



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans

AJT/6728/2024

Codi document: ARH18I02FA

AJUNTAMENT DE VIC - Decret

Data 23-08-2024

Número DEC/6582/2024

Assumpte: Decret d'autorització del tercer permís de paternitat (CMG)

DECRET

Antecedents de fet

1. Per decret de la regidora delegada de Recursos Humans de data 30-05-2024, decret número DEC/4340/2024, es va resoldre autoritzar al senyor [REDACTED], per gaudir del permís de paternitat de 6 setmanes seguides del permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, i autoritzar el gaudiment del permís de paternitat dels períodes que van del 03-06-2024 al 09-06-2024; del 01-07-2024 al 07-07-2024 i del 15-07-2024 al 21-07-2024.
2. Per decret de la regidora delegada de Recursos Humans de data 09-07-2024, decret número DEC/5442/2024, es va resoldre autoritzar al senyor [REDACTED], del permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement del període que va del 29-07-2024 al 04-08-2024.
3. En data 22-08-2024 el senyor [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] ha entrat una instància al registre general d'aquest Ajuntament en la qual sol·licita poder gaudir del permís de paternitat pel períodes del 09-09-2024 al 15-09-2024 i 21-10-2024 al 27-10-2024.
4. Per decret de la regidora delegada de l'àrea d'Economia i Serveis generals de data 29-12-2020 decret número DEC/8615/2020 es va resoldre nomenar funcionari de carrera de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, el senyor [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED], per ocupar en propietat, una plaça d'agent de la Guàrdia Urbana, i adscriure'l definitivament a un lloc de treball d'agent de guàrdia urbana (grup C2), adscrit a l'àrea de Promoció de la ciutat, departament de convivència i seguretat, d'aquest Ajuntament, amb efectes de la data de la seva presa de possessió, a data 21-01-2021.
5. Segons la documentació presentada el seu/va fill/a va néixer el dia 16-04-2024.

Fonaments de dret

- I. L'art. 3 Reial Decret Llei 6/2019, d'1 de maig, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en la feina i l'ocupació, modifica l'art. 49.c) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i determina que el permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla tindrà una durada de setze setmanes, a gaudir a partir de la data del



naixement, de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la que es constitueixi l'adopció.

Aquest permís podrà distribuir-se pel progenitor que gaudirà del mateix sempre que les sis primeres setmanes siguin ininterrompudes i immediatament posteriors a la data de naixement, de la decisió judicial de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment o de la resolució judicial per la que es constitueixi l'adopció.

En el cas que els dos progenitors treballin i transcorregudes les sis primeres setmanes, el període de gaudiment d'aquest permís podrà portar-se a terme de manera interrompuda i executar-se des de la finalització del descans obligatori posterior al part fins que el fill o fill compleixi els dotze mesos. En el cas de gaudiment interromput es requerirà, per cada període de gaudiment, un preavís mínim de 15 dies i es realitzarà per setmanes completes.

II. L'art. 3.4 del Reial Decret Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en la feina i l'ocupació, modifica el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, incorporant la disposició transitòria novena sobre l'aplicació progressiva del permís del progenitor diferent de la mare biològica per treballadors públics, i estableix:

“ La durada del permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitat d'adopció, acolliment o adopció al que es refereix l'apartat c) de l'article 49 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en la redacció donada pel Reial Decret Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en la feina i l'ocupació, s'incrementarà de manera progressiva.”

III. L'art. 3.2 del Reial Decret Llei 6/2019, d'1 de maig, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en la feina i l'ocupació, modifica l'apartat f) de l'article 48 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i determina que per lactància d'un fill menor de dotze mesos tindran dret a una hora d'absència del treball que podrà dividir en dues fraccions. Aquest dret es podrà substituir per una reducció de jornada normal en mitja hora la inici i al final de la jornada, o en una hora al inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat.

El permís contemplat en aquest apartat constitueix un dret individual dels funcionaris, sense que pugui transferir-se el seu exercici a l'altre progenitor, adoptat, cuidador o acollidor.

Es podrà sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent. Aquesta modalitat es podrà gaudir únicament a partir del a finalització del permís per naixement, adopció, guarda o acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica respectiu, o una vegada que, des del naixement del menor, hagin transcorregut un temps equivalent al que comprenen els citats permisos.



Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en les casos de part, adopció, guarda amb finalitat d'adopció o acolliment múltiple.

Competència

1. Vist el que disposa l'art. 7.b) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei dels ens locals i en l'ús de les atribucions conferides a l'alcalde pels art. 41.14.d) del RD 2568/1986, de 28 de novembre, i 21.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER. Autoritzar al senyor [REDACTED] per gaudir de dues setmanes de permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, en els períodes compresos entre el 09-09-2024 al 15-09-2024, ambdós inclosos, i del 21-10-2024 al 27-10-2024, ambdós inclosos.

SEGON. Indicar al senyor [REDACTED] que haurà de tramitar la sol·licitud del permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement davant de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

TERCER. Notificar aquest decret a la persona interessada als efectes oportuns.

QUART. Donar trasllat d'aquest decret als departaments d'intervenció i d'adscripció, als efectes escaients, i anotar-ho al registre de personal.

Ho mana i signa l'alcalde, en la data i hora que consta a la signatura, i en dóna fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcalde, p.s. la 1a tinenta d'alcaldia
Bet Piella Pons
23-08-2024 14:29

Firmat electrònicament per:
La secretària; p.s. el vicesecretari
Joan Costa Rosell
23-08-2024 14:43