



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans
AJT/2211/2020 EXPEDIENT PERSONAL
Codi document: ARH18I01DN
Assumpte: Decret d'autorització de compatibilitat (MNG)

DECRET

Antecedents de fet

1. Per decret de la regidora delegada de Recursos Humans de data 24-10-2023, decret número DEC/7966/2023, es va resoldre nomenar funcionària de carrera a la senyora [REDACTED] per ocupar en propietat una plaça d'Arquitecte/a, del grup A1, classificada a l'Escala d'administració Especial, Sots-escala Tècnica, Categoria de Titulat/da superior, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic.

2. En data 14-05-2024, la senyora [REDACTED] va presentar un escrit sol·licitant compatibilitat per exercir una activitat en l'àmbit privat, consistent en l'exercici de la professió liberal d'arquitecta per compte propi, en projectes fora del municipi de Vic i gestionar alhora el despatx com a taller creatiu, situat a Vic, on s'impartiran monogràfics per part d'artesans i artistes, per tal de ser un canal de difusió de les seves tècniques i disciplines. La dedicació serà irregular, un màxim de vuit hores setmanals distribuïdes en diferents tardes i algun dissabte al matí, sense interferir en l'horari ni en les tasques de les meves funcions en l'administració pública.

3. La jornada de treball assignada al lloc de treball que ocupa la senyora [REDACTED] a l'Ajuntament de Vic és l'ordinària de l'Ajuntament de Vic amb la distribució horària establerta al calendari general de l'Ajuntament de Vic.

4. En data 23-05-2024 la Cap del departament de Territori ha emès un informe que es transcriu literalment a continuació:

"En data 06/11/2023, la senyora Mireia Noguera García, amb DNI [REDACTED] 5265 [REDACTED] va prendre possessió d'una plaça de funcionària de carrera com arquitecte (subgrup A1).

El règim aplicable s'estableix a la Llei 53/1984 de 26 de desembre d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, articles 11 i s.s., a la Llei 21/1987 de 26 de Novembre d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, articles 11 i s.s i en el Decret 214/1990 de 30 de juliol del Reglament del personal al servei de les entitats locals, articles 321 i s.s.

D'aquesta normativa es desprèn la necessitat de garantir el principi d'imparcialitat i independència, de manera que el personal que ocupa llocs a l'administració pública no poden



exercir activitats privades que puguin impedir o menyscabar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre'n la imparcialitat i independència.

També regulen que el personal que demana la compatibilitat no pot dedicar al lloc de treball privat un nombre d'hores igual o superior a la meitat de la seva jornada setmanal ordinària a l'Administració pública.

Atès que la Sra. Mireia Noguera García, té assignada una jornada ordinària com els altres funcionaris, bàsicament de matí, la qual cosa li permet disposar de temps suficient per complir amb les seves obligacions a l'ajuntament de Vic i a l'hora dedicar-se a l'activitat privada, no es veu inconvenient en aprovar la seva petició de compatibilitat

Cal tenir en compte que per la tipologia de funcions que realitzarà a l'ajuntament de Vic i la tipologia de funcions que se li poden encarregar privatament, s'haurà de vetllar, especialment, per l'estricta compliment de l'article Article 12.-1 de la Llei 53/84 de 26 de desembre d'Incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques que estableix:

“En tot cas, el personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei no podrà exercir les activitats següents:

El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, o en els assumptes en els que estigui intervenint, hagi intervingut en els darrers dos anys o tingui que intervenir per raó del lloc públic.

S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a quines s'està obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic”.

Per tant, l'exercici d'activitats privades, si es té en compte l'estricta compliment de la normativa mencionada, no ha d'impedir o menyscabar el compliment dels seus deures en l'exercici de l'activitat pública, ni comprometre'n la imparcialitat i independència.

Segons l'exposat anteriorment i de l'anàlisi de la proposta presentada i la documentació adjunta, s'informa FAVORABLEMENT la petició de compatibilitat per exercir tasques privades segons el sol·licitat.”

Fonaments de dret

1. Article 231 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal dels ens locals.



2. La Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques preveu:

Article 1.3: *“En qualsevol cas, el desenvolupament d'un lloc de treball pel personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públic o privat, que pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.”*

Article 11.- *“1. D'acord amb el disposat en l'article 1º,3, d'aquesta Llei, el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació no podrà exercir, por sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el Departament, Organisme o Entitat on estigui destinat. S'exceptuen de dita prohibició les activitats particulars que, en l'exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per sí els directament interessats.”*

Article 12.- 1. En tot cas, el personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei no podrà exercir les activitats següents:

a) *El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, o en els assumptes en els que estigui intervenint, hagi intervingut en els darrers dos anys o tingui que intervenir per raó del lloc públic.*

S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a quines s'està obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

b) *La pertinença a Consells d'Administració u òrgans rectors d' Empreses o Entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les que gestioni el Departament, Organisme o Entitat en que presti els seus serveis el personal afectat.*

c) *El desenvolupament, por sí o por persona interposada, de càrrecs de tot ordre en Empreses o Societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquelles.*

d) *La participació superior al 10 por 100 en el capital de les Empreses o Societats a que es refereix el paràgraf anterior.*

Les activitats privades que corresponen a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball en les Administracions Públiques, només es podran autoritzar quan l'activitat pública sigui una de les enunciades en aquesta Llei com de prestació a temps parcial.



Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

3. La Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, estableix contingut similar a la normativa anterior, i destaquem especialment que, –2 Sens perjudici del que estableix el número 1 d'aquest article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada d'un 50%.”

4. La senyora [REDACTED] com ja s'ha apuntat, desenvolupa el 100% de la jornada ordinària de l'Ajuntament de Vic i el complement retributiu percebut previst a l'art. 24.b) del TREBEP no inclou el factor d'incompatibilitat.

Competència

I. L'article 9 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, estableix que: *“L'autorització o denegació de compatibilitat per a un segon lloc o activitat en el sector públic correspon al Ministeri de la Presidència, a proposta de la Subsecretària del Departament corresponent, a l'òrgan competent de la comunitat autònoma o al Ple de la corporació local en què figuri adscrit el lloc principal, amb l'informe previ, si s'escau, dels directors dels organismes, ens i empreses públiques.”*

II. L'article 54.1.s) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal dels ens locals, estableix que correspon al Ple de la corporació declarar les incompatibilitats del personal i autoritzar o denegar les sol·licituds sobre compatibilitat.

III. Tenint en compte que el Ple municipal, en sessió celebrada en data 17 de juliol de 2023, va acordar delegar en l'Alcaldia, les competències que s'especifiquen en punt primer d'aquest acord, d'entre aquestes:

“2. L'autorització o denegació de compatibilitat del personal al servei de l'Ajuntament per a un segon lloc de treball, càrrec o activitat en el sector públic, així com la resolució motivada sobre el reconeixement de la compatibilitat o declaració d'incompatibilitat de l'esmentat personal per a l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials, fora de les administracions públiques, a què es refereixen els articles 9 i 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.”



I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER. Autoritzar a la senyora [REDACTED] per exercir una segona activitat, consistent en una activitat en l'àmbit privat, consistent en l'exercici de la professió liberal d'arquitecta per compte propi.

SEGON. Aquestes autoritzacions restaran sense efecte en els supòsits següents:

- Si el desenvolupament d'aquestes activitats impedisís o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència.
- Si alguna d'aquestes activitats tingues alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec que ocupa a l'Ajuntament de Vic, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i usuaris, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervingui en desenvolupament del lloc de treball a l'Ajuntament de Vic, ni comprometre la imparcialitat, ni afectar el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.
- Si la dedicació horària de les activitats autoritzades coincidís amb la jornada laboral; ja que el desenvolupament de les segones activitats no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei a l'Ajuntament de Vic, ni s'admetrà la inassistència als òrgans col·legiats preceptius per atendre aquestes segones activitats.
- Si les activitats, tenint en compte que la suma de jornades de l'activitat pública principal i de les activitats autoritzades, superés la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un cinquanta per cent.

TERCER. La senyora [REDACTED] està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de les segones activitats declarades, comunicant-li expressament que aquesta autorització és exclusivament per al desenvolupament de les activitats manifestades que acompanya en la seva sol·licitud, aconsellant-se que es presti fora del terme municipal de Vic.

QUART. Informar a la senyora [REDACTED] que es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:

- La publicació o utilització indeguda de la documentació o informació a què tinguin o hagin tingut accés per raó del càrrec o funció.



- La prevalença de la condició d'empleat públic per obtenir un benefici indegut per a si o per a un altre.
- L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats quan això doni lloc a una situació d'incompatibilitat.

CINQUÈ. Informar a la senyora [REDACTED] que en seguiment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (BOE núm. 295 de data 10 de desembre) es preceptiva la publicació de les resolucions d'autorització de compatibilitat amb la corresponent anonimització de dades.

SISÈ. Notificar aquesta resolució a la persona interessada.

SETÈ. Donar trasllat d'aquest decret a l'àrea d'adscripció i al departament de Recursos Humans i Organització

Ho mana i signa l'alcalde, en la data i hora que consta a la signatura, i en dóna fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcalde
Albert Castells Vilalta
29-05-2024 09:20

Firmat electrònicament per:
La secretària
Maria Pilar Lobera Calvo
29-05-2024 10:21