



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans
AJT/2397/2024 VIC OCUPACIÓ
Codi document: ARH18I0017

AJUNTAMENT DE VIC - Decret
Data 26-02-2024
Número DEC/1700/2024

Assumpte: Decret per aprovar les bases del procés de selecció de dos llocs de treball de Tècnic/a Social per a la implementació d'un model d'intervenció socioeducativa

DECRET

Antecedents de fet

1. Tenint en compte la necessitat i urgència manifestada per aquesta corporació de cobrir les necessitats de joves i infants que viuen en situació de vulnerabilitat social.
2. El Departament de Benestar i Família amb coordinació amb l'Àrea de Joventut i Àrea de Ciutadania tenen la responsabilitat d'implementar un nou programa d'intervenció socioeducativa. Per portar-lo a terme és necessari contractar dos professionals. Per una banda un professional de proximitat per facilitar el projecte de vida de les persones joves que es troben en una situació de vulnerabilitat, especialment els JMS i els joves que surten del circuit de protecció del sistema públic, i garantir els seus drets de ciutadania i, en definitiva, la seva inclusió activa al territori i per altra banda des de l'Àrea de Ciutadania hi ha la necessitat de contractar una nova persona professional en el marc de l'equip ETAC per poder iniciar i coordinar les accions comunitàries del Projecte d'intervenció socioeducativa en l'àmbit familiar i comunitari.
3. En el marc del contracte programa 2022-2025 per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Drets Socials i l'Ajuntament de Vic en matèria de serveis socials i altres programes relatius al benestar hi ha els compromisos signats entre les dues administracions que emmarquen el finançament i les actuacions que es portaran a terme.
4. Per aquest motiu cal portar a terme el procés de selecció per a la creació de dos llocs de treball de Tècnic/a social, del grup A2, per implementar un model d'intervenció socioeducativa a l'Ajuntament de Vic.
5. En aquests moments, aquest Ajuntament no disposa de borses de tècnics/ques mitjos/ges, generades per processos d'aquest Ajuntament, la qual cosa motiva aquest nou procés de selecció per constituir una nova borsa temporal d'ocupació.
6. Un cop redactades les bases que regiran aquest procés de selecció cal procedir a la seva aprovació per disposar d'una relació de persones candidates idònies per cobrir les actuals i/o possibles necessitats.



Fonaments de dret

1. L'article 20.cinc de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023 estableix que no es podrà procedir a la contractació de personal temporal i de personal funcionari interí excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.
2. L'article 55.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per la qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), estableix que les Administracions Públiques, entitats i organismes a què es refereix l'article 2 d'aquest Estatut seleccionaran al seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en els que es garanteixin els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els establerts a continuació:
 - a) Publicitat de les convocatòries i de les seves bases
 - b) Transparència
 - c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció
 - d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció
 - e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar
 - f) Agilitat, sens perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció

Competència

En virtut de les competències delegades per decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2023, la competència per aprovació de bases de les proves de selecció del personal i pels concursos de provisió de llocs de treball correspon a la Junta de Govern Local, malgrat la urgència per a la cobertura d'aquests llocs de treball que requereix d'una celeritat administrativa excepcional.

I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER. Avocar la competència de la Junta de Govern Local per motius de celeritat administrativa com s'ha posat de manifest en l'apartat anterior d'antecedents de fet i fonaments de dret d'aquesta resolució.



SEGON. Aprovar les bases reguladores del procés de selecció de dos llocs de treball de Tècnic/a social, del grup A2, de l'Ajuntament de Vic, que s'adjunten com a part integrant d'aquesta resolució.

TERCER. Encomanar al Servei de Vic ocupació que porti a terme el procés de selecció per a la selecció de dos llocs de treball de Tècnic/a social, del grup A2, de l'Ajuntament de Vic, d'acord amb les bases aprovades en el punt segon d'aquest mateix acord.

QUART. Donar trasllat d'aquest acord al servei de Vic ocupació i a la Intervenció municipal als efectes oportuns.



Annex

BASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE DOS LLOCS DE TREBALL PER LA IMPLEMENTACIÓ DUN MODEL INTERVENCIÓ SOCIOEDUCATIVA

1. OBJECTE

L'Objecte d'aquestes bases és proveir dos llocs de treball de Tècnic/a social, del grup A2, de l'Ajuntament de Vic per la **implementació d'un model intervenció socioeducativa**.

Les funcions genèriques del lloc de treball són:

- Establir vincle amb els infants i joves amb situació de vulnerabilitat social , així com informar, orientar i acompanyar aquests infants i joves en el marc d'actuació de prevenció, detecció i intervenció social.
- Detectar i analitzar les necessitats d'atenció a la infància i adolescència i els interessos i inquietuds dels i les joves en els espais públics i equipaments de Vic junt amb altres agents que formen part dels diferents serveis i equipaments de la ciutat de Vic
- Formulació i execució de projectes específics de prevenció al municipi.
- Intervenció socioeducativa en l'espai públic, amb la finalitat de reduir els factors de risc d'exclusió dels infants i adolescents, tot potenciant la seva autonomia personal i afavorint la integració activa i positiva en el seu entorn.
- Proposar noves línies d'actuació i/o activitats orientades al col·lectiu de joves
- Treball integrat amb tota la xarxa de serveis socials municipals, així om amb la xarxa d'atenció a la infància i adolescència existent al territori.
- Redacció d'informes de seguiment de les actuacions realitzades.
- Planificar, implementar i sistematitzar estratègies d'intervenció alineades amb els objectius del projecte.
- Buscar la col·laboració i participació de les entitats per atendre infants i joves en situació de vulnerabilitat.
- Dinamitzar la participació d'agents comunitaris per a la detecció i la intervenció amb infants i joves en situació de vulnerabilitat.
- Promoure el treball en xarxa i coordinat amb tots els agents que intervenen amb infants i joves i les seves famílies.
- Coordinació d'estratègies d'intervenció, individuals, grupals i comunitàries de prevenció de risc social d'infants i joves i les seves famílies.
- Derivar a infants, joves i les seves famílies als recursos i serveis que ofereix la ciutat, si s'escau.
- Ser figura de referència per a les entitats que treballen amb infants i joves i les seves famílies, en els processos en què sigui necessari.
- Participar en la definició de la metodologia i les accions per donar resposta als objectius del projecte.
- Coordinar-se amb els diferents recursos, serveis i professionals que intervenen en els diferents casos al territori.
- Contribuir a l'ampliació del treball comunitari als barris, partint de la seva missió de treball.
- Participar en l'elaboració d' informes i memòries del projecte.



- Avaluar l'impacte del projecte, a través de dades quantitatives i qualitatives, així com a través dels propis usuaris i agents socials implicats.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral/funcionarial amb la Corporació.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

Horari del lloc de treball

Tardes de 15:00 h.- 20:00 h.

Mínim 3 matins de 10:00 h-14:00 h.

2. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

1. Nacionalitat: Ser ciutadà o ciutadana espanyols o tenir la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea o tenir la nacionalitat de qualsevol dels altres estats en els quals, en virtut dels tractats internacionals signats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors i treballadores en els termes en què s'hagi definit en el tractat constitutiu de la Unió Europea.

Les persones estrangeres no incloses en l'apartat anterior també podran accedir a les places reservades al personal laboral, d'acord amb el que estableix l'article 10 de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener. En qualsevol cas, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat amb un document vigent.

El que s'estableix en el paràgraf anterior també serà aplicable al cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.

2. Edat: Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

3. Titulació: Estar en possessió de Diplomatura/Llicenciatura/Grau en alguna de les següents especialitats: Educació Social, Pedagogia, Psicologia, Treball Social, Sociologia, Ciències polítiques o similar. Les titulacions obtingudes en l'estranger hauran de justificar-se amb la documentació que acrediti l'homologació i convalidació corresponent.

4. Certificat de delictes sexuals: Per exercir llocs de treball que requereixen contacte habitual amb persones menors d'edat, de conformitat amb la Llei de protecció jurídica al menor, les persones que ocupin aquests llocs de treball no poden constar en el registre central de delictes sexuals.



5. Llengua catalana: Estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català (C) de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.

6. Llengua castellana: Les persones aspirants que acreditin la nacionalitat espanyola o bé no disposin d'un certificat conforme han cursat la primària a l'Estat Espanyol, hauran de justificar els coneixements de llengua castellana de nivell superior.

7. Capacitat funcional: Cal tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies dels llocs de treball de la convocatòria.

3. PARTICIPACIÓ

Les persones aspirants que desitgin prendre part en el procés de selecció hauran de presentar una sol·licitud, en el model normalitzat que està a disposició de les persones interessades a l'Oficina d'Atenció ciutadana (OAC) i a la seu electrònica de l'Ajuntament (<https://seuelectronica.vic.cat>).

La sol·licitud s'haurà de presentar presencialment a l'OAC o de manera electrònica a través del web <https://seuelectronica.vic.cat> a l'apartat Oferta Pública d'Ocupació.

Juntament amb la sol·licitud la persona interessada haurà d'adjuntar la documentació justificativa dels requisits de participació.

El termini per a la presentació de sol·licituds serà de **10 dies naturals** des de l'endemà de la data de publicació d'aquestes bases a la Xarxa Xaloc i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic. Si la publicació no és simultània es comptarà des de l'última publicació efectuada.

4. ADMISIÓ DE PARTICIPACIÓ

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds es publicarà a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic, apartat Oferta Pública d'Ocupació, la llista de persones admeses i excloses al procés de selecció i s'indicarà la data, hora i lloc de realització de la primera prova del procés de selecció.

5. COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL DE SELECCIÓ

El tribunal de selecció estarà compost pels següents membres amb els seus respectius suplents, tots ells del grup A2 o superior:

Presidència: Una persona funcionària de carrera o personal laboral fix de la Corporació.

Vocalia: Una persona funcionària de carrera o personal laboral fix de la Corporació o de qualsevol altre administració pública, amb coneixements tècnics relacionals amb la matèria.

Secretaria: Una persona funcionària de carrera o personal laboral fix de la Corporació, que actuarà com a secretari/ària del Tribunal.



6. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció de selecció consistirà en:

1. Prova pràctica. De caràcter obligatòria i eliminatòria.

Aquesta prova consistirà en la resolució per escrit d'un o diversos supòsits pràctics que establirà el tribunal relacionats amb les tasques o funcions del lloc de treball. El temps per a la realització d'aquesta prova serà el que estableixi el tribunal, que com a màxim podrà ser de 60 minuts.

Aquesta prova es puntua de 0 a 4 punts. Cal obtenir una puntuació mínima de 2 punts per superar la prova.

S'avaluaran les següents competències tècniques:

- Normativa i procediments tècnics propis de l'àmbit de serveis socials
- Domini de cartera de serveis socials
- Elaboració d'informes
- Criteris, mecanismes i estratègies de participació social.
- Coneixement de la diversitat cultural.
- Domini en el coneixement dels barris, les entitats i altres agents socials de la ciutat
- Tècniques i estratègies d'avaluació de projectes socials i comunitaris

2. Entrevista per competències De caràcter obligatòria i eliminatòria.

Consistirà en la realització d'una entrevista personal a la persona aspirant, per tal de conèixer el nivell d'adequació de les habilitats i les aptituds de les persones aspirants al perfil competencial següent:

- Treball en equip
- Flexibilitat i adaptabilitat
- Planificació i organització
- Compromís Control emocional
- Tolerància a la pressió
- Comunicació i Empatia
- Anàlisi i Presa de Decisions
- Resiliència
- Assertivitat
- Fluïdesa en la presa de decisions
- Habilitat en relacions socials i comunicatives
- Habilitats tècniques. Comprensió interpersonal
- Aprenentatge permanent
- Orientació de servei a la ciutadania
- Disponibilitat i flexibilitat horària

El temps màxim per a la realització d'aquesta entrevista serà de 30 minuts.

Aquesta prova es puntua de 0 a 10 punts. Cal obtenir la puntuació mínima de 4 punts per superar la prova.



3. Prova de llengua catalana. De caràcter obligatòria i eliminatòria.

Per tal d'acreditar els coneixements de llengua catalana, les persones aspirants hauran de realitzar exercicis gramaticals i de comprensió escrita i oral que acreditin el coneixement de la llengua catalana, adaptat al *nivell de suficiència de català (nivell C)*, d'acord amb els criteris emprats per la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya i d'acord amb les necessitats de comprensió i expressió corresponents al lloc de treball.

Quedaran exempts de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin el nivell de llengua catalana exigida, o un de superior, mitjançant la presentació del certificat corresponent.

4. Prova de llengua castellana. De caràcter obligatòria i eliminatòria.

Per tal d'acreditar els coneixements de llengua castellana, els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de realitzar un exercici, que consistirà en una redacció de 200 paraules en el termini màxim de 45 minuts, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal durant el termini màxim de 15 minuts i, si s'escau, amb els assessors especialistes que aquest designi. Aquest exercici serà avaluat pel tribunal.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a.

Els/les aspirants que acreditin documentalment davant el tribunal que estan en possessió d'un certificat conforme han cursat la primària a l'Estat espanyol; del diploma d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes, restaran exempts de realitzar aquest exercici i la seva qualificació serà d' "apte/a".

5. Mèrits (màxim 7,5 punts)

5.1 Experiència professional (màxim 5 punts)

- 0,50 punts per semestre desenvolupant funcions assimilables a les pròpies del Programa objecte de la convocatòria en l'administració pública.
- 0,30 punts per semestre desenvolupant funcions assimilables a les pròpies del Programa objecte de la convocatòria en l'Empresa privada.

5.2. Formació (màxim 1 punt)

Es valorarà l'assistència a cursos relacionats amb les funcions del lloc de treball de conserge, fins a un màxim d'un punt segons l'escala següent:

- Per cursos de durada igual o inferior a 10 hores i superior a 5 hores, per cadascun 0,20 punts.
- Per cursos de durada igual o inferior a 50 hores i superior a 10 hores, per cadascun 0,40 punts.
- Per cursos de durada igual o inferior a 75 hores i superior a 50 hores, per cadascun 0,60 punts.
- Per cursos de durada superior a 75 hores, per cadascun 0,80 punt.



5.3. Coneixements informàtics (màxim 0,5 punts)

- ACTIC de qualsevol nivell, 0,5 punts

5.4. Idiomes (màxim 1 punt)

- Certificat B1 de qualsevol idioma diferents del català i castellà.

7. LLISTAT D'APROVATS

Acabat el procés selectiu, el Tribunal publicarà la llista de persones aspirants aprovades a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic, www.seuelectronica.vic.cat, apartat "oferta pública d'ocupació" i a la Xarxa Xaloc.

Les persones que hagin superant el procés de selecció però que no hagin estat contractades, passaran a formar part d'una borsa de treball que l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms utilitzaran per a cobrir les vacants temporals que es produeixin, ja siguin derivades d'incapacitats temporals, com de situacions administratives amb reserva de lloc de treball, interinatges fins la provisió reglamentària o amortització, o per cobrir necessitats temporals per acumulació de tasques, de llocs de treball d'iguals o similars funcions.

Les relacions administratives o laborals s'iniciaran tan aviat com la necessitat ho requereixi, seguint l'ordre de puntuació obtinguda. Ara bé, tot i que es respectarà l'ordre de puntuació de major a menor de les persones candidates per al seu nomenament/contractació, el factor de disponibilitat immediata operarà sempre com a primer criteri selectiu quant les persones amb major puntuació no es puguin incorporar amb la immediatesa requerida.

La crida de les persones candidates és realitzarà per telèfon o qualsevol altre mitja assenyalat per la persona candidata a la seva sol·licitud que permeti el contacte ràpid per comunicar la proposta de treball i la seva voluntat d'acceptació. Si no es pogués comunicar amb la persona candidata es reiterarà la trucada l'endemà en horari diferent i de no trobar-se s'enviarà un correu electrònic on s'indicarà l'oferta de treball i un termini màxim de 24 h. per posar-se en contacte amb la corporació per comunicar la seva voluntat. Un cop transcorregut el termini senyalat sense tenir notícies de la persona aspirant es passarà a contactar amb el següent de la llista.

En casos de màxima urgència en que sigui impossible seguir els criteris de crida establerts al paràgraf anterior, la crida es farà mitjançant el telèfon indicat per la persona candidata i paral·lelament s'enviarà un correu electrònic, i si no es trobés la persona es reintentarà una vegada més al dia següent mitjançant el telèfon. Si la comunicació és impossible es passarà a la següent persona candidata de la llista.

La vigència d'aquesta borsa de treball tindrà una durada de 2 anys a comptar des de la data de la resolució de nomenament/contractació de la persona aspirant seleccionada, segons article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Les persones candidates que renunciïn a una oferta de treball temporal perdran l'ordre en la borsa de treball, de manera que passaran a ocupar l'última posició a la borsa.



Les persones candidates que acceptin una oferta de treball temporal no perdran la posició u ordre en la borsa de treball, de manera que quan sorgeixin noves ofertes de treball temporal que ostentin una major durada o condicions laborals disposaran del dret de tempteig per optar a aquesta millor oferta de treball temporal.

Seran motius d'exclusió de la borsa de treball:

- La no superació del període de prova.
- L'acomiadament o separació del servei per expedient disciplinari.
- La baixa voluntària de la persona treballadora que hagi estat nomenada/contractada per la present borsa.

Ho mana i signa l'alcalde, en la data i hora que consta a la signatura, i en dona fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcalde
Albert Castells Vilalta
26-02-2024 20:46

Firmat electrònicament per:
La secretària; p.s. el vicesecretari
Joan Costa Rosell
27-02-2024 10:23