



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans

AJT/2552/2026

Codi document: ARH1AI00BA

AJUNTAMENT DE VIC - Decret

Data 12-02-2026

Número DEC/1292/2026

Assumpte: Decret per aprovar l'Oferta Pública Parcial d'Ocupació de l'Ajuntament de Vic per a l'any 2026

DECRET

Antecedents de fet

1. Per acord del Ple municipal d'aquest Ajuntament, en sessió de data 3 de novembre de 2025, es va aprovar inicialment el Pressupost General consolidat, format per l'Ajuntament, organismes autònoms i societats mercantils per a l'exercici de 2026. En aquest mateix acord es va aprovar inicialment la plantilla de personal, al servei d'aquesta Corporació i dels organismes autònoms, per a l'exercici 2026. Havent-se publicat l'anunci corresponent a l'aprovació de la plantilla de personal en el BOPB i en el DOGC de 19 de novembre de 2025, aquesta quedà definitivament aprovada, sense necessitat d'adoptar cap més acord, tenint en compte que passat el termini d'informació pública no es van presentar reclamacions o suggeriment a la mateixa.
2. El Govern de l'Estat no ha aprovat encara la nova Llei de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2026, de manera que a nivell de normes reguladores de l'oferta pública pel 2026 no existeix normativa.
3. L'any 2024 el Govern de l'Estat, va anunciar que eliminarà la taxa de reposició d'efectius pel 2025. Tot i que un anunci o un projecte no vincula, sí que pot marcar una línia de treball i compàs de temps per aprovar l'OPO. D'altra banda, és possible aprovar l'OPO amb caràcter parcial, a l'espera que el marc normatiu general pressupostari per aquest exercici es pugui aclarir o no definitivament.
4. Respecte de quin és el marc jurídic aplicable a l'hora de confeccionar l'OPO de 2026 sense LPGE aprovada per l'Estat i en vigor que defineixi els criteris de possible taxa de reposició o no, s'ha vingut entenent que la vigència de la darrera LPGE, a l'igual que respecte dels increments de les retribucions, no és indefinida, llevat en aquells articles de la LPGE que el mateix literal ho ha previst i, per tant, els criteris aplicables serien els que estableix l'article 70 TREBEP i concordants, tal i com s'interpreta des del propi Servei d'Assistència Jurídica en recursos humans de la Diputació de Barcelona.
5. La vigència de cada Oferta Pública d'Ocupació és de tres anys improrrogables (article 70 del TREBEP), en seguiment de la sentència del Tribunal Suprem que estableix el termini de tres anys com a termini essencial, de manera que la no execució de l'OPO dins del termini de tres anys determina la caducitat de la mateixa (STS 4178/2018, de 10 de desembre que resol el recurs de cassació interposat contra la STSJ MAD 13588/2015, d'11 de novembre).



6. A data 23 de desembre de 2022 es va aprovar la Llei 31/2022, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023, estant pendent d'aprovació en aquests moments la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2026, com ja s'ha afirmat, atès que pel 2024 i 2025 ha estat inexistent.
7. Existeix certa incertesa jurídica en l'aplicació de les normes previstes en un pressupost prorrogat com es produeix en l'actualitat, de manera que l'aplicabilitat d'una taxa de reposició concreta ara mateix és dubtosa, sobretot perquè tampoc existeix cap altra normativa de mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic que inclogui cap previsió relativa a Oferta Pública d'Ocupació ni a taxes de reposició, per tant, podríem concloure que, ara mateix, no existeix cap limitació (Tesi Fondevila Antolín*), i seria aplicable, com a mínim, la previsió de l'article 10.4 del TREBEP que estableix que s'han d'incloure necessàriament a l'OPO corresponent a l'exercici en què es produeixi el seu nomenament les places vacants desenvolupades per personal funcionari interí, i si això no fos possible, en la següent, excepte si se'n decidís l'amortització.

Les limitacions de les ofertes públiques aprovades per les lleis de pressupostos generals de l'Estat entren en col·lisió amb les prescripcions de l'EBEP. Aquesta contradicció s'ha resolt en favor de les normes pressupostàries, que poden deixar inoperatiu el mandat de l'art. 10.4 TREBEP (STS de 21 d'abril de 2017, rec. 1688/2016), malgrat actualment no existeix Llei de pressupostos generals de l'Estat.

*"Sobre aquesta qüestió, compartim les tesi de Fondevila Antolín¹: l'absència de LLPGE, (una afirmació que l'autor efectuava en relació amb l'exercici 2017, que es pot extrapolar totalment a aquest 2026), suposa que «han desaparegut totes les limitacions previstes per l'anterior legislació pressupostària [Ley 48/2015, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016], de manera que les ofertes públiques d'ocupació que desitgin convocar les comunitats autònomes i entitats locals es troben sotmeses exclusivament a les previsions del TREBEP i resta de normes concordants sense que es pugui al·legar l'aplicació de normes excepcionals de caràcter pressupostari».

CSITAL - 4a jornada d'Actualització de l'Administració Local Barcelona, 8 de febrer de 2019.

1.- Fondevila Antolín, Jorge. *La Prórroga de los Presupuestos Generales del Estado de 2016 y la imposibilidad de mantener en vigor sus limitaciones a las Ofertas de Empleo Público de 2017*. El Consultor de los Ayuntamientos núm. 8.

8. Altres corrents doctrinals afirmen que la manca de Llei de Pressupostos Generals de l'Estat suposa la pròrroga de les normes i regles de l'anterior Llei de Pressupostos, i això significaria aplicar les mateixes regles i limitacions; però en aquest altre supòsit també permetria a l'Ajuntament de Vic seguir aplicant la taxa de l'article 20.DOS.4 de la LPGE



pel 2023:

“4. Cada Administración podrá autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica que sea necesaria para dar cumplimiento del objetivo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 por ciento de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos, siempre que venga justificado de acuerdo con el instrumento de planificación plurianual con que deberá contar.”

- 9. Per tant, en aquest altre supòsit interpretatiu l’Ajuntament de Vic compleix els requisits previstos per aplicar aquesta taxa addicional extraordinària per facilitar reduir la temporalitat per sota del 8%, ja que supera la temporalitat.

I es dona compliment al requisit atès que la plantilla aprovada pel 2026 encara incorpora 75 vacants d’un total de 328 places, generant una taxa de temporalitat del 22,86%.

- 10. Alhora, s’estableix que no computaran dins del límit màxim de places derivades de la taxa de reposició d’efectius les places que es convoquin per a la seva provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.
- 11. Pel que fa a la reserva de places de torn restringit de persones amb discapacitat, l’Ajuntament ja dona compliment a l’objectiu de dos per cent dels efectius totals.
- 12. Així doncs es considera pertinent aprovar una primera oferta pública d’ocupació parcial pel 2026 que inclogui les següents places, i admetre una posterior modificació o segona oferta pública parcial un cop aprovada la Llei de Pressupostos Generals pel 2026, o analitzades amb major profunditat quines places de les pendents s’han d’incorporar per torn lliure, per promoció interna, per mobilitat interadministrativa o que puguin ser objecte d’amortització en seguiment de l’evolució de la plantilla 2026.

Places a incorporar en aquesta primera Oferta Publica Parcial d’Ocupació per a l’any 2026:

PERSONAL FUNCIONARI						
DENOMINACIÓ	GRUP	ESCALA	SUBESCALA	Núm.	SISTEMA SELECCIÓ	PROCÉS
AJUNTAMENT DE VIC						
Sergent	C1	Administració especial	Serv. Especials /Policia local	1	Concurs-Oposició	Promoció interna



Caporal	C1	Administració especial	Serv. Especials /Polícia local	3	Concurs-Oposició	Promoció interna
Agent	C1	Administració especial	Serv. Especials /Polícia local	6	Concurs-Oposició	Torn lliure

13. A data 4 de febrer de 2026 s'ha assolit acord de la Mesa de Negociació de matèries comuns de l'Ajuntament de Vic, considerant-se completat el requisit de negociació col·lectiva de l'Oferta Pública d'ocupació amb els representants de les persones treballadores.

14. La necessitat d'aprovar aquesta primera oferta pública parcial, a banda de l'obvietat de cobrir places que es troben vacants, atès que són de nova creació, o conseqüència de jubilació, baixa voluntària i finalització de l'ocupació temporal, és un requeriment legal, quan s'exigeix que la taxa de temporalitat s'ha de situar per sota del 8%, i per mandat del TREBEP que exigeix que les places vacants s'han d'incorporar a l'oferta pública d'ocupació de l'any en curs o del següent, malgrat l'Ajuntament de Vic no es pot esperar a l'exercici 2027, ni és procedent incorporar personal interí quan existeix la possibilitat d'incorporar personal permanent.

Fonaments de dret

1. L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i l'article 285 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableixen que les corporacions locals formularan públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal i als reglaments de la Generalitat que la desenvolupin.
2. L'oferta pública d'ocupació comprèn totes les places vacants la provisió de les quals es prevegi en el corresponent exercici pressupostari, agrupades en dos annexos: funcionaris de carrera i personal laboral fix.
3. Per la seva banda, l'article 70, del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) estableix que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un 10% addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria d'aquests. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar s'haurà de portar a terme dins del termini improrrogable de 3 anys. A continuació, l'apartat segon del mateix precepte estableix que l'oferta d'ocupació pública o instrument similar, que s'aprovarà anualment



pels òrgans de govern de les Administracions públiques, s'haurà de publicar en el Diari oficial corresponent.

4. L'article 59 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al 7 per cent de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat, sempre que superin els processos selectius i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques, de manera que progressivament s'arribi al 2 per cent dels efectius totals a cada Administració Pública. La reserva del mínim del 7 per cent es realitzarà de manera que, almenys, el 2 per cent de les places ofertes ho siguin per ser cobertes per persones que acreditin discapacitat intel·lectual i la resta de places ofertes ho siguin per persones que acreditin qualsevol altre tipus de discapacitat.
5. L'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 relatiu a l'Oferta d'Ocupació Pública o un altre instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal.
6. D'acord amb el que estableix l'article 56.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local s'haurà de remetre els acords aprovatoris a l'Administració de l'Estat i de la Comunitat Autònoma respectant els criteris assenyalats a l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.
7. L'article 37.1 de l'EBEP estableix les matèries que seran objecte de negociació en relació a les competències de cada Administració Pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas. A continuació, l'apartat segon d'aquest mateix precepte estableix que queden excloses de l'obligatorietat de la negociació les decisions de les Administracions Públiques que afectin a les seves potestats d'organització. Quant les conseqüències de les decisions de les Administracions Públiques que afectin a les seves potestats d'organització tinguin repercussió sobre condicions de treball dels funcionaris públics previstes a l'apartat anterior, procedirà la negociació d'aquestes condicions amb les organitzacions sindicals a que es refereix aquest Estatut.
8. L'art. 41.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés , promoció i mobilitat de les policies locals, estableix que en el cas de la categoria d'agent de l'escala bàsica, els ajuntaments solament poden reservar per als concursos de mobilitat horitzontal el nombre màxim de places que, incloses en la corresponent oferta pública d'ocupació, es detallen en l'annex a aquest Reglament, atenent criteris de població i plantilla.
9. Tenint en compte l'existència de consignació pressupostària per aprovar aquesta oferta pública d'ocupació parcial pel 2026, amb el benentès que la seva execució pot allargar-se fins un màxim de tres anys.



Competència

Atès que l'art. 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, disposa que correspon a l'alcalde/essa l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública, i que aquesta competència ha estat delegada a la Junta de Govern Local per decret d'alcaldia de data 22 de juny de 2023.

I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER. Aprovar l'avocació de la competència d'aprovació de la primera Oferta Pública Parcial d'Ocupació per l'any 2026 per motius d'urgència i celeritat administrativa donada la greu acumulació d'absències a la plantilla de la Guàrdia Urbana, que requereixen de l'aprovació de nomenaments en la major celeritat possible.

SEGON. Aprovar la primera oferta pública parcial d'ocupació de l'Ajuntament de Vic per a l'any 2026, relativa a taxa addicional extraordinària per facilitar reduir la temporalitat per sota del 8%, prevista en l'article 20.DOS.4 de la LPGE pel 2023, que inclou les places vacants del personal funcionari que figuren a continuació:

PERSONAL FUNCIONARI						
DENOMINACIÓ	GRUP	ESCALA	SUBESCALA	Núm.	SISTEMA SELECCIÓ	PROCÉS
AJUNTAMENT DE VIC						
Sergent	C1	Administració especial	Serv. Especials /Policia local	1	Concurs-Oposició	Promoció interna
Caporal	C1	Administració especial	Serv. Especials /Policia local	3	Concurs-Oposició	Promoció interna
Agent	C1	Administració especial	Serv. Especials /Policia local	6	Concurs-Oposició	Torn lliure

TERCER. Acordar que en els propers mesos s'aprovarà l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2026 respecte de la resta de places permeses atenent el càlcul de la taxa de reposició que es reguli en la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat que s'aprovi per l'any 2026, si s'escau.



QUART. Publicar aquest acord mitjançant els corresponents anuncis al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Butlletí Oficial de l'Estat, i disposar la seva publicació al tauler d'anuncis, equiparable en l'actualitat per la web municipal i Portal de transparència.

CINQUÈ. Trametre còpia de l'oferta pública aprovada al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques i a la Direcció General d'Administració Local del Departament de Governació i Administracions Públiques de la Generalitat de Catalunya.

SISÈ. Comunicar aquest acord a la presidència de la Junta de Personal i a la presidència del Comitè d'Empresa, per al seu coneixement.

SETÈ. Notificar aquest acord a cada una de les persones interessades que actualment ocupen interinament una plaça objecte d'aquesta oferta pública parcial d'ocupació.

Ho mana i signa l'alcalde, en la data i hora que consta a la signatura, i en dona fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcalde
Albert Castells Vilalta
12-02-2026 18:32

Firmat electrònicament per:
La secretària
Montserrat Freixa Costa
13-02-2026 10:44