos en que el conflicto del derecho de vacaciones se daba en situaciones derivadas del ejercicio de permisos de maternidad o parentales, con posterioridad el TJUE ha aplicado los mismos principios a los supuestos de conflicto entre vacaciones e incapacidad temporal ( STJUE de 20 de enero de 2009, Shultz-Hoff, C-350/2006 y 520/2006; y 10 de septiembre de 2009, Vicente Pereda, C-277/2008)". Y concluye: "Por ello, partiendo de lo ya sostenido sobre el mantenimiento del derecho, nada ha de impedir el disfrute ulterior, aun cuando se hubiera agotado el año natural al que correspondían, pues tal situación se produce también, de facto, en todos aquellos casos en los que esta Sala ha afirmado el derecho de los trabajadores demandantes"*
- *A este respecto la sentencia comunitaria de fecha 10/9/09 (asunto C-277/08, asunto Vicente Pereda) mantiene: "en aras de una protección eficaz de su seguridad y de su salud, el trabajador debe normalmente poder disfrutar de un descanso efectivo, ya que el artículo 7, apartado 2, de la Directiva 2003/88 sólo permite que el derecho a vacaciones anuales retribuidas sea sustituido por una compensación económica en caso de que concluya la relación laboral (véanse en este sentido, en relación con la Directiva 93/104, las sentencias antes citadas BECTU, apartado 44, y Merino Gómez, apartado 30)" (fto 20)."*

Per tant, la jurisprudència del Suprem citada i continguda a la sentència del TSJ de Madrid, adopta la norma, en aplicació de l'apartat 2 del citat article 7 de la Directiva 2003/88/CE, que el treballador té dret a percebre les vacances no gaudides; i en aquest sentit s'ha pronunciat també la sentència del Tribunal Suprem, de 20 de maig de 2014, al considerar que procedeix la compensació en metàl·lic quan el treballador es trobi en IT a la data prevista per al seu gaudiment i no arribi a reincorporar-se al treball per declaració d'incapacitat permanent, amb dret a l'abonament acumulat de tots els períodes no gaudits encara que corresponguin a diferents anualitats.

8. Cas de sol·licitar la rehabilitació, l'interessat haurà d'atendre a l'establert al Reial decret 2669/1998, d'11 de desembre, pel qual es va aprovar el procediment a seguir en matèria de rehabilitació dels funcionaris públics en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat (el Tribunal Suprem, en la seva Sentència de 29 Oct. 2007, rec. 7534/2002, entén que aquesta disposició que es va dictar en desenvolupament de l'apartat 4 de l'article 37 del



text articulat de la Llei de Funcionaris Civils de l'Estat, resulta aplicable en l'àmbit de l'Administració Local mancant una regulació específica, conforme a l'article 92.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local).

De conformitat amb el que disposa l'article 41.14.g. del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Corporacions Locals, aprovat pel Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, que estableix que l'Alcalde és qui desenvolupa el control superior de tot el personal de la corporació i ha d'exercir totes les atribucions en matèria de personal que no siguin de la competència del Ple ni de l'Administració de l'Estat, com són la declaració de situacions administratives, que inclou la jubilació de tot el personal.

I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

**PRIMER.-** APROVAR la declaració d'ofici de la jubilació forçosa de la funcionària d'aquest Ajuntament, Sra. [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] per reconeixement d'incapacitat permanent absoluta, amb efectes de 28-02-2023, suposant la pèrdua de la condició de funcionària de carrera, en base als fonaments jurídics exposats a l'apartat d'antecedents.

**SEGON.-** INFORMAR a la Sra. [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] que al perdre la condició de funcionària de carrera no té dret a reserva de plaça, i en el supòsit que es produeixi la milloria prevista, que permeti la reincorporació al lloc de treball, haurà de sol·licitar la rehabilitació segons determina el Reial decret 2669/1998, d'11 de desembre, pel qual es va aprovar el procediment a seguir en matèria de rehabilitació dels funcionaris públics en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat.

**TERCER.** Fer constar l'agraïment de l'Ajuntament de Vic a la Sra. [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] pels serveis prestats en aquesta Corporació.

**QUART.** Notificar aquesta resolució a la interessada, al departament d'adscripció, a la Intervenció i al servei de nòmines als efectes oportuns.

Ho mana i signa l'alcaldesa, en la data i hora que consta a la signatura, i en dona fe la secretària.

Firmat electrònicament per:  
L'alcaldesa  
Anna Erra Solà  
08-03-2023 12:09

Firmat electrònicament per:  
La secretària  
Maria Pilar Lobera Calvo  
08-03-2023 13:46