



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans
AJT/5270/2024 Vic Ocupació
Codi document: ARH18I01RQ

AJUNTAMENT DE VIC - Decret
Data 04-07-2024
Número DEC/5379/2024

Assumpte: Decret d'aprovació de les bases del procés de selecció per a la creació d'una borsa de llocs de treball d'intervenció socioeducativa en el medi obert i comunitari de l'Ajuntament de Vic

DECRET

Antecedents de fet

L'Ajuntament lidera o col·labora amb un seguit de projectes socioeducatius a la ciutat, la majoria d'ells de caràcter transversal. Tots els projectes estan coordinats amb tècnics propis de l'Ajuntament de Vic i amb contractació d'activitats complementàries.

Després d'analitzar els diferents projectes socioeducatius a la ciutat, es constata que els darrers anys s'han anat ampliant considerablement el nombre de projectes dedicats a la infància i joves, tant des d'un caràcter preventiu com d'intervenció de les conductes de risc. Avaluant els projectes tots tenen un punt dèbil que és la poca implicació de les famílies en els diferents projectes. Aquest és una aspecte molt limitador per aconseguir els objectius dels diferents projectes.

Per tot això, es proposa un projecte d'intervenció socioeducativa per a infants i joves de 0 a 18 anys i les seves famílies que pugui afavorir la convivència i la cohesió social a la ciutat, així com prevenir futures conductes de risc. Per aconseguir un impacte positiu d'aquest nou model es necessari que tots els professionals, programa i serveis actuïn en la mateixa direcció. Per tant, l'objectiu general és promoure la millora de les capacitats, habilitats i competències (personals, educatives, formatives, emocionals) de les famílies.

Les característiques principals del model intervenció socioeducativa que es proposa són:

- Descentralitzar l'activitat als barris amb la creació de 4 espais de referència amb activitat continua per infants i famílies.
 - Seguiment dels infants i joves en medi obert i en seu espai natural de referència.
 - Interactuaran amb altres infants i joves del barri
 - Seguiment psicològic adaptat els horaris i necessitats de les famílies, amb diversitat d'horaris i tipus de teràpia.
 - Treball en xarxa amb tots els espais i oferta
 - Capacitat per ampliar els infants amb risc.
 - Famílies 1 sol referent social.
- Capacitat per treballaren a quatre nivells (individual, familiar, grup i comunitari.



Per tal d'aconseguir aquest objectius és necessari complementar l'equip de professionals que portaran a terme el projecte i amb professionals en intervenció en medi obert i comunitari del grup C1, personal dels programes d'intervenció socioeducativa de l'Ajuntament amb experiència en la intervenció social en l'àmbit comunitari.

El perfil demanat que s'ha de contractar ha de tenir, preferentment: Tenir la titulació de Batxillerat o Cicle formatiu de Grau Superior o equivalent i ha de tenir experiència en l'àmbit de la integració social i la intervenció comunitària, especialment amb infant i joves en situacions de vulnerabilitat.

Les persones que ocupi aquest lloc de treball formarà part de l'equip d'intervenció socioeducativa i treballarà transversalment i amb projectes compartit amb totes les àrees de l'Ajuntament que intervenen amb infants i joves i les seves famílies. especialment en situació vulnerable.

Fonaments de dret

1. L'article 20.cinc de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023 estableix que no es podrà procedir a la contractació de personal temporal i de personal funcionari interí excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.
2. L'article 55.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per la qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), estableix que les Administracions Públiques, entitats i organismes a què es refereix l'article 2 d'aquest Estatut seleccionaran al seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en els que es garanteixin els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els establerts a continuació:
 - a) Publicitat de les convocatòries i de les seves bases
 - b) Transparència
 - c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció
 - d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció
 - e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar
 - f) Agilitat, sens perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció

Competència

1. Vist que l'art. 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, disposa que correspon a l'alcalde l'aprovació de les bases per a la selecció del personal i pels concursos de provisió de llocs de treball.



2. Vist el decret de delegació de competències a la Junta de Govern Local de data 22 de juny de 2023.

I vist l'informe proposat emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER. Avocar la competència de la Junta de Govern Local per motius de celeritat administrativa com s'ha posat de manifest en l'apartat anterior d'antecedents de fet i fonament de dret d'aquesta resolució.

SEGON. Aprovar les bases reguladores del procés de selecció d'una borsa de treball d'administratius/ves, de grup C1, de l'Ajuntament de Vic, que s'adjunten com a part integrant d'aquesta resolució.

TERCER. Encomanar al Servei de Vic ocupació que porti a terme el procés de selecció de la borsa de treball d'administratius/ves per a fer substitucions, del grup C1, de l'Ajuntament de Vic, d'acord amb les bases aprovades en punt segon d'aquest mateix acord.

QUART. Donar trasllat d'aquest acord al servei de Vic ocupació i a la Intervenció municipal, als efectes oportuns.



BASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE LLOCS DE TREBALL D'INTERVENCIÓ SOCIOEDUCATIVA EN EL MEDI OBERT I COMUNITARI A L'AJUNTAMENT DE VIC I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS

1. OBJECTE

L'objecte d'aquestes bases és la creació d'una borsa de professionals en intervenció en medi obert i comunitari del grup C1, personal dels programes d'intervenció socioeducativa de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms.

Les funcions genèriques del lloc de treball són:

1. Detectar les necessitats dels infants i joves en els seus espais de relació i a medi obert.
2. Observar la realitat dels infants, adolescents i joves i identificar perfils i situacions de risc/vulnerabilitat.
3. Acompanyar vivencialment als infants i adolescents i generar accions grupals d'acompanyament a medi obert.
4. Afavorir el coneixement dels recursos de la ciutat tot informant als infants , adolescents i els seus responsables adults i acompanyar-los pel seu ús.
5. Crear un vincle amb els infants i adolescents a fi d'esdevenir referent en el seu dia a dia que li aporti models i formes de relació positius.
6. Crear propostes i activitats socioeducatives en funció de les necessitats detectades.
7. Suport a les accions de dinamització per a infants i adolescents que es desenvolupin en els diferents espais de l'ajuntament que realitzen activitats de carrer i de treball amb la comunitat pels que es necessiti la seva figura.
8. Treball amb equip amb la resta de professionals i agents socials per dur a terme aquesta tasca de manera eficient, efectiva i coordinada.
9. Mantenir actualitzada la base de dades de joves i recollir els indicadors necessaris i previstos.
10. Fer un seguiment i avaluació dels resultats esperats.
11. Organitzar activitats segons les necessitats detectades a medi obert i dels referents de les famílies i infants
12. Detectar situacions de risc social i compartir-ho amb el referent corresponent .
13. Donar a conèixer recursos i serveis de ciutat.



14. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
15. Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral/funcionarial amb la Corporació.
16. I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

2. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

- 2.1. Nacionalitat: Ser ciutadà o ciutadana espanyols o tenir la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea o tenir la nacionalitat de qualsevol dels altres estats en els quals, en virtut dels tractats internacionals signats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors i treballadores en els termes en què s'hagi definit en el tractat constitutiu de la Unió Europea.

Les persones estrangeres no incloses en l'apartat anterior també podran accedir a les places reservades al personal laboral, d'acord amb el que estableix l'article 10 de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener. En qualsevol cas, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat amb un document vigent.

El que s'estableix en el paràgraf anterior també serà aplicable al cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.

- 2.2. Edat: Haver **completat 18 anys** i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- 2.3. Titulació: Tenir la **titulació de Batxillerat o Cicle formatiu de Grau Superior o equivalent** o estar en condicions d'obtenir-la en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds. Per a les titulacions obtingudes a l'estranger es requerirà aportar certificat d'equivalència o d'homologació de conformitat amb el que estableix la normativa sobre aquesta matèria, i que es pot consultar a la pàgina web www.mecd.gob.es
- 2.4. Certificat de delictes sexuals: Per exercir llocs de treball que requereixen contacte habitual amb persones menors d'edat, de conformitat amb la Llei de protecció jurídica al menor, les persones que ocupin aquests llocs de treball no poden constar en el registre central de delictes sexuals.



- 2.5. Llengua catalana: Estar en possessió del certificat de suficiència de català (nivell C) d'acord amb els criteris emprats per la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o equivalent.
- 2.6. Llengua castellana: Les persones aspirants que acreditin la nacionalitat espanyola o bé no disposin d'un certificat conforme han cursat la primària a l'Estat Espanyol, hauran de justificar els coneixements de llengua castellana de nivell superior.
- 2.7. Capacitat funcional: Cal tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies dels llocs de treball de la convocatòria.

3. PARTICIPACIÓ

Les persones aspirants que desitgin prendre part en el procés de selecció hauran de presentar una sol·licitud, en el model normalitzat que està a disposició de les persones interessades a l'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC) o a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic (<https://seuelectronica.vic.cat>) a l'apartat Oferta Pública d'Ocupació [Oferta pública \(vic.cat\)](#).

Juntament amb la sol·licitud la persona interessada haurà d'adjuntar la documentació justificativa dels requisits de participació:

- DNI
- Titulació (Batxillerat o CFGS)
- Certificat negatiu de delictes sexuals
- Català C1 (sinó s'haurà de fer la prova)
- Certificat de capacitat funcional

El termini per a la presentació de sol·licituds serà de **10 dies naturals** des de l'endemà de la data de publicació d'aquestes bases a la Xarxa Xaloc i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic. Si la publicació no és simultània es comptarà des de l'última publicació efectuada.

4. ADMISIÓ DE PARTICIPACIÓ

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds es publicarà a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic, apartat Oferta Pública d'Ocupació, la llista de persones admeses i excloses al procés de selecció i s'indicarà la data, hora i lloc de realització de la primera prova del procés de selecció.

5. COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL DE SELECCIÓ

El tribunal de selecció estarà compost pels següents membres amb els seus respectius suplents, tots ells del grup C1 o superior:



- Presidència: Una persona funcionària de carrera o personal laboral fix de la Corporació.
- Vocalia: Una persona funcionària de carrera o personal laboral fix de la Corporació o de qualsevol altre administració pública, amb coneixements tècnics relacionats amb la matèria.
- Secretaria: Una persona funcionària de carrera o personal laboral fix de la Corporació, que actuarà com a secretari/ària del Tribunal.

6. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció de selecció consistirà en:

6.1. Prova pràctica. De caràcter obligatòria i eliminatòria.

Aquesta prova consistirà en la resolució per escrit d'un o diversos supòsits pràctics que establirà el tribunal relacionats amb les tasques o funcions del lloc de treball. El temps per a la realització d'aquesta prova serà el que estableixi el tribunal, que com a màxim podrà ser de 60 minuts.

Aquesta prova es puntua de 0 a 4 punts. Cal obtenir una puntuació mínima de 2 punts per superar la prova.

6.2. Entrevista per competències De caràcter obligatòria i eliminatòria.

Consistirà en la realització d'una entrevista personal a la persona aspirant, per tal de conèixer el nivell d'adequació de les habilitats i les aptituds de les persones aspirants al perfil competencial següent:

- Gestió de conflictes
- Comunicació
- Gestió de l'estrès
- Orientació a la ciutadania
- Adaptabilitat / Flexibilitat
- Treball en xarxa
- Assertivitat
- Empatia

El temps màxim per a la realització d'aquesta prova serà de 30 minuts.

Aquesta prova es puntua de 0 a 10 punts. Cal obtenir la puntuació mínima de 4 punts per superar la prova.



6.3. Prova de llengua catalana. De caràcter obligatòria i eliminatòria.

Per tal d'acreditar els coneixements de llengua catalana, les persones aspirants hauran de realitzar exercicis gramaticals i de comprensió escrita i oral que acreditin el coneixement de la llengua catalana, adaptat al **nivell de suficiència C1**, d'acord amb els criteris emprats per la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya i d'acord amb les necessitats de comprensió i expressió corresponents al lloc de treball.

Quedaran exempts de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin el nivell de llengua catalana exigít, o un de superior, mitjançant la presentació del certificat corresponent.

6.4. Prova de llengua castellana. De caràcter obligatòria i eliminatòria.

Per tal d'acreditar els coneixements de llengua castellana, els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de realitzar un exercici, que consistirà en una redacció de 200 paraules en el termini màxim de 45 minuts, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal durant el termini màxim de 15 minuts i, si s'escau, amb els assessors especialistes que aquest designi. Aquest exercici serà avaluat pel tribunal.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a.

Els/les aspirants que acreditin documentalment davant el tribunal que estan en possessió d'un certificat conforme han cursat la primària a l'Estat espanyol; del diploma d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes, restaran exempts de realitzar aquest exercici i la seva qualificació serà d' "apte/a".

6.5. Mèrits (màxim 6 punts)

a. Experiència professional (màxim 5 punts):

- 0,50 punts per semestre desenvolupant tasques pròpies del lloc de treball en l'Administració Pública.
- 0,30 punts per semestre desenvolupant tasques pròpies del lloc de treball en l'Empresa privada.



b. Formació (màxim 1 punt):

Es valorarà l'assistència a cursos relacionats amb les funcions pròpies del lloc de treball fins a un màxim d'un punt segons l'escala següent:

- Per cursos de durada igual o inferior a 10 hores i superior a 5 hores, per cadascun 0,20 punts.
- Per cursos de durada igual o inferior a 50 hores i superior a 10 hores, per cadascun 0,40 punts.
- Per cursos de durada igual o inferior a 75 hores i superior a 50 hores, per cadascun 0,60 punts.
- Per cursos de durada superior a 75 hores, per cadascun 0,80 punt.

7. LLISTAT D'APROVATS

Acabat el procés selectiu, el Tribunal publicarà la llista de persones aspirants aprovades a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic, www.seuelectronica.vic.cat, apartat "oferta pública d'ocupació".

Aquestes persones passaran a formar part d'una borsa de treball que l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms utilitzaran per a cobrir les vacants temporals que es produeixin, ja siguin derivades d'incapacitats temporals, com de situacions administratives amb reserva de lloc de treball, interinatges fins la provisió reglamentària o amortització, o per cobrir necessitats temporals per acumulació de tasques, de llocs de treball d'iguals o similars funcions.

Les relacions administratives o laborals s'iniciaran tan aviat com la necessitat ho requereixi, seguint l'ordre de puntuació obtinguda. Ara bé, tot i que es respectarà l'ordre de puntuació de major a menor de les persones candidates per al seu nomenament/contractació, el factor de disponibilitat immediata operarà sempre com a primer criteri selectiu quant les persones amb major puntuació no es puguin incorporar amb la immediatesa requerida.

La crida de les persones candidates és realitzarà per telèfon o qualsevol altre mitja assenyalat per la persona candidata a la seva sol·licitud que permeti el contacte ràpid per comunicar la proposta de treball i la seva voluntat d'acceptació. Si no es pogués comunicar amb la persona candidata es reiterarà la trucada l'endemà en horari diferent i de no trobar-se s'enviarà un correu electrònic on s'indicarà l'oferta de treball i un termini màxim de 24 h. per posar-se en contacte amb la corporació per comunicar la seva voluntat. Un cop transcorregut el termini senyalat sense tenir notícies de la persona aspirant es passarà a contactar amb el següent de la llista.



En casos de màxima urgència en que sigui impossible seguir els criteris de crida establerts al paràgraf anterior, la crida es farà mitjançant el telèfon indicat per la persona candidata i paral·lelament s'enviarà un correu electrònic, i si no es trobés la persona es reintentarà una vegada més al dia següent mitjançant el telèfon. Si la comunicació és impossible es passarà a la següent persona candidata de la llista.

La vigència d'aquesta borsa de treball tindrà una durada de 2 anys a comptar des de la data de la resolució de nomenament/contractació de la persona aspirant seleccionada, segons article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Les persones candidates que renunciïn a una oferta de treball temporal perdran l'ordre en la borsa de treball, de manera que passaran a ocupar l'última posició a la borsa.

Les persones candidates que acceptin una oferta de treball temporal no perdran la posició u ordre en la borsa de treball, de manera que quan sorgeixin noves ofertes de treball temporal que ostentin una major durada o condicions laborals disposaran del dret de tempteig per optar a aquesta millor oferta de treball temporal.

Seràn motius d'exclusió de la borsa de treball:

- La no superació del període de prova.
- L'acomiadament o separació del servei per expedient disciplinari.
- La baixa voluntària de la persona treballadora que hagi estat nomenada/contractada per la present borsa.

Ho mana i signa l'alcalde, en la data i hora que consta a la signatura, i en dóna fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcalde
Albert Castells Vilalta
04-07-2024 13:08

Firmat electrònicament per:
La secretària; p.s. el vicesecretari
Joan Costa Rosell
04-07-2024 13:15