



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans

AJT/16275/2022

Codi document: ARH18I02F9

AJUNTAMENT DE VIC - Decret

Data 23-08-2024

Número DEC/6584/2024

Assumpte: Decret de comunicació d'inici del període de pràctiques al municipi

DECRET

Antecedents de fet

1. Per acord de la Junta de Govern Local de data 28-11-2022 es van aprovar les bases específiques reguladores del procés de selecció, pel procediment de concurs-oposició, de tres places d'agent de la Guàrdia Urbana de la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament de Vic.

2. Aquesta convocatòria, juntament amb el text íntegre de les bases específiques d'aquest procés selectiu, es va publicar en el Butlletí Oficial de la província de Barcelona (BOPB) de data 15-12-2022. Posteriorment, es va publicar un extracte d'aquesta convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) de data 23-12-2022.

3. L'esmentat procés de selectiu constava de les següents fases:

- Fase d'oposició
- Fase de concurs
- Curs selectiu
- Període de pràctiques

4. D'acord amb la base 10.1 de les bases específiques reguladores d'aquest procés de selecció, una vegada superada la fase de concurs-oposició, s'haurà de superar el curs selectiu a què es refereix l'article 28 de la Llei de Polícies Locals de Catalunya, llevat que s'hagi acreditat estar en possessió del Diploma corresponent.

La qualificació del Curs de Formació bàsica serà d'apte/a o no apte/a. Els i les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu. El curs selectiu el valorarà l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

5. D'acord amb la base 10.2 de les bases específiques reguladores d'aquest procés de selecció, un cop superat el curs de formació, els aspirants iniciaran un període de pràctiques de dotze mesos a la Guàrdia Urbana de Vic.

Dins aquest període les persones aspirants en pràctiques hauran d'haver fer 100 dies mínims de treball efectiu per poder ser avaluats. La qualificació final serà d'apte o no apte. Les aspirants que obtinguin la qualificació de no apta quedaran exclosos del procés selectiu.

Per emetre la qualificació que correspongui, el tribunal haurà de comptar amb l'assessorament de dos funcionaris policials de la Guàrdia urbana, essent-ne un d'ells el Cap



del Cos o persona que el substitueixi en aquell moment i l'altre un comandament intermedi del Cos.

Els ítem avaluats seran els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en un mateix, la resiliència, el judici pràctic i l'autocontrol.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte/a o no apte/a. Les persones funcionàries en pràctiques que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran excloses del procés selectiu i perdran tots els drets a ser nomenats funcionaris de carrera.

6. Per decret de la regidora delegada de Recursos Humans de data 28-12-2023, decret número DEC/9757/2023, es va nomenar el senyor Pol Serrat Villegas com a funcionari en pràctiques, per ocupar un lloc de treball d'agent de la Guàrdia urbana de Vic amb efectes del dia 03-01-2024 i se'l comunicava que en la mateixa data s'havia d'incorporar al curs selectiu impartit per l'institut de Seguretat Pública de Catalunya, el qual forma part integrant del procés de selecció que ens ocupa.

7. Per decret de la regidora delegada de Recursos Humans de data 28-12-2023, decret número DEC/9753/2023, es va nomenar el senyor Fèlix Vaquerizo Cañete com a funcionari en pràctiques, per ocupar un lloc de treball d'agent de la Guàrdia urbana de Vic amb efectes del dia 03-01-2024 i se'l comunicava que en la mateixa data s'havia d'incorporar al curs selectiu impartit per l'institut de Seguretat Pública de Catalunya, el qual forma part integrant del procés de selecció que ens ocupa.

8. El dia 20-08-2024 es va reunir el tribunal qualificador del procés selectiu per tal de valorar el resultat obtingut per les persones aspirants esmentades respecte del Curs de Formació Bàsica, qualificant-los d'APTES, motiu pel qual se'ls convoca per iniciar el període de pràctiques a la guàrdia Urbana de Vic el proper 01-09-2024.

En el mateix acte els membres del tribunal qualificador han determinat els ítems conductuals que es tindran en compte per la valoració del període de pràctiques al municipi de les persones aspirants Pol Serrat Villegas i Fèlix Vaquerizo Cañete, i s'han designat els dos avaluadors responsables de fer el seguiment dels mateixos.

Fonaments de dret

1. El Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, en el seu art. 29 estableix els períodes de pràctiques.



2. El Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, al seu article 30, disposa que durant el curs selectiu i, si escau, el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris i funcionàries en pràctiques i han de percebre les retribucions que per aquest personal funcionari estableix la normativa vigent

3. L'article 62 de la Llei 3/2015, d'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives ha introduït l'article 104 bis al Decret Legislatiu 1/1997, que regula les retribucions dels funcionari en pràctiques i que tindrà una aplicació preferent, i disposa la següent regulació:

“1. Les persones que siguin nomenades funcionaris en pràctiques perquè estan fent períodes de pràctiques o segueixen cursos de formació selectius han de percebre una retribució equivalent al sou i les pagues extraordinàries del grup o subgrup en què estigui classificat el cos o escala a què pretenen ingressar.

...

En el cas de superar les pràctiques o el curs formatiu de selecció, tot el temps prestat com a funcionari en pràctiques computa a l'efecte d'antiguitat per serveis prestats.”

4. L'article 65 de la Llei 3/2015, d'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives ha introduït una disposició addicional setena en la llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals de Catalunya, mitjançant la qual “els funcionaris dels cossos de policia local de les categories d'agent i caporal de l'escala bàsica es classifiquen, a efectes administratius de caràcter econòmic, en el grup C1, d'acord amb el que estableix la normativa vigent en matèria de funció pública”.

5. D'acord amb la base 10.2 de les bases específiques reguladores d'aquest procés de selecció, un cop superar el curs de formació, l'aspirant iniciarà un període de pràctiques de dotze mesos a la Guàrdia urbana de Vic.

Competència

1. De conformitat amb l'article 291 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya i l'article 94 del Reglament de Personal de les Entitats Locals, aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol i en l'ús de les atribucions conferides a l'Alcalde pels articles 24.d) del RDL 781/1986 i l'art. 55.g) del Decret 214/90.



I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER. Comunicar a les persones treballadores Pol Serrat Villegas i Fèlix Vaquerizo Cañete que, a partir del dia 01-09-2024 s'inicia el període de pràctiques de dotze mesos a la Guàrdia urbana de Vic. Una vegada superat, en el seu cas, el període de pràctiques seran proposats a l'òrgan competent per a ser nomenats funcionaris de carrera, tal i com es determina en la base 14a. de les bases específiques reguladores d'aquest procés de selecció.

SEGON. Informar a les persones interessades que els ítems determinats pel tribunal qualificador de l'esmentat procés de selecció per valorar el període de pràctiques i els avaluadors designats són els següents:

Avaluadors designats:

- Sr. Antoni Jurjo Sanmiguel, Inspector-Cap de la Guàrdia urbana (Titular)
- Sr. Rafael Santaella Ruiz, caporal de la Guàrdia urbana (Suplent)
- Sr. José Luís Pérez Moral, sergent de la Guàrdia urbana (Titular)
- Sr. Gregorio Carrillo Prada, sergent de la Guàrdia Urbana (Suplent)

Ítems per valorar el període de pràctiques:

- Competència 1: Motivació i identificació amb l'organització: jerarquia i disciplina/Adaptació a l'organització i compliment d'ordres i disciplinis / Dedicació.
- Competència 2: Responsabilitat i orientació a la qualitat / Responsabilitat i coneixements del treball / Responsabilitat.
- Competència 3: Resolució de problemes / Judici pràctic / Solució de problemes.
- Competència 4: Autonomia i iniciativa / Confiança en si mateix / Interès i iniciativa.
- Competència 5: Adaptabilitat i flexibilitat / Flexibilitat i polivalència.
- Competència 6: Autocontrol i resistència al pressió / Autocontrol.
- Competència 7: Autogestió i desenvolupament personal / Disposició personal vers el treball.
- Competència 8: Habilitats socials i comunicatives / Habilitats social i de comunicació/habilitats socials / Transmissió d'informació.
- Competència 9: Orientació de servei a les persones.
- Competència 10: Cooperació i treball en equip.

El detall de la valoració corresponent a cadascun d'aquests ítems es detalla en el document adjunt en aquesta resolució, com a ANNEX 1.



TERCER. Notificar el present decret a les persones interessades, pel seu coneixement.

QUART. Donar trasllat d'aquest decret als avaluadors designats, als departaments d'intervenció i d'adscripció als efectes oportuns, i anotar-ho al registre de personal.

Ho mana i signa l'alcalde, en la data i hora que consta a la signatura, i en dóna fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcalde, p.s. la 1a tinenta d'alcaldia
Bet Piella Pons
23-08-2024 14:29

Firmat electrònicament per:
La secretària; p.s. el vicesecretari
Joan Costa Rosell
23-08-2024 14:44