



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans
AJT/11468/2016 EXPEDIENT PERSONAL
Codi document: ARH18I01LA

AJUNTAMENT DE VIC - Decret
Data 19-06-2024
Número DEC/4995/2024

Assumpte: Decret d'abonament conceptes retributius pendents (OBF)

DECRET

Antecedents de fet

1. Per decret d'alcaldia de data 12-06-2024, DEC/4685/2024, es va resoldre APROVAR la declaració d'ofici de la jubilació del funcionari d'aquest Ajuntament, el [REDACTED], per reconeixement d'incapacitat permanent en grau d'absoluta, amb efectes de 09-10-2023, data en la qual va ser donat de baixa de la Seguretat Social, i suposant la pèrdua de la condició de funcionari de carrera, en base als fonaments jurídics exposats a l'apartat d'antecedents.
2. El senyor [REDACTED] va causar baixa per incapacitat temporal en data 12 d'abril de 2022.
3. Per informe de l'inspector-Cap de la Guàrdia Urbana de data 6-6-2024 es relacionen els judicis que ha assistit l'interessat i estan pendents de retribuir que sumen un total de 288,26€ (DOS-CENTS VUITANTA-VUIT EUROS AMB VINT-I-SIS CÈNTIMS).
4. El departament d'adscripció del senyor [REDACTED] ha comunicat al departament de recursos humans d'aquesta organització que quan el senyor [REDACTED] va causar baixa mèdica li restava pendent per gaudir 25 dies de l'any 2022 i 19 dies de l'any 2023 (part proporcional fins 08-10-2023).. En aquest sentit, procedirà abonar al senyor [REDACTED] l'import equivalent a 44 dies de vacances per un import total de 4.333,60€ que corresponen a totes les vacances no gaudides des del dia 12-04-2022 fins a la data de jubilació del funcionari, 08-10-2023

Fonaments de dret

- I. Al procedir a la baixa del funcionari s'ha de procedir a l'abonament de la part proporcional de la paga extraordinària, si s'escau, així com de les vacances no realitzades durant tot el procés d'IT, en següent de:
 - STSJ de Madrid 657/2012 de 13 de julio de 2012, que establece claramente el derecho del actor a percibir el importe de las vacaciones no disfrutas al ser declarado en Incapacidad permanente.
 - *El Tribunal Supremo ha hecho reiterada aplicación de la doctrina transcrita, tal como vemos en sentencias de 11 de febrero de 2009, 18 enero 2010 (RCUD 314/2009), 27 de abril de 2010 (RCUD 3038/09) y 25/5/11 (RCUD 3103/10). Indica esta última: "Establecido en la Directiva 2003/88 el derecho a las vacaciones anuales retribuidas, con base en el art. 137 del Tratado CE, el Tribunal de Justicia de la Unión Europea ha declarado que el derecho de todo trabajador a disfrutar vacaciones anuales retribuidas debe considerarse un principio del Derecho social*



comunitario de especial importancia, respecto del cual no pueden establecerse excepciones (STJUE 26 de junio de 2001, BECTU, C-173/1999 ; 18 de marzo de 2004, Merino Gómez, C-342/2001 ; y 16 de marzo de 2006, Robinson-Steele y otros, C-131/2004 y 257/2004; así como, la de 22 de abril de 2010 , Zentralbetriebsrat Landeskrankenhäuser Tirols, C-486/2008). Si bien tal declaración se hacía en el marco de procedimientos en que el conflicto del derecho de vacaciones se daba en situaciones derivadas del ejercicio de permisos de maternidad o parentales, con posterioridad el TJUE ha aplicado los mismos principios a los supuestos de conflicto entre vacaciones e incapacidad temporal (STJUE de 20 de enero de 2009, Shultz-Hoff, C-350/2006 y 520/2006; y 10 de septiembre de 2009, Vicente Pereda, C-277/2008)". Y concluye: "Por ello, partiendo de lo ya sostenido sobre el mantenimiento del derecho, nada ha de impedir el disfrute ulterior, aun cuando se hubiera agotado el año natural al que correspondían, pues tal situación se produce también, de facto, en todos aquellos casos en los que esta Sala ha afirmado el derecho de los trabajadores demandantes".

- *A este respecto la sentencia comunitaria de fecha 10/9/09 (asunto C-277/08, asunto Vicente Pereda) mantiene: "en aras de una protección eficaz de su seguridad y de su salud, el trabajador debe normalmente poder disfrutar de un descanso efectivo, ya que el artículo 7, apartado 2, de la Directiva 2003/88 sólo permite que el derecho a vacaciones anuales retribuidas sea sustituido por una compensación económica en caso de que concluya la relación laboral (véanse en este sentido, en relación con la Directiva 93/104, las sentencias antes citadas BECTU, apartado 44, y Merino Gómez, apartado 30)" (fdo 20)."*

Per tant, la jurisprudència del Suprem citada i continguda a la sentència del TSJ de Madrid, adopta la norma, en aplicació de l'apartat 2 del citat article 7 de la Directiva 2003/88/CE, que el treballador té dret a percebre les vacances no gaudides; i en aquest sentit s'ha pronunciat també la sentència del Tribunal Suprem, de 20 de maig de 2014, al considerar que procedeix la compensació en metàl·lic quan el treballador es trobi en IT a la data prevista per al seu gaudiment i no arribi a reincorporar-se al treball per declaració d'incapacitat permanent, amb dret a l'abonament acumulat de tots els períodes no gaudits encara que corresponguin a diferents anualitats.

- II. Vist el que estableix l'Art. 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, podran rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials o de fet i aritmètics existents en els seus actes.
- III. Segons el que disposa l'art. 77 de la Llei General Pressupostària.

Competència

De conformitat amb el que disposa l'article 41.14.g. del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Corporacions Locals, aprovat pel Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, que estableix que l'Alcalde és qui desenvolupa el control superior de tot el personal de la corporació i ha d'exercir totes les atribucions en matèria de personal que no siguin de la competència del Ple ni de l'Administració de l'Estat, com són la declaració de situacions administratives, que inclou la jubilació de tot el personal.



I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER. DISPOSAR, AUTORITZAR, RECONÈIXER l'obligació i ordenar el pagament de la despesa del senyor [REDACTED] el resultat dels conceptes retributius pendents a regularitzar:

Concepte	Import brut	Dte. IRPF	Import net
Vacances pendents	4.333,60€	834,22€ (19'25%)	3.499,38€
Assistències a judici	288,26€	55,49€ (19'25%)	232,77€
Total import net a abonar			3.732,15€

SEGON. Ordenar el pagament al compte bancari que consta a l'expedient de l'interessat, l'import total de 3.732,15€ (TRES MIL SET-CENTS TRENTA-DOS EUROS AMB QUINZE CÈNTIMS).

TERCER. Imputar l'import d'aquesta despesa a les següents partides pressupostàries del Pressupost 2024:

Partida de despesa	Descripció	Import en €
4011.13219.120030	Vacances	4.333,60
4011.13219.151000	Assistències judicis	288,36

QUART. Comunicar als departaments d'Intervenció i Tresoreria a efectes d'elaborar el model 111, del mes de juny de 2024, les següents dades:

Import de percepcions: 4.621,86€
Import de retencions: 889,71€

CINQUÈ. Notificar aquesta resolució a la persona interessada.

SISÈ. Donar trasllat de la present resolució a la Intervenció i a la tresoreria de l'Ajuntament als efectes oportuns.



Ho mana i signa l'alcalde, en la data i hora que consta a la signatura, i en dóna fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcalde
Albert Castells Vilalta
19-06-2024 15:48

Firmat electrònicament per:
La secretària
Maria Pilar Lobera Calvo
19-06-2024 17:56