



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans
AJT/2858/2024 CONTENCIOS
Codi document: ARH19I02Y0

AJUNTAMENT DE VIC - Decret
Data 28-08-2025
Número DEC/7031/2025

Assumpte: Decret d'execució de sentència en relació al Procediment Abreujat 31/2024-F

DECRET

Antecedents de fet.

1. S'ha rebut ofici de 30 de juliol de 2025 del Jutjat Contenciós Administratiu núm. 15, execució de títols judicials 29/2025-F, pel qual es demana a aquest Ajuntament que informi sobre l'estat d'execució de la sentència 77/2025 dictada per aquets mateix Jutjat el 24 de febrer de 2025, en el procediment abreujat núm. 31/2024-F.
2. Aquesta sentència va decidir literalment:
***ESTIMAR** el recurso deducido por la Sra. Clara Batlle Girbau, contra la Resolución de 27 de noviembre de 2023, del Ayuntamiento de Vic, por el cual se desestima el recurso de alzada interpuesto contra la puntuación final del proceso de selección, por vía de estabilización de la ocupación de una plaza de educador social, de la plantilla de personal funcionario del Ayuntamiento de Vic, vinculada a la provisión definitiva del puesto de trabajo de Técnico de Igualdad de Género y LGTBI, debiendo corregir la puntuación de la recurrente en los términos expuestos en el fundamento segundo de la sentencia, todo ello sin pronunciamiento sobre las costas.*
3. Per tal de donar compliment a la sentència amb número 77/2025, en data 08-04-2025, el tribunal del procés de selecció d'una plaça de d'Educador/a social, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic, es va reunir novament per revisar la puntuació del procés, per finalment efectuar la proposta de nomenament a favor de la senyora Clara Batlle Girbau, per ser l'aspirant que ha obtingut la major puntuació en aquest procés de selecció.
4. Aquest fet va ser comunicat a aquest Jutjat, mitjançant la representació i defensa lletrada d'aquest Ajuntament, el passat 3 d'abril de 2025.
5. Resolt el procés selectiu de conformitat amb el que còmput dels mèrits que ordenava la sentència, es dictà DEC-4231, de data 21 de maig de 2025 (S'ACOMPANYA, COM ANNEX 1, AL PRESENT INFORME I FORMA PART INTEGRANT D'AQUEST).
6. D'acord amb aquesta resolució, **la senyora Batlle, fa ser nomenada funcionària de carrera, per ocupar en propietat una plaça d'educador/a social, del grup A2, classificada a l'escala d'administració especial, sots-escala tècnic, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic, amb efectes de data 26-05-2025.**
7. Per tal de fer-ho possible i no afectar a l'adjudicació de places a tercers de bona fe d'acord amb la doctrina del Tribunal Suprem, es va crear una nova plaça d'educador/a social a la plantilla del personal al servei d'aquesta Corporació i dels organismes autònoms que comprèn totes les places reservades a funcionaris de carrera, personal eventual i personal, del grup A2, classificada a l'escala



- d'administració especial, sots-escala tècnica, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic, a l'Oficina d'igualtat.
8. L'anterior nomenament comportà, també, **l'aprovació de l'adscripció definitiva de la senyora Clara Batlle Girbau a un lloc de treball de Tècnic/a d'igualtat de gènere i LGTBI de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic.**
 9. **Aquesta plaça (i lloc de treball) és idèntica a l'aprovada a l'Oferta d'Ocupació Pública de l'Ajuntament de Vic per a l'any 2022, emmarcada en el procés d'estabilització de l'ocupació temporal a l'empara del que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.** També ho són les seves característiques, condicions, funcions i retribucions.
 10. Per tant i, en conseqüència, es dona per executada correctament la sentència havent atorgat a la interessada la plaça i lloc de treball correctes i que constaven a la corresponent OPO, bases i convocatòria (Plaça: educador/a social, lloc de treball: Tècnic/a d'igualtat de gènere i LGTBI).
 11. Respecte a la jornada de treball, negociats i aprovats els calendaris tant del Servei d'Igualtat i Gènere i LTBI, com el de l'Oficina Municipal d'Acollida, i atès que Departament de Ciutadania engloba ambdós serveis, es considera potestat de l'Ajuntament exercir el seu dret d'autoorganització. A més, es compleix amb el recollit a les bases del procés de selecció, segons les quals aquest lloc de treball està subjecte a la jornada laboral general de l'Ajuntament, essent aquesta en el moment d'aprovació de les bases, i en el moment actual, de 35'5h setmanals, 1621h anuals. De fet, aquestes bases no establien cap més concreció.
 12. No obstant, segons resolució núm. 6700/2025, de 13 d'agost de 2025 per la qual es dona resposta al recurs de reposició presentat per Maria Torra Duran, col·legiada núm. 32081 de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, en representació de la Sra. Clara Batlle Girbau, de data 26 de juny de 2025, contra el DEC 4231/2025, s'estima parcialment aquest recurs i s'assigna a la senyora Clara Batlle només un calendari, essent aquest el calendari del Servei d'Igualtat i Gènere i LTBI. (S'ACOMPANYA, COM ANNEX 2, AL PRESENT INFORME I FORMA PART INTEGRANT). Horari: de dilluns a divendres de 08:00 a 15:00h, i les tardes dels dilluns 13 i 27 de gener, 10 i 24 de febrer, 10 i 24 de març, 7 i 29 d'abril, 13 i 27 d'octubre i 3 i 17 de novembre de 2'5h, i la tarda de dilluns 1 de desembre de 2h.
 13. En relació a les retribucions, les retribucions que està percebent la senyora Batlle, corresponen a les aprovades segons la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Vic, pel lloc de Tècnic/a d'igualtat de gènere i LGTBI, essent les següents (aplicat l'increment del 0'5% aprovat recentment (Ordre PJC/681/2025, d'1 de juliol, per la qual es publica l'Acord del Consell de Ministres d' 1 de juliol de 2025, pel qual s'aprova l'increment del 0,5 per cent de les retribucions del personal al servei del sector públic previst a l'article 6.2 del Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i l'Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social):



- a. S. Base: 15.517'40€
- b. CD 22: 8.581'86€.
- c. CE: 16.558'08€.
- d. Total brut anual: 40.657'34€.

Cal aclarir que la consignació pressupostària que consta en el DEC DEC-4231, de data 21 de maig de 2025, no es correspon amb un any natural complet, doncs els imports es corresponen a la part proporcional del salari en tots els seus conceptes (S. Base + Complement de destí + Complement específic), calculat des de la data d'incorporació de la Sra. Batlle fins el 31 de desembre de 2025. Per tant, no es corresponen a la totalitat de retribucions aprovades pel lloc de treball de Tècnic/a d'igualtat de gènere i LGTBI i, per aquesta raó, pot semblar que les retribucions són menors, però són, en tot cas, les corresponents a la plaça de plaça d'educador/a social i al lloc de treball: Tècnic/a d'igualtat de gènere i LGTBI; no havent cap diferència entre el complement de destí, ni entre el complement específic.

14. Assenyalar, també, que per DEC 6130, de 21 de juliol de 2025, s'ha resolt, primer, Comunicar a la senyora Clara Batlle Girbau que, una vegada ha estat nomenada com a funcionària de carrera d'aquest Ajuntament, correspondria el retorn de la quantitat percebuda en la nòmina del mes d'octubre de l'any 2023, en concepte de compensació econòmica per la no superació, en el seu moment, del procés selectiu; i, segon, ordenar el reintegrament a la Tresoreria de l'Ajuntament de Vic de l'import de 4.509,25 euros per haver-se anul·lat el supòsit de fet que va donar lloc al pagament de la compensació econòmica.
15. Per tot el que acaba d'exposar-se, la senyora Clara Batlle presta els seus serveis com a funcionària de carrera, en una plaça d'educador/a social, grup A2, classificada a l'escala d'administració especial, sots-escala tècnic des de 26 de maig de 2025; i es troba adscrita amb caràcter definitiu a un lloc de treball de Tècnic/a d'igualtat de gènere i LGTBI de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic i, per tant, les característiques, condicions, funcions i retribucions es corresponen a les contingudes a les bases específiques reguladores, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits, el procés de selecció d'una plaça de d'Educador/a social, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic (aprovades per acord de la Junta de Govern Local de 28 de maig 2022); procés selectiu que va ser impugnat per la senyora Clara Batlle i que ha donat origen a la sentència a la que s'ha donat compliment.

Així doncs, es considera executada correctament la sentència. Tot això s'informa a efectes d'allò que ha sol·licitat el Jutjat Contenciós-Administratiu núm. 15 de Barcelona.

Fonaments de dret.

- I. Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases i de règim local (LBRL).



- II. Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
- III. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (LMRLCat.).
- IV. Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'aprova el règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració Local.
- V. Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el reglament d'organització i funcionament dels ens locals (ROF).
- VI. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- VII. Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública (LMFP).
- VIII. Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- IX. Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
- X. STS de 23 de maig de 2008, recurs 3276/2005. Modificació de la RLLT: no procedeix el tràmit de negociació quan la modificació s'insereixi en l'exercici de la potestat organitzativa de l'Administració.
- XI. STS de 17 de febrer de 1997, estableix que la potestat auto-organitzativa de les administracions públiques atribueix a aquestes la facultat d'organitzar els serveis de la manera que considerin més escaient a raó d'una major eficàcia per satisfer els interessos generals d'acord amb el que s'estableix per l'art.103.1 CE. També es torna a pronunciar en aquest sentit, la **STS de 5 de febrer de 2014**, on es diu: (*... no es un acto ordenador, sino un acto ordenado, mediante el que la Administración se autoorganiza, ordenando un elemento de su estructura como es el personal integrado en ella. (...)*).
- XII. Facultat d'autoorganització de l'administració a l'art. 72 TREBEP: *"Estructuración de los recursos humanos En el marco de sus competencias de autoorganización, las Administraciones Públicas estructuran sus recursos humanos de acuerdo con las normas que regulan la selección, la promoción profesional, la movilidad y la distribución de funciones y conforme a lo previsto en este Capítulo."*
- XIII. STS de 27 d'abril de 2015 (rec. 2460/2013) confirma el criteri de la Sala territorial en què es va disposar en l'incident d'execució de sentència que va invalidar la base d'una convocatòria, que si finalment, els que van ser aprovats i nomenats no assoleixen la puntuació necessària per figurar en llocs amb dret a plaça, en virtut dels principis de seguretat jurídica, confiança legítima i bona fe, així com de l'equitat, haurien de romandre en el Cos (doncs les irregularitats no els eren imputables) sense que això comprometís la potestat pressupostària autonòmica.
- XIV. El Tribunal Suprem ha avançat en aquesta línia de respecte a les adjudicacions de places a tercers per raons d'equitat: S'ha de ponderar la situació greument perjudicial i de difícil reparació que podrien patir els aspirants aprovats que van ser aliens en procedir irregular de l'Administració; i s'ha de puntualitzar a aquest respecte que una cosa és que l'execució del pronunciament anul·latori que aquí es tracta requereixi prendre en consideració les puntuacions que els correspondrien amb el nou criteri de valoració de la memòria que s'ha d'aplicar per complir la sentència i una altra cosa molt diferent la seva implicació en el fet invalidant, ja que aquests aspirants aprovats són aliens al mateix (STS del 04 de març de 2015, xarxa. 403/2014).



- XV. STS del 4 de maig de 2016, xarxa. 3221/2014.
- XVI. TS en la seva sentència de 4 de juny de 2014 en casar la interlocutòria dictada en la present execució, i per tant l'anul·lació del cessament de nomenament de funcionaris que contenen l'Ordre de 24 de gener de 2011.
- XVII. Tribunal Suprem, Sala Tercera, del Contenciós-administratiu, Secció 4a, Sentència 896/2024 de 23 May. 2024, Rec. 1615/2022 <<la resposta a la qüestió d'interès cassacional objectiu ha de ser que la revisió de totes les puntuacions indegudament atribuïdes en un procés selectiu s'ha de fer pel procediment de revisió d'ofici dels actes administratius quan, tenint en compte el moment en què s'adopta, aquest procés selectiu ja ha conclòs>>.
- XVIII. Tribunal Superior de Justícia d'Extremadura, Sala de lo Contenciós administratiu, Sentència 425/2012 de 10 May. 2012, Rec. 1236/2010.ç
Tribunal Superior de Justícia de Galícia, Sala de lo Contenciós-administratiu, Secció 1ª, Sentència 592/2011 de 1 Jun. 2011, Rec. 937/2008.

I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER. Donar per executada la sentència 77/2025 dictada per Jutjat Contenciós Administratiu núm. 15, el 24 de febrer de 2025, en el procediment abreujat núm. 31/2024-F.

SEGON. Notificar aquesta resolució al Jutjat Contenciós Administratiu núm. 15, execució de títols judicials 29/2025-F.

Ho mana i signa l'alcalde, en la data i hora que consta a la signatura, i en dona fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcalde, p.d. la 4a tinenta d'alcaldia
Elisabet Franquesa Roca
28-08-2025 14:37

Firmat electrònicament per:
La secretària
Montserrat Freixa Costa
28-08-2025 14:57