



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans
AJT/10660/2025 RECURS DE REPOSICIÓ
Codi document: ARH19I02VI

AJUNTAMENT DE VIC - Decret
Data 13-08-2025
Número DEC/6700/2025

Assumpte: Decret de resposta al recurs de reposició presentat contra el Decret de la Regidora delegada de Recursos Humans de 21 de maig de 2025, amb número 4231/2025.

DECRET

Antecedents de fet.

1. El Ple municipal, en la sessió de 12 de juliol de 2021, va aprovar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Vic, on s'incloïa el lloc de treball de tècnica de punt dona, el qual quedava enquadrat a l'organigrama a l'àrea de servei a les persones, depenent del Cap del servei d'igualtat i LGTBI, que jeràrquicament depenia del Cap del departament de Ciutadania.
2. El Ple municipal, en la sessió de 7 de febrer de 2022, va aprovar la modificació de l'RLLT, entre d'altres "... a conseqüència dels errors detectats relatius a canvis de denominació...", entre ells el lloc de treball de tècnic/a de punt dona, el qual va passar a anomenar-se: tècnic/a d'igualtat de gènere i LGTBI.
3. Per acord de la Junta de Govern Local de data de 23 de maig de 2022 es va aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública de l'Ajuntament de Vic per a l'any 2022, emmarcada en el procés d'estabilització de l'ocupació temporal a l'empara del que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, publicada en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 30 de maig de 2022 i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de data 31 de maig de 2022.
4. Mitjançant acord de la Junta de Govern Local de data 7 de juny de 2022, i de data 21 de novembre de 2022, es van dur a terme correccions d'aquesta Oferta d'ocupació Pública d'estabilització de l'Ajuntament de Vic per a l'any 2022, degudament publicades en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.
5. Entre les places incloses en aquesta oferta d'ocupació pública d'estabilització per a l'any 2022, hi consta una **plaça d'Educador/a social**, de la plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament per estabilització per concurs.
6. Aquesta plaça té la seva correspondència, segons la Relació de Llocs de Treball vigent a l'Ajuntament de Vic, amb el **lloc de treball de Tècnic/a d'igualtat de gènere i LGTBI**.
7. Aquesta plaça es va incloure a l'Oferta d'Ocupació Pública d'estabilització donant compliment al que disposa l'article 2 i les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
8. Per acord de la Junta de Govern Local de data 3 d'octubre de 2022 es va aprovar les bases generals reguladores dels processos selectius per a la cobertura definitiva de les places de la plantilla de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms per



- estabilització de l'ocupació temporal relativa a la llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
9. Per acord de la Junta de Govern Local de data 28-05-2022, es van aprovar les bases específiques reguladores, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits, el procés de selecció d'una plaça de d'Educador/a social, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic.
 10. En data 27-09-2025 el Tribunal designat en el procés de selecció d'una plaça de d'Educador/a social, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic, va realitzar l'acta de valoració de mèrits del procés, efectuant proposta de nomenament a favor de la persona aspirant amb número de NIF *****554P.
 11. En data 29-09-2023 es va publicar a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic, les puntuacions corresponents a la fase de concurs, i les puntuacions finals, del procés de selecció, per concurs via estabilització de l'ocupació, d'una plaça d'educador/a social, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic, vinculada a la provisió definitiva del lloc de treball de Tècnic/a d'Igualtat de Gènere i LGTBI. La senyora Clara Batlle Girbau, qui constava com a persona aspirant admesa en el procés de selecció, va obtenir la puntuació de 28,50 punts.
 12. Per decret de la regidora delegada de Recursos humans de data 16-10-2023, decret número 7637/2023, es va resoldre nomenar funcionària de carrera a la persona aspirant amb número de NIF *****554 per ocupar en propietat una plaça d'Educador/a social, del grup A2, classificada a l'Escala d'administració Especial, Sots-escala Tècnica, Categoria de Tècnic/a de grau mig, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic, amb efectes de la data que es realitzi la seva presa de possessió.
 13. En 19-10-2023 data de 2023, la senyora Clara Batlle Girbau, va presentar una instància al registre general d'aquest ajuntament a través de la qual interposa recurs d'alçada contra l'acta del tribunal qualificador de data 29 de setembre de 2023.
 14. Per decret de l'Alcalde de data 27-11-2023, decret número 8889/2023, es va resoldre desestimar el recurs d'alçada presentat per la senyora Clara Batlle Girbau, contra l'acta del tribunal qualificador, de data 29 de setembre de 2023, del procés de selecció, per concurs via estabilització de l'ocupació, d'una plaça d'educador/a social, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic, vinculada a la provisió definitiva del lloc de treball de Tècnic/a d'Igualtat de Gènere i LGTBI, en base a les motivacions descrites a l'apartat d'antecedents d'aquella resolució, així com de l'informe subscrit unànimement pel tribunal qualificador; arguments que s'entenen reproduïts en la seva totalitat en aquell apartat resolutiu als efectes motivadors escaients.
 15. La senyora Clara Batlle Girbau va presentar recurs contenciós administratiu contra el decret de l'Alcalde de data 27-11-2023, decret número 8889/2023, qui va ser admesa per decret del Jutjat del Contenciós Administratiu número 15 de Barcelona de data 12-02-2024, convertint-se en el procediment abreujat 31/2024-F, amb la fixació de la data de la vista el dia 11-11-2024, a les 11:50 hores, a la sala de vistes 231 Planta 2 (CJB Edifici 1 – BCN).



16. En data 24-02-2025, la Jutgessa del Jutjat del Contenciós Administratiu número 15 de Barcelona, va dictar sentència amb número 77/2025, en relació al procediment abreujat 31/2024-F, on estimava el recurs de la senyora Clara Batlle Girbau, contra el decret de l'Alcalde de data 27-11-2023, decret número 8889/2023, havent de corregir la puntuació de la recurrent en els termes exposats en el fonament segon de la sentència.
17. Per tal de donar compliment a la sentència amb número 77/2025, en data 08-04-2025, el tribunal del procés de selecció d'una plaça de d'Educador/a social, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic, es va reunir novament per revisar la puntuació del procés, per finalment efectuar la proposta de nomenament a favor de la senyora Clara Batlle Girbau, per ser l'aspirant que ha obtingut la major puntuació en aquest procés de selecció.
18. Decret 4231/2025 de data 21 de maig de 2025, segons el qual es resol: Nomenar personal funcionari de carrera a la senyora Clara Batlle Girbau per ocupar en propietat una plaça d'educador/a social, del grup A2, classificada a l'escala d'administració especial, sots-escala tècnic, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic, amb efectes de data 26-05-2025, supeditar aquest nomenament a la creació per part d'un acord del Ple Municipal de la Corporació, d'una plaça d'educador/a social, a la plantilla del personal al servei d'aquesta Corporació i dels organismes autònoms que comprèn totes les places reservades a funcionaris de carrera, personal eventual i personal, del grup A2, classificada a l'escala d'administració especial, sots-escala tècnica, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic, a l'Oficina d'igualtat, així com aprovar l'adscripció definitiva de la senyora Clara Batlle Girbau a un lloc de treball de Tècnic/a d'igualtat de gènere i LGTBI de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic.
En aquest mateix decret, s'estableix que la jornada de treball serà l'ordinària del personal funcionari de l'Ajuntament de Vic, amb la distribució horària establerta al calendari laboral específic per l'Oficina d'Igualtat i l'Oficina Municipal d'Acollida, segons necessitats del servei, que aprovi l'Ajuntament de Vic anualment; i es determina que percebrà les retribucions mensuals brutes corresponents a un lloc de treball de Tècnic/a d'igualtat de gènere i LGTBI establertes a la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic.
19. Recurs de reposició presentat per Maria Torra Duran, col·legiada núm. 32081 de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, en representació de la Sra. Clara Batlle Girbau, de data 26 de juny de 2025, contra el DEC 4231/2025, segons el qual es sol·licita nomenar a la Sra. Batlle, a la plaça de Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI, segons el procés d'estabilització, oferta pública de 2022.
En aquest mateix recurs, s'exposa que l'horari no és el que pertany a la plaça d'educadora, lloc de treball de Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI i que la consignació pressupostaria no és correcte, havent una diferència als imports del CD i del CE.
20. Acord del Ple municipal, en sessió de 7 de juliol de 2025, segons el qual es modifica la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms



degut a la modificació de dotacions del lloc de treball Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI.

Fonaments de dret.

- I. Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases i de règim local (LBRL).
- II. Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
- III. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (LMRLCat.).
- IV. Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'aprova el règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració Local.
- V. Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el reglament d'organització i funcionament dels ens locals (ROF).
- VI. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- VII. Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública (LMFP).
- VIII. Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- IX. Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
- X. Informe de la Secretaria Municipal és preceptiu, segons el Reial Decret 128/2018, de 16 de març, que aprova el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, article 3.3.d).4art.
- XI. STS de 23 de maig de 2008, recurs 3276/2005. Modificació de la RLLT: no procedeix el tràmit de negociació quan la modificació s'insereixi en l'exercici de la potestat organitzativa de l'Administració.
- XII. STS de 17 de febrer de 1997, estableix que la potestat auto-organitzativa de les administracions públiques atribueix a aquestes la facultat d'organitzar els serveis de la manera que considerin més escaient a raó d'una major eficàcia per satisfer els interessos generals d'acord amb el que s'estableix per l'art.103.1 CE. També es torna a pronunciar en aquest sentit, la **STS de 5 de febrer de 2014**, on es diu: *(... no es un acto ordenador, sino un acto ordenado, mediante el que la Administración se autoorganiza, ordenando un elemento de su estructura como es el personal integrado en ella. (...))*".
- XIII. Facultat d'autoorganització de l'administració a l'art. 72 TREBEP: *"Estructuración de los recursos humanos En el marco de sus competencias de autoorganización, las Administraciones Públicas estructuran sus recursos humanos de acuerdo con las normas que regulan la selección, la promoción profesional, la movilidad y la distribución de funciones y conforme a lo previsto en este Capítulo."*
- XIV. STS de 27 d'abril de 2015 (rec. 2460/2013) confirma el criteri de la Sala territorial en què es va disposar en l'incident d'execució de sentència que va invalidar la base



d'una convocatòria, que si finalment, els que van ser aprovats i nomenats no assolixen la puntuació necessària per figurar en llocs amb dret a plaça, en virtut dels principis de seguretat jurídica, confiança legítima i bona fe, així com de l'equitat, haurien de romandre en el Cos (doncs les irregularitats no els eren imputables) sense que això comprometí la potestat pressupostària autonòmica.

- XV. El Tribunal Suprem ha avançat en aquesta línia de respecte a les adjudicacions de places a tercers per raons d'equitat: S'ha de ponderar la situació greument perjudicial i de difícil reparació que podrien patir els aspirants aprovats que van ser aliens en procedir irregular de l'Administració; i s'ha de puntualitzar a aquest respecte que una cosa és que l'execució del pronunciament anul·latori que aquí es tracta requereixi prendre en consideració les puntuacions que els correspondrien amb el nou criteri de valoració de la memòria que s'ha d'aplicar per complir la sentència i una altra cosa molt diferent la seva implicació en el fet invalidant, ja que aquests aspirants aprovats són aliens al mateix (STS del 04 de març de 2015, xarxa. 403/2014).
- XVI. STS del 4 de maig de 2016, xarxa. 3221/2014.
- XVII. TS en la seva sentència de 4 de juny de 2014 en casar la interlocutòria dictada en la present execució, i per tant l'anul·lació del cessament de nomenament de funcionaris que contenen l'Ordre de 24 de gener de 2011.
- XVIII. Tribunal Suprem, Sala Tercera, del Contenciós-administratiu, Secció 4a, Sentència 896/2024 de 23 May. 2024, Rec. 1615/2022 <<la resposta a la qüestió d'interès cassacional objectiu ha de ser que la revisió de totes les puntuacions indegudament atribuïdes en un procés selectiu s'ha de fer pel procediment de revisió d'ofici dels actes administratius quan, tenint en compte el moment en què s'adopta, aquest procés selectiu ja ha conclòs>>.
- XIX. Tribunal Superior de Justícia d'Extremadura, Sala de lo Contenciós-administratiu, Sentència 425/2012 de 10 May. 2012, Rec. 1236/2010.ç
Tribunal Superior de Justícia de Galicia, Sala de lo Contenciós-administratiu, Secció 1ª, Sentència 592/2011 de 1 Jun. 2011, Rec. 937/2008.

Com es dedueix fonamentalment de la jurisprudència, quan el restabliment de la situació anterior a un acte anul·lat impliqui l'anul·lació d'actes posteriors, però que afectin tercers, aquesta anul·lació únicament es pronuncia, en conseqüència, si, tenint en compte en particular la naturalesa de la il·legalitat comesa i l'interès del servei, no resulta excessiva. En efecte, els principis de proporcionalitat i de protecció de la confiança legítima exigeixen conciliar l'interès de la part que ha estat víctima de la il·legalitat en què es restableixi el seu dret i els interessos dels tercers, la situació jurídica dels quals ha pogut originar-hi una confiança legítima. Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea de 8 de maig de 2019, C-243/18 P.).



Conclusions.

En base al principi de proporcionalitat, referit a l'apartat de fonaments de dret, per tal de no afectar a tercers en aplicació de la sentència amb número 77/2025, de data 08-04-2025, es va resoldre mantenir el nomenament de la persona aspirant amb número de NIF *****554 per ocupar en propietat una plaça d'Educador/a social, del grup A2, classificada a l'Escala d'administració Especial, Sots-escala Tècnica, Categoria de Tècnic/a de grau mig, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic.

Per tal d'executar la sentència amb número 77/2025, de data 08-04-2025, es resol nomenar a la Sra. Batlle personal funcionari de carrera a la senyora Clara Batlle Girbau per ocupar en propietat una plaça d'educador/a social, del grup A2, classificada a l'escala d'administració especial, sots-escala tècnic, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic, amb efectes de data 26-05-2025, i per tal de fer-ho possible, es va crear una nova plaça d'educador/a social, a la plantilla del personal al servei d'aquesta Corporació i dels organismes autònoms que comprèn totes les places reservades a funcionaris de carrera, personal eventual i personal, del grup A2, classificada a l'escala d'administració especial, sots-escala tècnica, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic, a l'Oficina d'igualtat, així com aprovar l'adscripció definitiva de la senyora Clara Batlle Girbau a un lloc de treball de Tècnic/a d'igualtat de gènere i LGTBI de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic. Plaça i lloc de treball idèntiques a l'aprovada a l'Oferta d'Ocupació Pública de l'Ajuntament de Vic per a l'any 2022, emmarcada en el procés d'estabilització de l'ocupació temporal a l'empara del que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Per tant, es dona per executada correctament la sentència.

Respecte a la jornada laboral, negociats i aprovats els calendaris tan del Servei d'Igualtat i Gènere i LTBI, com el de l'Oficina Municipal d'Acollida, i atès que Departament de Ciutadania engloba ambdós serveis, es considera potestat de l'Ajuntament exercir el seu dret d'autoorganització. Es compleix amb el recollit a les bases del procés de selecció, segons les qual aquest lloc de treball està subjecte a la jornada laboral general de l'Ajuntament, essent aquesta en el moment d'aprovació de les bases, i en el moment actual, de 35'5h setmanals, 1621h anuals. No obstant, per tal de mantenir l'equitat interna, no es troba cap lloc de treball a l'Ajuntament que tingui assignats dos calendaris de treball diferents, per tant, se li hauria d'assignar només un calendari, sent el més lògic, per tal de mantenir l'equitat interna amb la resta dels llocs de treball del departament d'igualtat, assignar a la senyora Batlle, el calendari del Servei d'Igualtat i Gènere i LTBI.

Referent a l'organigrama, tal com s'ha explicat a l'apartat d'antecedents de fet, el lloc de treball actualment ubicat a l'àrea de servei a les persones, dins del departament de ciutadania, es trobava ubicat exactament al mateix departament, i mateixa àrea en el moment d'aprovació de l'oferta pública d'estabilització, si ben es cert, es detecta un error,



atès que en el seu moment es va modificar l'RLLT, actualitzant el nom del lloc de treball de tècnic/a de punt dona a tècnic/a d'igualtat de gènere i LGTBI, però no es va actualitzar l'organigrama. Error que el departament de recursos humans haurà d'esmenar aprovant i publicant l'organigrama actualitzat.

En relació a la consignació pressupostària, es considera així mateix executada correctament la sentència, doncs els imports als que es refereix la lletrada, corresponen a la part proporcional del salari en tots els seus conceptes (S. Base + Complement de destí + Complement específic)), calculat des de la data d'incorporació de la Sra. Batlle fins el 31 de desembre de 2025, no corresponen per tant a la totalitat de retribucions aprovades pel lloc de treball de Tècnic/a d'igualtat de gènere i LGTBI.

I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER.- ESTIMAR PARCIALMENT el recurs de reposició presentat per la Sra. Maria Torra Duran en representació, de la Sra. Clara Batlle Girbau contra el decret 4231/2025, assignant el calendari específic del Servei d'Igualtat i Gènere i LTBI.

SEGON.- DESESTIMAR la resta de peticions del recurs de reposició.

TERCER. Notificar aquesta resolució als interessats.

Ho mana i signa l'alcalde, en la data i hora que consta a la signatura, i en dona fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcalde, p.d. la 1a tinenta d'alcaldia
Bet Piella Pons
13-08-2025 08:40

Firmat electrònicament per:
La secretària; p.s. el vicesecretari
Joan Costa Rosell
13-08-2025 09:23