



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans
AJT/6461/2017 EXPEDIENT PERSONAL
Codi document: ARH19I00HD

AJUNTAMENT DE VIC - Decret
Data 10-02-2025
Número DEC/1065/2025

Assumpte: Decret d'autorització de compatibilitat (HTM)

DECRET

Antecedents de fet

1. En data 05-02-2025, la senyora Helena Tañà Mola va presentar un escrit sol·licitant compatibilitat per exercir una activitat en l'àmbit privat, consistent en l'exercici docència de l'assignatura perfils professionals del primer curs del grau de psicologia a la Universitat de Vic, els primers trimestres de l'any, amb horari de sis hores setmanals a les tardes, sense interferir en l'horari ni en les funcions de la treballadora en aquesta administració pública.
2. La senyora Helena Tañà Mola és funcionària de carrera d'aquest Ajuntament i ocupa el lloc de treball de Cap del Servei Local d'Ocupació.
3. La jornada de treball assignada al lloc de treball que ocupa la senyora Helena Tañà Mola a l'Ajuntament de Vic és l'ordinària de l'Ajuntament de Vic, amb la distribució horària establerta al calendari general de l'Ajuntament de Vic.
4. Tenint en compte els antecedents exposats, proposo acceptar aquesta compatibilitat, atès que no hi veig possibles interferències ni amb l'empresa ni amb el tipus de treball, sempre i quan no afecti a la seva feina, respecti els horaris establerts i tingui la disponibilitat necessària en el cas puntual que es produeixi alguna incidència crítica del seu àmbit d'actuació.

Fonaments de dret

1. Article 321 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal dels ens locals.
2. La Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques preveu:

Article 1.3: "En qualsevol cas, el desenvolupament d'un lloc de treball pel personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públic o privat, que pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència."

Article 11.- "1. D'acord amb el disposat en l'article 1º,3, d'aquesta Llei, el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació no podrà exercir, por sí o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o



particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el Departament, Organisme o Entitat on estigués destinat. S'exceptuen de dita prohibició les activitats particulars que, en l'exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per sí els directament interessats."

Article 12.- 1. En tot cas, el personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei no podrà exercir les activitats següents:

a) *El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, o en els assumptes en els que estigui intervenint, hagi intervingut en els darrers dos anys o tingui que intervenir per raó del lloc públic.*

S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a quines s'està obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

b) *La pertinença a Consells d'Administració u òrgans rectors d' Empreses o Entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les que gestioni el Departament, Organisme o Entitat en que presti els seus serveis el personal afectat.*

c) *El desenvolupament, por sí o por persona interposada, de càrrecs de tot ordre en Empreses o Societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquelles.*

d) *La participació superior al 10 por 100 en el capital de les Empreses o Societats a que es refereix el paràgraf anterior.*

Les activitats privades que corresponen a llocs de treball que requereixin la presencia efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball en les Administracions Públiques, només es podran autoritzar quan l'activitat pública sigui una de les enunciades en aquesta Llei com de prestació a temps parcial.

Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

3. La Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, estableix contingut similar a la normativa anterior, i destaquem especialment que, –2 Sens perjudici del que estableix el número 1 d'aquest article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada d'un 50%."

4. Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Madrid de 15 d'abril de 2009, que assenyalava que "(...) no és possible, per això, quedar-se en la mera aparença de l'atenció directa del menor. Tampoc al nostre parer és possible, o millor dit, no hem de ni legal ni judicialment decidir com la dona treballadora (en la immensa majoria dels casos) ha d'atendre el fill, decidint per ella en quins moments del dia i com ha de cuidar el seu fill o estar disponible per



a ell, o si ha d'acudir a la figura de la reducció de jornada o de l'excedència, ja que aquest procés ens porta a afirmar, tal com ja s'ha fet pel Tribunal, que durant l'excedència que examinem la dona (perquè així ho revela l'estadística) s'ha de destinar de manera exclusiva a l'atenció íntegra, total i directa del menor (...)".

5. Sentència del Tribunal Suprem de 10 de febrer de 2015, que determina que *"(...) aquesta Sala entén, d'acord amb la sentència de contrast i amb l'Informe del Ministeri Fiscal, que, en la mesura que el nou treball resulta compatible amb la cura del menor, no se li han de nuar a la legítima aspiració de la mare treballadora d'obtenir alguns ingressos -que ha deixat d'obtenir precisament per l'excedència per a la cura de fills- unes conseqüències tan negatives (...)"*.

6. La senyora Helena Tañà Mola, com ja s'ha apuntat, desenvolupa jornada completa a l'Ajuntament de Vic, en jornada intensiva de dilluns a divendres, per un total de 35,5 hores setmanals de mitjana anual, i el complement retributiu percebut previst a l'art. 24.b) del TREBEP no inclou el factor d'incompatibilitat.

Competència

I. L'article 9 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, estableix que: *"L'autorització o denegació de compatibilitat per a un segon lloc o activitat en el sector públic correspon al Ministeri de la Presidència, a proposta de la Subsecretària del Departament corresponent, a l'òrgan competent de la comunitat autònoma o al Ple de la corporació local en què figuri adscrit el lloc principal, amb l'informe previ, si s'escau, dels directors dels organismes, ens i empreses públiques."*

II. L'article 54.1.s) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal dels ens locals, estableix que correspon al Ple de la corporació declarar les incompatibilitats del personal i autoritzar o denegar les sol·licituds sobre compatibilitat.

III. Tenint en compte que el Ple municipal, en sessió celebrada en data 17 de juliol de 2023, va acordar delegar en l'Alcaldia, les competències que s'especifiquen en punt primer d'aquest acord, d'entre aquestes:

"2. L'autorització o denegació de compatibilitat del personal al servei de l'Ajuntament per a un segon lloc de treball, càrrec o activitat en el sector públic, així com la resolució motivada sobre el reconeixement de la compatibilitat o declaració d'incompatibilitat de l'esmentat personal per a l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials, fora de les administracions públiques, a què es refereixen els articles 9 i 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques."



I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER. Autoritzar a la senyora Helena Taña Mola per exercir una segona activitat, consistent en una activitat en l'àmbit privat, consistent en l'exercici docència de l'assignatura perfils professionals del primer curs del grau de psicologia a la Universitat de Vic.

SEGON. Aquestes autoritzacions restaran sense efecte en els supòsits següents:

- Si el desenvolupament d'aquestes activitats impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència.
- Si alguna d'aquestes activitats tingues alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec que ocupa a l'Ajuntament de Vic, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i usuaris, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervingui en desenvolupament del lloc de treball a l'Ajuntament de Vic, ni comprometre la imparcialitat, ni afectar el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.
- Si la dedicació horària de les activitats autoritzades coincidís amb la jornada laboral; ja que el desenvolupament de les segones activitats no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei a l'Ajuntament de Vic, ni s'admetrà la inassistència als òrgans col·legiats preceptius per atendre aquestes segones activitats.
- Si les activitats, tenint en compte que la suma de jornades de l'activitat pública principal i de les activitats autoritzades, superés la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un cinquanta per cent.

TERCER. La senyora Helena Taña Mola està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de les segones activitats declarades, comunicant-li expressament que aquesta autorització és exclusivament per al desenvolupament de les activitats manifestades que acompanya en la seva sol·licitud, aconsellant-se que es presti fora del terme municipal de Vic.

QUART. Informar a la senyora Helena Taña Mola que es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:

- La publicació o utilització indeguda de la documentació o informació a què tinguin o hagin tingut accés per raó del càrrec o funció.
- La prevalença de la condició d'empleat públic per obtenir un benefici indegut per a si o per a un altre.



- L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats quan això doni lloc a una situació d'incompatibilitat.

CINQUÈ. Informar a la senyora Helena Taña Mola que en seguiment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (BOE núm. 295 de data 10 de desembre) es preceptiva la publicació de les resolucions d'autorització de compatibilitat amb la corresponent anonimització de dades.

SISÈ. Notificar aquesta resolució a la persona interessada.

SETÈ. Donar trasllat d'aquest decret a l'àrea d'adscripció i al departament de Recursos Humans i Organització

Ho mana i signa l'alcalde, en la data i hora que consta a la signatura, i en dóna fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcalde
Albert Castells Vilalta
10-02-2025 16:47

Firmat electrònicament per:
La secretària
Maria Pilar Lobera Calvo
11-02-2025 14:48