



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans
AJT/5704/2017 EXPEDIENT PERSONAL
Codi document: ARH18I008X

AJUNTAMENT DE VIC - Decret
Data 12-02-2024
Número DEC/1231/2024

Assumpte: Decret en relació a l'absentisme durant la jornada laboral (JCSF)

DECRET

Antecedents de fet

1. Segons l'informe emès en data 22-01-2024 per l'inspector-Cap de la Guàrdia Urbana que es transcriu a continuació:

"El passat 23 de desembre de 2023, l'agent [REDACTED] va realitzar una trucada a la Guàrdia Urbana de Vic per informar que no podria venir a treballar al torn de tardes assignat els dies 23 i 24 d'aquell mateix mes per trobar-se la seva sogra hospitalitzada, és a dir, que sol·licitava un permís per hospitalització d'un familiar fins al primer grau d'afinitat.

Que en aquelles dates no es podien haver concedit AP al senyor [REDACTED] ja que implicaria el nomenament d'hores extraordinàries, tal com es va haver de fer un cop coneguda la seva comunicació de gaudi de llicència de PU.

La Instrucció reguladora de la gestió d les vacances, permisos, llicències, excedències i reduccions de jornada de l'Ajuntament de Vic, estableix que aquest permís s'ha de justificar amb un document oficial que acrediti la situació d'hospitalització del familiar.

El justificant que, posteriorment, va aportar per el Sr. [REDACTED] és un justificant d'estada al servei d'urgències de la pacient Encarnació Crespo Aguado amb data i hora d'entrada el 23/12/2023 a les 13:36 hores. En el document aportat no existeix cap referència a la data i hora de sortida d'aquest servei, ni tampoc se n'acredita l'hospitalització.

En data 04/01/2024 es va requerir a l'interessat mitjançant la notificació AGU18S000A que en el termini de tres dies aportés el corresponent justificant d'ingrés hospitalari (hospitalització) o en el seu defecte el justificant d'assistència al servei d'urgències amb les dates i hores d'entrada i sortida d'aquest servei.

Transcorregut amb escreix el termini establert, el Sr. [REDACTED], no ha aportat a aquesta Guàrdia Urbana cap document que acrediti el permís sol·licitat i per tant es considera que s'ha produït una absència al lloc de treball injustificada, a la qual caldria aplicar les conseqüències previstes normativament per les absències no justificades al lloc de treball, tenint en compte a més que aquest fet ha causat perjudicis a l'administració, en concret el nomenament de 2 jornades completes d'hores extraordinàries cobrir la seva absència injustificada"

2. Atès el fet que el Sr. [REDACTED] es va absentar del seu lloc de treball durant dos dies (23 i 24 de desembre de 2023), donat que no ha presentat el justificant acreditatiu que es va requerir en la notificació enviada per la Prefectura de data 04-01-2024.



3. Atès que l'objectiu de l'organització és el de regular l'absentisme, aplicant així el principi de reciprocitat de les prestacions en el sentit que si no ha dut a terme la seva feina, sense justificació, és just que correlativament es detraguin els havers corresponents a les hores no treballades, doncs l'ordenament jurídic ofereix mecanismes suficients per faltar al lloc de treball si existeix justificació adequada (permisos, llicències...), sense que sigui lícit prescindir dels mateixos i no acudir al lloc de treball sense justificar la causa.

Fonaments de dret

I. En virtut del punt 8e de la Resolució de 28 de desembre de 2012, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la que es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus Organismes Públics.

II. De conformitat amb l'article 4.3 j) de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

III. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, Article 49 I) la manca d'assistència sense causa justificada es considera una falta greu.

IV. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, Article 52.2 segons el qual per una falta greu les sancions poden ser: a) la suspensió de funcions, per un període d'un a quinze dies, amb pèrdua de les retribucions o el trasllat a un altre lloc de treball.

V. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, Article 58.2 la prescripció de les faltes greus és de dos anys.

VI. Article 54.2 del text refós de l'EBEP, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015. De 30 d'octubre (TRLEBEP), estableix que: *el desempeño de las tareas correspondientes a su puesto de Trabajo, se realizará de forma diligente y cumpliendo la jornada y el horario establecidos.*

VII. Llei 31/1991, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 1992. Secció 2.ª *"Del personal funcionario Artículo treinta y seis. Modificación de la Ley 30/1984. La diferencia, en computo mensual, entre la jornada reglamentaria de trabajo y la efectivamente realizada por el funcionario dará lugar, salvo justificación, a la correspondiente deducción proporcional de haberes. Para el cálculo del valor hora aplicable en dicha deducción se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras mensuales que perciba el funcionario dividida entre el número de días naturales del correspondiente mes y, a su vez, este resultado por el número de horas que el funcionario tenga obligación de cumplir, de media, cada día. Quedan derogados los artículos 31.2 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, y 14, apartado d), y 17, segundo párrafo del Reglamento de Régimen Disciplinario de los Funcionarios de la Administración del Estado de 10 de enero de 1986, así como cuantas normas se opongan a lo dispuesto en los dos párrafos anteriores".*

VIII. Article 30.1 del TRLEBEP, el qual indica que: *"Sin perjuicio de la sanción disciplinaria que pueda corresponder, la parte de la jornada no realizada dará lugar a la deducción proporcional de haberes, que no tendrá carácter sancionador."*

Competència



De conformitat amb el que disposa l'article 41.14.g del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Corporacions Locals, aprovat pel Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, que estableix que l'Alcalde és qui desenvolupa el control superior de tot el personal de la Corporació i ha d'exercir totes les atribucions en matèria de personal que no siguin de competència del Ple.

I vist l'informe proposat emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER. Procedir al descompte a la pròxima nòmina del mes de febrer de 2024 de l'agent [redacted] del salari proporcional corresponent a aquests dos dies d'absència no justificades al seu lloc de treball.

SEGON. Notificar el present decret a la persona interessada.

TERCER. Notificar aquest decret a la Junta de Personal.

QUART. Donar trasllat d'aquest decret al departament d'adscripció i a la intervenció, al servei de nòmines i anotar-ho al Registre de Personal als efectes oportuns.

Ho mana i signa l'alcalde, en la data i hora que consta a la signatura, i en dóna fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcalde
Albert Castells Vilalta
12-02-2024 17:53

Firmat electrònicament per:
La secretària
Maria Pilar Lobera Calvo
13-02-2024 11:33