



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans
AJT/7933/2024 TREBALL I FORMACIO 2024
Codi document: ARH18I02FL

AJUNTAMENT DE VIC - Decret
Data 27-08-2024
Número DEC/6637/2024

Assumpte: Decret de contractació de personal laboral al Programa Treball i Formació 2024 - Línia MG52 / Línia Dona / Línia PANP

DECRET

Antecedents de fet

1. En data 16 de setembre de 2021 es va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, del Departament d'Empresa i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.
2. En data 25 d'abril de 2022 es va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya l'Ordre EMT/68/2022, de 20 d'abril, del Departament d'Empresa i Treball, de modificació de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.
3. En data, 28 de desembre de 2023, es va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya la Resolució EMT/4378/2023, de 21 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2024, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, per a la participació de les entitats locals (SOC – TRFO EELL) (ref. BDNS 734887).
4. Per decret de l'alcalde data 24-01-2024, decret número DEC/617/2024, es va resoldre aprovar la sol·licitud de subvenció al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de la Generalitat de Catalunya, per al Programa Treball i Formació, Línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS, per a l'any 2024, per un import total de 458.276,02€.
5. En data 24 d'abril de 2024 el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha notificat la concessió d'una subvenció a l'Ajuntament de Vic, de 458.276,02€ per a diferents línies del Programa Treball i Formació 2024.
6. La Junta de Govern Local, en la sessió del dia 21-05-2024, va acordar acceptar la subvenció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de la Generalitat de Catalunya, pel Programa Treball i Formació, any 2024, per al desenvolupament de les línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS, amb actuacions de formació i d'acompanyament, per un import total de 458.276,02 euros, així com les condicions per a la seva concessió i execució, en el marc del règim regulador.
7. Tenint en compte que en data 28-06-2024 va finalitzar el procés de selecció de 3 conserges de les escoles bressols municipals dut a terme pel servei VicOcupació, en aquests moments correspondria efectuar proposta de contractació a les persones Antònia Tarrés



Masnou, Naziha El Meziani El Qendouci i Assumpta Alcalà Rabadán, qui han manifestat el seu interès en la proposta i han presentat la documentació necessària a tal efecte.

9. Tenint en compte que en data 28-06-2024 va finalitzar el procés de selecció d'1 peó muntador de fires dut a terme pel servei VicOcupació, en aquests moments correspondria efectuar proposta de contractació al senyor Norbey Pérez Muñoz, qui ha manifestat el seu interès en la proposta i ha presentat la documentació necessària a tal efecte.

10. I tenint en compte l'existència de suficient consignació pressupostària al Capítol I del pressupost per a l'any 2024 per realitzar aquesta contractació temporal, suposant la despesa següent:

Partida de despeses	Descripció	Import
4005.24103.131000	Retribucions	9.648,31€
4005.24103.160000	Seguretat social	3.080,70€
4008.24102.131000	Retribucions	9.648,31€
4008.24102.160000	Seguretat Social	3.080,70€

Fonaments de dret

I. L'article 20.5 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023 estableix que no es podrà procedir a la contractació de personal temporal ni al nomenament de personal estatutari temporal i de funcionaris interins llevat de casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

II. Les bases 5a. i 6a. de l'Ordre TSF/122/2018, de 23 de juliol, modificada per l'Ordre TSF/171/2020 de 7 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris, estableix les obligacions de les persones i entitats beneficiàries entre les quals s'enumera el procediment per a la recerca i selecció de les persones a contractar

III. L'article 55 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) estableix:

1. Tots els ciutadans tenen dret a accedir a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i d'acord amb el que preveuen el present Estatut i la resta de l'ordenament jurídic.

2. Les administracions públiques, entitats i organismes a què es refereix l'article 2 del present Estatut han de seleccionar el seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en què es garanteixin els principis constitucionals abans expressats, així com els establerts a continuació: a) Publicitat de les convocatòries i de les seves bases, b) Transparència, c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans



de selecció, d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció, e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar, f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció.

IV. La Disposició Final Segona del Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, la qual modifica la Disposició Final novena del Reial Decret Legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, on es regula el règim dels contractes vinculats a programes d'activació de l'ocupabilitat.

Competència

1. De conformitat amb l'article 291 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya i l'article 94 del Reglament de Personal de les Entitats Locals, aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol en l'ús de les atribucions conferides a l'Alcalde pels articles 24.d) del RDL 781/1986 i l'art. 55.g) del Decret 214/90.

2. En virtut de les competències delegades per decret d'alcaldia de data 29-06-2023.

I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER. Contractar les següents persones treballadores que s'indiquen a continuació i formalitzar els corresponents contractes laborals amb les condicions contractuals següents:

Treballador/a: Antònia Tarrés Masnou

Categoria: Grup AP.

Lloc de treball: Conserge

Durada del contracte: Des del 03-09-2024 i fins el 02-09-2025.

Tipus de contracte: Contracte per a la millora de la ocupabilitat i la inserció.

Conveni aplicable: Conveni de personal laboral de l'Ajuntament de Vic.

Jornada: 1621 hores en còmput anual

Horari: de dilluns a divendres de 7:30 a 13:00 hores i de 15:00 a 17:05 hores.

Període de prova: 2 mesos.



Salari brut mensual: 1.283,02 € bruts/mensuals.

Treballador/a: Naziha El Meziani El Qendouci

Categoria: Grup AP.

Lloc de treball: Conserge

Durada del contracte: Des del 03-09-2024 i fins el 02-09-2025.

Tipus de contracte: Contracte per a la millora de la ocupabilitat i la inserció.

Conveni aplicable: Conveni de personal laboral de l'Ajuntament de Vic.

Jornada: 1621 hores en còmput anual

Horari: de dilluns a divendres de 7:30 a 13:00 hores i de 15:00 a 17:05 hores.

Període de prova: 2 mesos.

Salari brut mensual: 1.283,02 € bruts/mensuals

Treballador/a: Assumpta Alcalà Rabadán

Categoria: Grup AP.

Lloc de treball: Conserge

Durada del contracte: Des del 03-09-2024 i fins el 02-09-2025.

Tipus de contracte: Contracte per a la millora de la ocupabilitat i la inserció.

Conveni aplicable: Conveni de personal laboral de l'Ajuntament de Vic.

Jornada: 1621 hores en còmput anual

Horari: de dilluns a divendres de 7:30 a 13:00 hores i de 15:00 a 17:05 hores.

Període de prova: 2 mesos.

Salari brut mensual: 1.283,02 € bruts/mensuals

Treballador/a: Norbey Pérez Muñoz

Categoria: Grup AP.

Lloc de treball: Peó muntador de fires.

Durada del contracte: Des del 03-09-2024 i fins el 02-09-2025.

Tipus de contracte: Contracte per a la millora de la ocupabilitat i la inserció.

Conveni aplicable: Conveni de personal laboral de l'Ajuntament de Vic.

Jornada: 1621 hores en còmput anual

Horari: de dilluns a divendres de 7:00 a 14:00 hores.

Període de prova: 2 mesos.

Salari brut mensual: 1.283,02 €. bruts/mensuals

SEGON. Establir un període de prova de dos mesos durant el qual s'avaluarà l'adequació de les persones treballadores Antònia Tarrés Masnou, Naziha El Meziani El Qendouci i Assumpta Alcalà Rabadán al lloc de treball de conserge. Durant l'esmentat període es designa la senyora Glòria Olmos com a tutora.

TERCER. Establir un període de prova de dos mesos durant el qual s'avaluarà l'adequació del senyor Norbey Pérez Muñoz al lloc de treball de peó muntador de fires. Durant l'esmentat període es designa la senyora Sílvia Badosa com a tutora.



QUART. Procedir a formalitzar el contracte de treball esmentat i comunicar-lo, mitjançant l'aplicatiu `contrat@`, al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el termini establert.

CINQUÈ. Notificar aquest decret a les persones interessades, pel seu coneixement.

SISÈ. Notificar aquest decret al president del Comitè d'empresa.

SETÈ. Autoritzar i disposar (AD) la despesa pels imports i aplicacions pressupostàries indicades en els antecedents, corresponents als llocs de treball de conserge i peó muntador de fires pel període del dia 03-09-2024 al 31-12-2024, de l'exercici 2024.

VUITÈ. Donar trasllat d'aquest decret al departament d'adscripció i Intervenció als efectes oportuns, i anotar-ho al Registre de Personal.

Ho mana i signa l'alcalde, en la data i hora que consta a la signatura, i en dóna fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcalde, p.s. la 1a tinenta d'alcaldia
Bet Piella Pons
27-08-2024 11:55

Firmat electrònicament per:
La secretària; p.s. el vicesecretari
Joan Costa Rosell
27-08-2024 12:04