



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans
AJT/6415/2017 EXPEDIENT PERSONAL
Codi document: ARH18I038J

AJUNTAMENT DE VIC - Decret
Data 14-11-2024
Número DEC/8939/2024

Assumpte: Decret de compatibilitat (GRF)

DECRET

Antecedents de fet

1. En data 28-10-2024, la senyora Gemma Riera Ferre va presentar un escrit sol·licitant compatibilitat per el desenvolupament d'activitats formatives i pedagògiques en l'àmbit de la funció pública per d'altres entitats del sector públic.
2. La senyora Gemma Riera Ferre va ser nomenada funcionari de carrera, amb efectes del dia 01-07-2020, per ocupar en propietat una plaça de Tècnic d'Administració General (TAG) de l'Ajuntament de Vic.
3. De la instància presentada per la senyora Gemma Riera Ferre es constata que l'activitat formativa i pedagògica es en l'àmbit de la funció pública.
4. De la instància presentada per la senyora Gemma Riera Ferre no se'n deriva quina serà la dedicació ordinària a aquestes activitats, que s'entén es desenvoluparan fora de la jornada ordinària de treball de l'Ajuntament de Vic.
5. La jornada de treball assignada al lloc de treball que ocupa la senyora Gemma Riera Ferre a l'Ajuntament de Vic és de jornada ordinària intensiva de dilluns a divendres.

Fonaments de dret

- I. Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local
- II. Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
- III. Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.
- IV. Articles 11, 12, 13, 14, 16 i 19 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre el règim d'incompatibilitats del personal del servei de les Administracions Públiques.
- V. Articles 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 i 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre el règim d'incompatibilitats del personal del servei de les Administracions Públiques.
- VI. Article 231 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal dels ens locals.



VII. La llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques preveu:

Article 1.3: *“En qualsevol cas, el desenvolupament d'un lloc de treball pel personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei **serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públic o privat, que pugui impedir o menyscabar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.**”*

Article 2: *“La present Llei serà d'aplicació a: (...) c) El personal al servei de les Corporacions Locals i dels Organismes d'elles dependents”.*

Article 3: *“1. El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei només pot ocupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en els supòsits que preveu aquesta per a les funcions docent i sanitària, en els casos a què es refereixen els articles 5è i 6è i en els que, per raó d'interès públic, determini el Consell de Ministres, mitjançant un reial decret, o òrgan de govern de la comunitat autònoma, en l'àmbit de les seves respectives competències; en aquest últim supòsit l'activitat només es pot prestar en règim laboral, a temps parcial i amb una durada determinada, en les condicions establertes per la legislació laboral. Per a l'exercici de la segona activitat és indispensable l'autorització prèvia i expressa de compatibilitat, que no suposa una modificació de la jornada de treball i l'horari dels dos llocs i que es condiona al seu compliment estricte en tots dos. En tot cas l'autorització de compatibilitat s'ha d'efectuar quant a l'interès públic.”*

Cal entendre però que aquest precepte permet la compatibilitat pel supòsit plantejat per la senyora Vanessa Ríos Zapater, ja que en el seu cas no especifica que es tracti d'ocupar un segon lloc de treball.

Article 7: *“1. És un requisit necessari per autoritzar la compatibilitat d'activitats públiques que la quantitat total percebuda pels dos llocs o activitats no superi la remuneració prevista en els pressupostos generals de l'Estat per al càrrec de director general, ni superi la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en:*

- un 30 per 100, per als funcionaris del grup A o personal d'un nivell equivalent.
- un 35 per 100, per als funcionaris del grup B o personal d'un nivell equivalent.
- un 40 per 100, per als funcionaris del grup C o personal d'un nivell equivalent.
- un 45 per 100, per als funcionaris del grup D o personal equivalent.
- un 50 per 100, per als funcionaris del grup E o personal equivalent.



La superació d'aquests límits, en còmput anual, requereix en cada cas un acord exprés del Govern, òrgan competent de les comunitats autònomes o Ple de les corporacions locals sobre la base de raons d'especial interès per al servei.

Article 11.- "1. D'acord amb el disposat en l'article 1º,3, d'aquesta Llei, el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació no podrà exercir, por sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el Departament, Organisme o Entitat on estigüés destinat. S'exceptuen de dita prohibició les activitats particulars que, en l'exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per sí els directament interessats."

Article 12.- 1. En tot cas, el personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei no podrà exercir les activitats següents:

a) *El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, o en els assumptes en els que estigui intervenint, haqi intervinent en els darrers dos anys o tinqüi que intervenir per raó del lloc públic.*

S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a quines s'està obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

b) *La pertinença a Consells d'Administració u òrgans rectors d' Empreses o Entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les que gestioni el Departament, Organisme o Entitat en que presti els seus serveis el personal afectat.*

c) *El desenvolupament, por sí o por persona interposada, de càrrecs de tot ordre en Empreses o Societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquelles.*

d) *La participació superior al 10 por 100 en el capital de les Empreses o Societats a que es refereix el paràgraf anterior.*

1. *Les activitats privades que corresponen a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball en les Administracions Públiques, només es podran autoritzar quan l'activitat pública sigui una de les enunciades en aquesta Llei com de prestació a temps parcial.*



Article 13.- No es pot reconèixer cap compatibilitat per a activitats privades als que se'ls hagi autoritzat la compatibilitat per a un segon lloc o activitat públics, sempre que la suma de jornades de tots dos sigui igual o superior a la màxima en les administracions públiques.

Article 14.- L'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de les Administracions Públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat.

La resolució motivada reconeixent la compatibilitat o declarant la incompatibilitat, que es dictarà en el termini de dos mesos, correspon al Ministeri de la Presidència, a proposta del Subsecretari del Departament corresponent; a l'òrgan competent de la Comunitat Autònoma o al Ple de la Corporació Local, previ informe, en el seu cas, dels Directors dels Organismes, Ens i Empreses públiques.

Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

Els qui es trobin autoritzats pel desenvolupament d'un segon lloc o activitat públics hauran d'instar el reconeixement de compatibilitat en ambdós.

VIII. La Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, preveu en el seu articulat un règim similar al de la Llei estatal anteriorment transcrita:

Article 4

1. El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei solament pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic.

(...)

6. En general, es considera que aquest interès públic es dóna si es tracta d'un segon lloc de treball directament relacionat amb les tasques docents que són objecte del lloc de treball principal. Es pressuposa també l'interès públic si la funció docent objecte de la segona activitat està directament relacionada amb la funció o l'activitat que es considera principal.

7. En principi es considera també d'interès públic la realització habitual de funcions docents per a la formació, la selecció o el perfeccionament del personal en centres de formació de funcionaris.

Article 5



1. Les remuneracions totals que hom pot percebre com a conseqüència de les autoritzacions atorgades en virtut de l'article 4 no poden superar en cap cas les remuneracions màximes establertes en els Pressupostos Generals de l'Estat per al càrrec de director general o la que, si s'escau, determini a aquest efecte el Pressupost de la Generalitat. Tampoc no pot superar la retribució que li correspon per l'activitat principal, estimada en règim de jornada ordinària, incrementada d'acord amb els percentatges següents:

- a) Un 30%, els funcionaris del Grup A o personal del nivell equivalent.
- b) Un 35%, els funcionaris del Grup B o personal del nivell equivalent.
- c) Un 40%, els funcionaris del Grup C o personal del nivell equivalent.
- d) Un 45%, els funcionaris del Grup D o personal del nivell equivalent.
- e) Un 50%, els funcionaris del Grup E o personal del nivell equivalent.

2. La superació d'aquests límits retributius, en còmput anual, requerirà un acord exprés del Consell Executiu o del Ple de les corporacions locals, i solament es pot concedir sobre la base de raons d'especial interès per al servei.

3. En l'àmbit d'aquesta Llei, s'entén per remuneració qualsevol dret de contingut econòmic derivat directament o indirectament d'una prestació o d'un servei personal, tant si la quantia és fixa o variable, com si s'acredita periòdicament o ocasionalment.

Article 11

"Hom pot autoritzar el personal inclòs en l'àmbit d'aquesta Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, llevat dels casos següents:

a) El desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, que es relacionin directament amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixen en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzen per a si els directament interessats.

No poden ésser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a què hom està obligat a atendre en el desenvolupament del càrrec públic.

b) La pertinença a consells d'administració o a òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis el personal afectat i sens perjudici del que estableix l'article 7.



c) El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o haqi intervingut en els dos darrers anys o en els que haqi d'intervenir per raó del lloc públic.

d) El desenvolupament, per si o per persones interposades, de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes.

e) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).

Article 12

“-1 Es pot reconèixer la compatibilitat per al desenvolupament d'activitats privades en els casos següents:

a) Si hom ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.

b) Si el càrrec ocupat en el sector públic requereix la presència efectiva de l'interessat en l'administració pública corresponent durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec té la consideració de prestació a temps parcial.

c) Si hom té autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics i no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'Administració.

-2 Sens perjudici del que estableix el número 1 d'aquest article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada d'un 50%.”

Article 21

“1 Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

2 Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.”

Article 22.2

“En l'àmbit de les corporacions locals, la competència per a fer les declaracions de compatibilitat correspon al ple de la corporació.”

- IX. En l'àmbit local el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, preveu:

Article 324



1. *El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reglament solament pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic.*
2. *Es considera que concorre l'interès públic:*
 - a) *Si es tracta d'un segon lloc de treball directament relacionat amb les tasques docents que són objecte del lloc de treball principal.*
 - b) *Si la funció docent objecte de la segona activitat està directament relacionada amb la funció o activitat que es considera principal.*
 - c) *En la realització habitual de funcions docents per a la formació, la selecció o el perfeccionament del personal en centres de formació de funcionaris.*
 - d) *En l'exercici de les tasques administratives que hagin de servir de suport a les funcions expressades en l'apartat anterior.*
 - e) *En la realització concreta de funcions tècniques de suport, col·laboració i auxili a les entitats i els organismes a què fa referència l'article 3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.*
 - f) *En el règim d'acumulació de funcions reservades als funcionaris d'habilitació de caràcter nacional en el supòsit que preveu l'article 41 del Reial decret 1174/1987, de 18 de setembre, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.(Reial decret derogat, remissió a l'article 50 del RD 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional)*
 - g) *En els casos concrets que expressament acordi el ple o l'òrgan màxim de l'entitat local.*

Article 327

1. *Les remuneracions totals que es poden percebre com a conseqüència de les autoritzacions de compatibilitat atorgades en virtut del que disposen els articles anteriors d'aquest Reglament no poden superar en cap cas les remuneracions màximes establertes en els pressupostos generals de l'Estat per al càrrec de director general o la que, si escau, determini a aquest efecte el pressupost de la Generalitat o el de la corporació local. Tampoc no pot superar la retribució que li correspon per l'activitat principal, considerada en règim de jornada ordinària, incrementada d'acord amb els percentatges següents:*

- a) *Un 30%, els funcionaris del grup A o personal del nivell equivalent.*
- b) *Un 35%, els funcionaris del grup B o personal del nivell equivalent.*
- c) *Un 40%, els funcionaris del grup C o personal del nivell equivalent. Decret 214/1990, de 30 de juliol 88*
- d) *Un 45%, els funcionaris del grup D o personal del nivell equivalent.*
- e) *Un 50%, els funcionaris del grup E o personal del nivell equivalent. (Apartat afectat per la sentència núm. 835 del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya d'11 de juny de 2002)*



2. La superació d'aquests límits retributius, en còmput anual, requereix un acord exprés del ple de la corporació local, i solament es pot concedir sobre la base de raons d'especial interès per al servei.

3. En l'àmbit d'aquest Reglament, s'entén per remuneració qualsevol dret de contingut econòmic derivat directament o indirectament d'una prestació o d'un servei personal, tant si la quantia és fixa o variable com si s'acredita periòdicament o ocasionalment.

Article 329

"1. Es pot declarar la compatibilitat de l'exercici d'un lloc de treball a l'Administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:

a) Si s'ocupa un sol lloc de treball en l'entitat local en règim de jornada ordinària, sempre que la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%.

b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.

c) Si és autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat i superen entre els dos la jornada màxima que tingui establerta l'entitat local.

2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%."

Article 330

"No obstant el que disposa l'article anterior, no és possible el reconeixement de compatibilitat amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, en els supòsits següents:

a) Quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal.

b) Quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal.

c) Quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local.

d) La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que realitzi en la dependència, servei o organisme en què presti els seus serveis en l'entitat local.

e) La realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els



assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

f) L'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.

g) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix l'apartat f).

h) Les activitats de gestoria, mediació, representació i defensa d'interessos de particulars davant l'entitat local o dels seus organismes.

La senyora Vanessa Ríos Zapater, com ja s'ha apuntat, desenvolupa jornada complerta a l'Ajuntament de Vic, en jornada intensiva de dilluns a divendres, per un total de 35,5 hores setmanals de promig anual, i el complement retributiu percebut previst a l'art. 24.b) del TREBEP no inclou el factor d'incompatibilitat.

6. En relació a la instància de l'interessat i en relació a la situació de servei actiu de la mateixa, se'n desprèn:
 - I. No exerceix cap activitat professional incompatible amb el càrrec de Cap del departament de RRHH i organització, segons el règim d'incompatibilitats en el sector públic.
 - II. Que el desenvolupament d'aquestes activitats d'exercici lliure de la professió tant en l'àmbit públic, com privat, i el desenvolupament d'activitats formatives en l'àmbit públic, no suposa cap impediment en el desenvolupament del càrrec a realitzar a l'Ajuntament de Vic, donat que aquesta segona activitat la continuarà desenvolupant fora de la jornada laboral establerta amb l'Ajuntament de Vic. (Art. 14 Llei 53/1984).
 - III. El desenvolupament d'aquestes activitats es realitzarà sense comprometre la seva objectivitat, imparcialitat i integritat com a empleat públic de l'Ajuntament de Vic, ni afectarà el seu compliment horari, ni suposarà cap adequació d'aquest.
 - IV. El desenvolupament d'aquestes activitats no compromet la imparcialitat ni afecta el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposa, l'existència de conflicte d'interessos, ni suposa exercir activitats privades professionals que es relacionin directament amb les que desenvolupi a l'entitat on s'estigui destinat, en aquest cas l'Ajuntament de Vic. (Art.11.1 de la Llei 53/1984)
 - V. L'exercici d'aquesta activitat privada i/o pública no suposa desenvolupar activitats vinculades a una intervenció on estigui intervenint, hagi intervingut o hagi d'intervenir per raó del lloc de treball, de manera que no suposa ingerència ni



intervenció en els assumptes pròpies del lloc de treball (Art.12.1 Llei 53/1984), i sobretot quan aquesta professió no es desenvolupi al terme municipal de Vic.

7. Malgrat tota la fonamentació jurídica exposada, l'autorització d'aquesta compatibilitat recau principalment a la Llei 53/1984, desenvolupada pel RD 598/85, de 30 d'abril, i pel seu contingut a Catalunya, previst a la Llei 21/87, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, i pel Decret 98/85, d'11 d'abril, referit al procediment per a l'aplicació de les incompatibilitats (Modificacions introduïdes per l'EBEP, Llei 7/2007, de 12 d'abril. Modificacions introduïdes per la LOMLOU, Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril. Modificacions introduïdes per la LCTI, Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació).
8. La STC 178/1989, estableix que el sistema d'incompatibilitats afecta a tot el personal, no importa la naturalesa de la relació de treball.
- 10 La Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, estableix que per a l'exercici de la segona activitat o l'exercici lliure de la professió serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, que no suposarà modificació de la jornada de treball ni horari i que es condiona al seu estricte compliment:

“En qualsevol cas, el desenvolupament d'un lloc de treball pel personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públic o privat, que pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència. (Art. 1.3)”

En aquest cas, totes les activitats són en principi admissibles sempre i quan no s'incorri en cap dels supòsits ni es superin els límits que es preveuen en el Capítol III, art. del 3 al 10 i del Capítol IV, art. del 11 al 15, tals com el desenvolupament d'activitats relacionades amb assumptes públics en els que s'hagi d'intervenir, etc.

11. Per altra banda, el seu article 15 (Llei 53/1984) fixa:
 - *“El personal a que se refiere esta Ley, no podrá invocar o hacer uso de su condición pública, para el ejercicio de actividad mercantil, industrial o profesional.”*
9. I l'article 16, estableix unes limitacions o requisits, per atorgar la compatibilitat, que han de respectar-se:



- «1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto (Ley 7/2007 EBEP), incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.

Competència

- I. L'article 9 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, estableix que: *“L'autorització o denegació de compatibilitat per a un segon lloc o activitat en el sector públic correspon al Ministeri de la Presidència, a proposta de la Subsecretaria del Departament corresponent, a l'òrgan competent de la comunitat autònoma o al Ple de la corporació local en què figuri adscrit el lloc principal, amb l'informe previ, si s'escau, dels directors dels organismes, ens i empreses públiques.”*
- II. L'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques estableix:
“ L'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de les Administracions públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat. La resolució motivada reconeixent la compatibilitat o declarant la incompatibilitat, que es dictarà en el termini de dos mesos, correspon al Ministeri de la Presidència, a proposta del Subsecretari del Departament corresponent; a l'òrgan competent de la Comunitat Autònoma o al Ple de la Corporació Local, previ informe, en el seu cas, dels Directors dels Organismes, Entitats i Empreses públiques”.
- III. L'article 54.1.s) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal dels ens locals, estableix que correspon al Ple de la corporació declarar les incompatibilitats del personal i autoritzar o denegar les sol·licituds sobre compatibilitat; malgrat existeix expressa delegació d'aquesta competència del Ple a l'Alcaldia segons acord plenari de 20 de juny de 2019. Marc competencial que també es concreta:
 - Segons marc competencial atribuït al Ple de la Corporació a través dels articles 333 i 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals;
 - Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, article 21.1
 - Article 53.1.i), de competències d'Alcaldia, Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya;
 - l'article 24 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local;



- article 41.14, de competències d'Alcaldia, del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals -ROF-;
- Article 9 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, relatiu a la delegació de competències.
- Articles 6 i 8, de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya;
- i article 55, de concreció de competències d'Alcaldia, del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

IV. En virtut de l'acord plenari de 17 de juliol de 2023, aquesta competència és expressament delegada a l'Alcaldia.

I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER. AUTORITZAR a la Gemma Riera Ferre, per exercir el desenvolupament d'activitats formatives i pedagògiques en l'àmbit de la funció pública per d'altres entitats del sector públic, fora de la jornada de treball habitual assignada a l'Ajuntament de Vic.

SEGON. Aquesta autorització restarà sense efecte en els supòsits següents:

- Si el desenvolupament d'aquestes activitats impedisís o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència.
- Si alguna d'aquestes activitats tingues alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec que ocupa a l'Ajuntament de Vic, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i usuaris, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervingui en desenvolupament del lloc de treball a l'Ajuntament de Vic, ni comprometre la imparcialitat, ni afectar el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.
- Si la dedicació horària de les activitats autoritzades coincidís amb la jornada laboral; ja que el desenvolupament de les segones activitats no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei a l'Ajuntament de Vic, ni s'admetrà la inassistència als òrgans col·legiats preceptius per atendre aquestes segones activitats.
- Si les activitats, tenint en compte que la suma de jornades de l'activitat pública principal i de les activitats autoritzades, superés la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un cinquanta per cent.



TERCER. La senyora Gemma Riera Ferre està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de les segones activitats declarades, comunicant-li expressament que aquesta autorització és exclusivament per al desenvolupament de les activitats manifestades que acompanya en la seva sol·licitud, aconsellant-se que es presti fora del terme municipal de Vic.

QUART. Informar a la senyora Gemma Riera Ferre que es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:

- *“La publicación o utilización indebida de la documentación o información a que tengan o hayan tenido acceso por razón de su cargo o función.*
- *La prevalencia de la condición de empleado público para obtener un beneficio indebido para sí o para otro.*
- *El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.”*

CINQUÈ. Informar a la senyora Gemma Riera Ferre que en seguiment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (BOE núm. 295 de data 10 de desembre) es preceptiva la publicació de les resolucions d'autorització de compatibilitat amb la corresponent anonimització de dades.

SISÈ. Notificar aquesta resolució a la persona interessada.

Ho mana i signa l'alcalde, en la data i hora que consta a la signatura, i en dóna fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcalde, p.s. la 1a tinenta d'alcaldia
Bet Piella Pons
14-11-2024 16:12

Firmat electrònicament per:
La secretària
Maria Pilar Lobera Calvo
15-11-2024 10:31