

MEMÒRIA DEL SERVEI D'INFORMACIÓ I ASSESSORAMENT JURÍDIC EN ESTRANGERIA

**VIC
2025**

Amb el suport de:



Ajuntament de Vic



**Diputació
Barcelona**



QUI SOM

L'Associació d'Ajuda Mútua d'Immigrants a Catalunya (AMIC-UGT) és una entitat sense ànim de lucre fundada el 1993 en el si de la Unió General de Treballadors i Treballadores de Catalunya. Treballem per impulsar la integració social, laboral i política de les persones migrades i per defensar els seus drets en un marc de convivència democràtica.

Creiem que una societat diversa és una societat més rica, i que el respecte a les diferències individuals i culturals és essencial per garantir la cohesió social. La nostra acció posa un èmfasi especial en la defensa dels drets de les persones treballadores, independentment del seu origen, i en la promoció de la igualtat d'oportunitats.

Comptem amb una trajectòria consolidada en assessorament en estrangeria, drets laborals, orientació formativa i processos d'homologació d'estudis cursats a l'estranger.

COL·LABORACIÓ

Aquest servei d'assessorament jurídic en matèria d'estrangeria és possible gràcies al suport de **l'Ajuntament de Vic i la Diputació de Barcelona**. Respon a la necessitat d'oferir un recurs que faciliti l'autonomia personal i l'acollida de la població estrangera davant la complexitat dels tràmits i dels circuits administratius, sovint dispersos i poc accessibles per a persones amb dificultats idiomàtiques o amb bretxa digital.

Tot i que hi ha persones que poden completar els tràmits de manera autònoma, l'acompanyament especialitzat evita errors i requeriments que poden comportar demores o denegacions.

JUSTIFICACIÓ DEL SERVEI

L'any 2025 va estar marcat per un context normatiu especialment complex, ja que van coincidir consultes derivades de dues normatives diferents: d'una banda, el nou Reglament d'Estrangeria acabat d'entrar en vigor, i de l'altra, la normativa anterior, encara aplicable a molts expedients iniciats abans del canvi. Aquesta superposició va generar un volum elevat de dubtes i va incrementar notablement la complexitat de l'assessorament, fent imprescindible aquest servei jurídic especialitzat capaç d'interpretar i aplicar correctament ambdós marcs normatius.

L'entrada en vigor del nou reglament va suposar també un esforç d'adaptació molt significatiu, d'assumir ràpidament nous coneixements, actualitzar criteris i ajustar procediments en temps real. Aquesta exigència formativa i operativa que van tenir, va ser clau per garantir que les persones usuàries rebessin informació rigorosa i adequada a la seva situació administrativa.

En aquest escenari, l'assessorament jurídic va esdevenir fonamental per explicar les diferències entre les dues normatives, orientar sobre la via adequada segons cada cas i evitar errors que podien comportar denegacions, requeriments o la pèrdua de drets. A més, en moments d'alta demanda i incertesa, es va detectar un increment d'enganys i estafes per part de serveis no especialitzats que s'aprofiten de la vulnerabilitat de les persones migrades. El servei gestionat per l'AMIC-UGT va actuar com un espai segur, protegint les persones usuàries i evitant pràctiques abusives o il·legals.

L'assessorament jurídic també va tenir un paper clau com a eina d'acollida i empoderament. Va acompanyar les persones en el seu procés d'arrelament i va facilitar l'orientació sobre el mercat laboral. A més d'informar sobre drets socials (com l'empadronament, l'escolarització dels fills, l'accés al sistema sanitari, etc.

Finalment, cal destacar que la normativa d'estrangeria evoluciona de manera contínua i que les instruccions administratives es modifiquen sovint. Davant d'aquest dinamisme, i especialment en un any amb dues normatives convivint simultàniament, l'equip jurídic de l'AMIC-UGT es manté en actualització permanent per garantir un servei segur, fiable i adaptat a les necessitats reals de la població atesa.

COM FUNCIONA EL SERVEI

El servei s'ofereix de manera presencial cobrint totes les qüestions relacionades amb l'estatus legal de la persona estrangera i la seva família, l'adquisició de la nacionalitat i el retorn voluntari.

Les principals línies d'actuació inclouen:

- **Assessorament jurídic:** permisos de residència i treball, arrelaments, renovacions, modificacions, reagrupament familiar, targeta de familiar de comunitari, nacionalitat, autoritzacions inicials i de llarga durada. També, assessorament personalitzat sobre el procés d'homologació o equivalència d'estudis estrangers universitari i no universitaris.
- **Tramitació i gestió:** Revisió documental, compliment de sol·licituds i taxes, gestions telemàtiques, consultes d'expedients, enviament de correus, seguiment i obtenció de cites prèvies.
- **Orientació i informació:** informes d'arrelament, d'esforç d'integració i d'habitatge, així como consultes civils vinculades a la condició d'estrangeria.

Aquest document presenta les dades totals del treball realitzat al municipi durant el 2025, així com el perfil de les persones usuàries i l'evolució de les consultes.

A continuació us presentem un anàlisi de les estadístiques (taules i gràfics) que teniu a l'annex d'aquesta memòria.

VOLUM D'ACTIVITAT: VISITES, PERSONES USUÀRIES I CONSULTES

El 2025 s'han fet **325 visites i s'han atès 300 persones** (1,08 visites per persona). Tot i la baixada respecte a 2024, el patró continua sent d'acompanyament sostingut.

S'han registrat 386 consultes, amb 1,29 consultes per persona i 1,19 per visita. Les ràtios indiquen que molts casos acumulen més d'una necessitat i requereixen seguiment: informació, orientació, preparació documental i suport per sostenir el procés. La reducció de volum s'explica millor per l'augment de complexitat i el temps que demana cada cas en un any de canvi normatiu, i per barreres digitals, idiomàtiques i institucionals que afecten especialment qui té menys recursos.

A més d'aquesta atenció, cal sumar el suport donat a professionals de l'administració que ens van fer consultes d'estrangeria i que no consten registrades a la nostra base de dades de persones usuàries.

PERFIL DE LES PERSONES USUÀRIES

El servei és clarament feminitzat: el 63,3% de les persones ateses són dones. Aquest pes s'associa a una realitat coneguda en estrangeria: moltes dones sostenen tràmits familiars i processos d'estabilització (nacionalitat, arrelaments, renovacions), sovint amb feines precaritzades i càrregues de cures que dificulten la regularitat administrativa i laboral.

TIPOLOGIA DE CONSULTES

Les consultes són el millor termòmetre del que està passant a Vic: què preocupa les persones migrades, què bloqueja i què posa en risc drets bàsics com treballar amb contracte, reagrupar la família o estabilitzar la vida aquí.

Les consultes del 2025 se centren en l'estabilització: nacionalitat, arrelaments i manteniment d'autoritzacions. Les dades de les **386 consultes** mostren trajectòries migratòries madures i una exigència administrativa elevada. Parlem de persones que busquen consolidar drets i seguretat jurídica en un context on l'error, el retard o un requeriment poden tenir conseqüències greus.

Principals consultes:

1. Nacionalitat (104; 26,9%). És la demanda principal, amb una diferència de gènere clara: 71 dones i 33 homes. No és una dada menor: mostra una voluntat de consolidació i pertinença després d'anys de vida al territori, i també el cansament davant processos llargs, requisits exigents i incidències administratives. Creix respecte a 2024. Aquesta tendència encaixa amb el temps d'estada: més de la meitat de persones porten més de cinc anys a Catalunya. El servei ha fet sobretot tasca d'orientació tècnica (requisits, proves, dispenses quan pertoqui, consulta d'estat, lectura de resolucions i vies de resposta), perquè el pas cap a la nacionalitat no és només un tràmit: és el tancament d'una etapa de precarietat jurídica que condiciona també el treball i la protecció social.

2. Renovacions (43; 11,1%). Augmenten en pes i mostren fins a quin punt mantenir la regularitat continua sent una línia de defensa davant precarietat i irregularitat sobrevinguda. Les consultes se centren en requisits, documentació i com evitar requeriments o interrupcions del permís quan hi ha canvis laborals o períodes d'atur.

3. Arrelament familiar (39; 10,1%). Té una distribució molt feminitzada (31 dones i 8 homes). El 2025, a més, és un àmbit on la normativa ha introduït canvis que generen confusió i, per tant, més necessitat d'acompanyament. El "arreigo familiar" queda limitat a supòsits concrets (per exemple, pare/mare o tutor/a de menor de la UE/EEE/Suïssa i persones cuidadores de persones amb discapacitat d'aquestes nacionalitats), mentre que els progenitors de menors espanyols i altres familiars passen a un estatut específic de residència com a familiars de persones amb nacionalitat espanyola, amb una vigència general de cinc anys. Aquesta reorganització obliga a orientar amb molta precisió per no tramitar per una via incorrecta, i aquí el servei és clau per protegir unitats familiars, evitar irregularitats sobrevingudes i reduir la càrrega burocràtica que recau, massa sovint, sobre les dones.

4. Arrelament social (27; 7,0%) continua sent una via estructural de regularització, i el 2025 es veu reforçat per la reducció del temps mínim de permanència a dos anys. Aquesta rebaixa és rellevant perquè acostia la regularització a persones amb estades més recents i pot tallar abans itineraris d'explotació. Ara bé, l'accés real a aquesta via depèn de condicions materials: padró, proves de permanència, mitjans de vida i, sovint, informes d'esforç d'integració. Per això el servei no només informa: ajuda a ordenar l'evidència, a identificar què falta i a construir el recorregut administratiu amb garanties.

5. Arrelament sociolaboral (21; 5,4%) és, probablement, el canvi més significatiu en clau de drets laborals, perquè connecta regularització amb relació laboral acreditable: es demana una permanència mínima de dos anys i contracte o suma de contractes amb salari proporcional i una jornada global no inferior a 20 hores setmanals; a més, si els contractes són temporals, la durada total ha de superar 90 dies. Per al servei, això implica orientar amb rigor perquè aquesta via no es converteixi en un carreró sense sortida: revisar contractes, solvència dels ocupadors, requisits i riscos, i evitar que la persona acabi treballant en negre mentre "espera" una regularització que no avança. També és una eina per aflorar feina precaritzada i feminitzada (cures, llar, serveis) i portar-la cap a drets i cotització.

SERVEIS (GESTIONS)

Les consultes expliquen el motiu d'accés; les gestions expliquen el treball concret que es fa per resoldre'l. Per això el volum de gestions és superior: **el 2025 se n'han registrat 789.**

La distribució confirma que el servei és un acompanyament complet, no una atenció puntual. **Informació i orientació (44,23%).** És gairebé la meitat de la feina i funciona com a protecció: ordenar el cas, aclarir requisits i terminis, anticipar riscos i evitar errors i estafes. **Documentació i formalització (37,52%).** Inclou lliurament i revisió de documents, omplir sol·licituds i taxes, i escrits. El principal obstacle no és entendre el tràmit, sinó poder-lo completar bé: papers incomplets, caducitats, requisits difícils d'acreditar, formularis i taxes. Aquesta càrrega recau especialment sobre persones amb menys temps, menys xarxa i menys competències administratives, sovint dones amb feines precaritzades i cures. **Mediació digital i comunicacions (15,46%).** Correus, gestions telemàtiques, consultes d'expedient, cites i trucades. Una de cada sis gestions és mediació digital, prova directa de la bretxa digital: sense suport, moltes persones queden fora del circuit administratiu.

En conjunt, gairebé el 90% de les gestions es concentren en cinc accions clau (orientació, lliurament, revisió, omplir i comunicacions), i més de la meitat del treball combina documentació i suport digital. Això defineix el valor del servei: reduir desigualtats d'accés i protegir drets en un sistema tècnic i digitalitzat.

PROCEDÈNCIA

Les nacionalitats més presents són **Marroc (17,7%)**, **Colòmbia (15,3%)**, **Perú (9,3%)**, **Espanya (7,3%)**, **Geòrgia (7,0%)**, Ghana (7,0%) i Senegal (6,7%).

La presència de Geòrgia destaca com a perfil rellevant el 2025, i la de nacionalitat espanyola s'explica per trajectòries de nacionalització o dobles nacionalitats que continuen requerint suport en tràmits familiars, drets i mobilitat.

TEMPS D'ESTADA A CATALUNYA

La distribució per temps d'estada mostra un servei profundament vinculat a trajectòries migratòries consolidades: **el 52,6% de les persones ateses a Vic porta més de cinc anys a Catalunya i un 22,3% supera els deu anys**. Aquest arrelament prolongat no es tradueix automàticament en estabilitat administrativa; al contrari, moltes persones continuen necessitant suport per superar obstacles documentals, digitals i econòmics que dificulten renovacions, modificacions, reagrupaments o l'accés a la nacionalitat. Aquesta realitat es reflecteix directament en les consultes més freqüents del 2025: nacionalitat (26,9%), altres circumstàncies excepcionals (28,8%) (on s'inclouen arrelaments familiar, sociolaboral, formatiu i humanitari) i renovacions (11,1%). Són vies que activen sobretot persones amb anys de residència que busquen consolidar la seva situació administrativa i evitar quedar atrapades en circuits de precarietat documental.

Aquest patró d'estada llarga es combina amb una feminització clara del servei i amb una càrrega administrativa que recau especialment sobre les dones, que són majoria en les franges centrals d'edat i en les consultes relacionades amb família, cures i estabilitat documental. **Alhora, la presència de persones amb menys d'un any d'estada i de joves de 18 a 31 anys indica que el servei també és un punt d'entrada per a qui inicia el seu procés migratori i necessita orientació per evitar errors en les primeres autoritzacions o arrelaments**. En conjunt, el temps d'estada i el tipus de consultes mostren que l'AMIC Vic no només resol tràmits, sinó que sosté processos vitals de regularització i integració en totes les etapes del projecte migratori, amb un impacte directe en la cohesió social, l'accés a drets i l'autonomia de les persones ateses.

DERIVACIONS (COM VAN CONÈIXER EL SERVEI)

El servei està integrat en la xarxa local: **el 42,3% de les persones arriben derivades de Serveis Socials o Ajuntament**, fet que evidencia coordinació institucional i confiança en el recurs. Alhora, una part molt rellevant hi arriba per canals diversos no estrictament institucionals (xarxes de coneixement, recomanacions i altres vies), que reflecteixen el paper comunitari del servei com a porta d'entrada a informació fiable.

EMPADRONAMENT

L'empadronament és molt elevat: el 96,3% està empadronat al municipi de residència, un indicador clau per accedir a drets i per sostenir processos d'arrelament.

EDATS

La distribució per edats del 2025 mostra un servei centrat en persones adultes en plena etapa laboral i de sosteniment familiar. El gruix de l'atenció es concentra entre els **32 i els 51 anys (51%)**, franja que representa el cor de les trajectòries migratòries consolidades que encara necessiten estabilitat administrativa, renovacions, reagrupaments i nacionalitat. La feminització és molt marcada en aquest segment (103 dones vs 50 homes), fet que reflecteix la càrrega de cures, la presència en sectors més precaritzats i la necessitat d'un suport administratiu més intens. **La franja de 18 a 31 anys (25%)** també té un pes rellevant i mostra pràctica paritat, indicant processos d'entrada al mercat laboral, primeres autoritzacions i arrelaments que requereixen orientació per evitar errors i situacions d'abús.

Les persones de 52 a 65 anys representen un 19% i tornen a mostrar una majoria de dones (40 vs 17). Són trajectòries llargues, sovint marcades per feines dures, discontinuïtats de cotització i dificultats per complir requisits econòmics o documentals. Aquesta franja requereix un acompanyament especialment clar i accessible, amb suport documental intensiu i una mirada de drets socials i laborals.

Les **persones de 66 anys o més (4%)** constitueixen un grup petit però amb necessitats molt sensibles: dependència, targetes de familiar, accés a sanitat i padró, i situacions de vulnerabilitat agreujades per barreres idiomàtiques i digitals.

La presència de menors és testimonial, fet coherent amb un servei orientat principalment a procediments d'adults.

En conjunt, **el 70% de les persones ateses es concentra entre els 32 i els 65 anys, amb una feminització clara en les franges centrals**. Aquest perfil reforça la necessitat de metodologies d'acompanyament que redueixin desigualtats d'accés (bretxa digital, manca de temps, dificultats idiomàtiques).

SITUACIÓ ADMINISTRATIVA

El 2025 s'observa una millora en la situació administrativa de les persones ateses: el **64,3% té autorització de residència, mentre que el 35,7% no en té**. Aquesta proporció representa un canvi positiu respecte a l'any anterior.

És plausible relacionar aquesta millora amb una composició d'usuaris i usuàries amb trajectòries més llargues d'estada, processos de regularització en curs i accés a autoritzacions de major estabilitat (inclosa la nacionalitat en alguns casos), més que atribuir-ho de manera directa i exclusiva a l'entrada en vigor del nou reglament, que opera amb règim transitori durant 2025. Tot i això, més d'un terç de les persones continua en situació irregular, mantenint un nivell alt de vulnerabilitat, exposició a explotació laboral i dependència de l'acompanyament tècnic per no quedar fora del sistema de drets.

TREBALL, PRECARIETAT I ECONOMIA SUBMERGIDA

La situació laboral del 2025 mostra un repunt de l'ocupació: el **56% de les persones ateses treballen, enfront del 44% que no ho fan**. Aquesta dada és significativa, però cal llegir-la amb realisme sindical: una part del treball continua vinculat a precarietat, temporalitat i, en alguns casos, irregularitat.

Entre les persones que treballen, el 78% ho fa de manera regular i el 22% de manera irregular.

La **irregularitat laboral afecta especialment les dones**, amb concentració en feines invisibilitzades i feminitzades, com el treball de la llar i determinats serveis.

Segons la distribució sectorial, els homes es concentren sobretot en indústria i agricultura, mentre que les dones tenen un pes rellevant en treball de la llar (16,7%) i altres serveis (17,9%). Aquesta segregació sectorial reflecteix desigualtats estructurals que condicionen les oportunitats de regularització, estabilitat contractual i protecció social, i que exigeixen una intervenció que combini drets laborals i drets administratius.

CONCLUSIONS

L'any 2025 ha estat un punt d'inflexió per al servei d'assessorament jurídic d'AMIC-UGT a Vic. La convivència entre el Reglament d'Estrangeria anterior i el nou RD 1155/2024 ha generat un escenari jurídic exigent que ha requerit un acompanyament especialitzat per determinar, cas per cas, quin marc normatiu era aplicable. Aquest context ha reforçat el paper del servei com a espai segur davant estafes, desinformació i gestories no especialitzades, i ha consolidat la confiança institucional i comunitària en l'AMIC com a referent en matèria d'estrangeria.

La tipologia de consultes reflecteix la maduresa de les trajectòries migratòries a Vic: el 52,6% de les persones porta més de cinc anys a Catalunya i un 22,3% més de deu. Aquest arrelament prolongat no garanteix estabilitat administrativa; al contrari, explica el pes de les consultes de nacionalitat (26,9%), altres circumstàncies excepcionals (28,8%) i renovacions (11,1%). L'arrelament sociolaboral es consolida com una via clau per transformar ocupacions precàries en drets, especialment en un municipi on el 22% de les persones ocupades treballen en situació irregular.

Les dades mostren que la irregularitat administrativa i laboral no és una elecció, sinó el resultat d'un mercat que absorbeix mà d'obra sense garanties i d'un sistema administratiu complex i poc accessible.

L'elevat empadronament (96,3%) evidencia, en canvi, una voluntat clara d'arrelament i vinculació amb el territori.

El volum de gestions (789) confirma que el servei no és un punt d'informació, sinó un dispositiu d'acompanyament integral que combina orientació jurídica, revisió documental i mediació digital. Gairebé la meitat de les gestions són d'orientació, i més del 50% del treball se centra en documentació i suport digital, fet que mostra que la principal barrera no és entendre el tràmit, sinó poder-lo completar en un sistema digitalitzat i desigual.

La feminització del servei (el 63,3% de les persones ateses són dones) reforça aquesta lectura: les dones migrades assumeixen la càrrega administrativa familiar, treballen en sectors precaritzats i pateixen una doble discriminació que incrementa la seva vulnerabilitat.

En aquest escenari, el servei gestionat per l'AMIC-UGT, amb el suport de l'Ajuntament de Vic i la Diputació de Barcelona, és una peça estructural del sistema local de drets i acollida. Reforçar-lo significa invertir en cohesió social, igualtat d'oportunitats i dignitat, garantint que la normativa es tradueixi en drets reals i que les persones migrades puguin exercir plenament la seva ciutadania.

ANNEX

TAULES I GRÀFICS DEL SERVEI

VISITES

325 visites realitzades

115 homes **35,4%**

210 dones **64,6%**

1,08 visites per usuari del servei

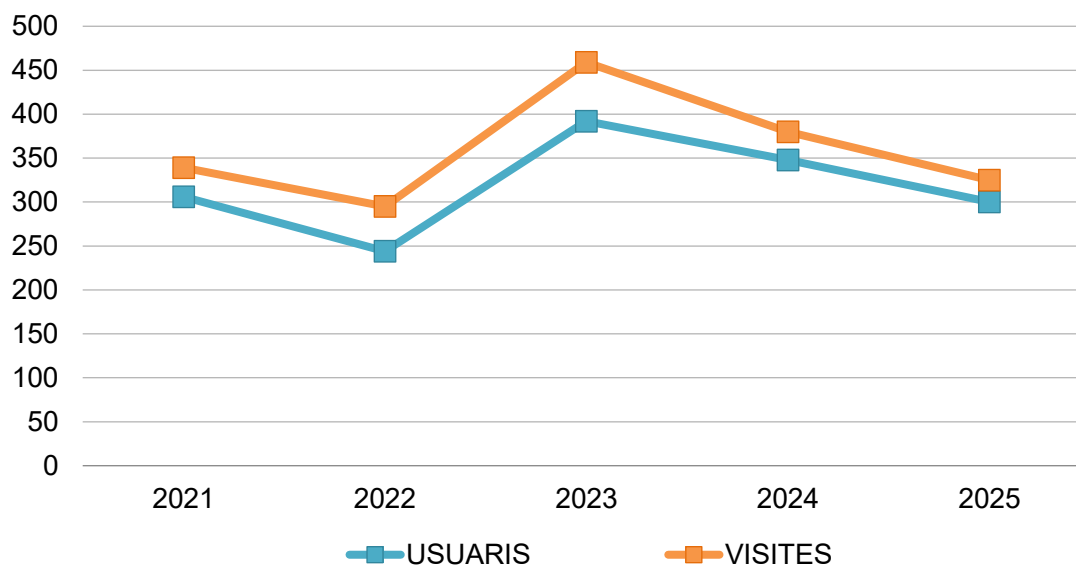
USUARIS

300 persones ateses a les oficines

110 homes **36,7%**

190 dones **63,3%**

VISITES I USUARIS - COMPARATIVA ANYS ANTERIORS



CONSULTES

386

126 homes **32,6%**

260 dones **67,4%**

1,29 consultes per usuari

1,19 consultes per visita

TEMES DE CONSULTES

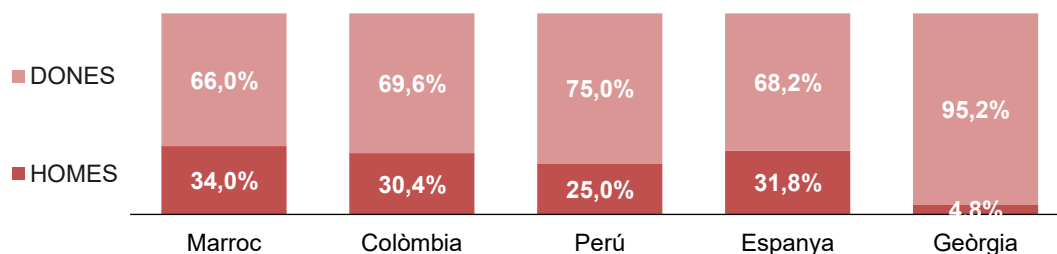
	%	HOMES	DONES	TOTAL
Circumst.excepc.: arrelament social	7,0%	10	17	27
Targetes comunitàries	7,0%	6	21	27
Renovacions autoritzacions	12,4%	20	28	48
Altres circumstàncies excepcionals	28,8%	31	80	111
Nacionalitat	26,9%	33	71	104
Reagrupament familiar	3,1%	7	5	12
Modificacions autoritzacions	1,8%	0	7	7
Autorització estudiants	0,5%	0	2	2
Altres	12,4%	19	29	48
		126	260	386

TOTAL CONSULTES	Dona	Home	Total	%
Nacionalitat	71	33	104	26,9%
Renovacions	26	17	43	11,1%
Arrelament familiar	31	8	39	10,1%
Arrelament social	17	10	27	7,0%
Arrelament sociolaboral	15	6	21	5,4%
Arrelament formatiu	14	6	20	5,2%
Altres	14	5	19	4,9%
Aut.residència temporal de familiar d'espanyol	14	3	17	4,4%
ARCE altres	11	6	17	4,4%
Arrelament socioformatiu	9	5	14	3,6%
Aut. independent	5	6	11	2,8%
Reagrupament familiar	3	7	10	2,6%
Asil/Refugi	3	7	10	2,6%
Familiar ciutadà de la UE	7	2	9	2,3%
Aut. residència menors a Espanya	6	1	7	1,8%
Modificació d'autorització	7	0	7	1,8%
Reagrupament de familiar UE	2	0	2	0,5%
Renovació de residència de LD-UE	2	0	2	0,5%
Aut. Estudiant/ investigador/ practiques no lab./servei voluntariat	2	0	2	0,5%
Aut. llarga durada UE	0	2	2	0,5%
Comunitaris	0	1	1	0,3%
Homologació no universitària	1	0	1	0,3%
Aut. llarga durada	0	1	1	0,3%
Total general	260	126	386	100,0%

SERVEIS (gestions)	%	Total
Informació/Orientació	44,23%	349
Lliurament de documentació	18,00%	142
Revisió de documentació	9,89%	78
Omplir Sol·licitud/taxes	9,38%	74
Enviament correus electrònics	8,37%	66
Gestió telemàtica	4,06%	32
Tramitació d'autorització de residència i/o treball	2,28%	18
Gestió telefònica	1,77%	14
Consulta d'expedient	1,01%	8
Sol·licitud de cita	0,25%	2
Escrits	0,25%	2
Informació laboral bàsica	0,13%	1
Recursos contenciosos	0,13%	1
Tramitació exp. nacionalitat	0,13%	1
Altres	0,13%	1
Total	100,00%	789

ANYS D'ESTADA A CATALUNYA

	%	HOMES	DONES	TOTAL
6 mesos o menys	3,0%	3	6	9
Menys d'un any	4,7%	3	11	14
De 1 any a 3 anys	22,3%	28	39	67
De 3 a 5 anys	16,7%	20	30	50
De 5 a 10 anys	30,3%	31	60	91
10 anys o més	22,3%	25	42	67
Nascut a Catalunya	0,7%	0	2	2
		110	190	300

DISTRIBUCIÓ DE LA NACIONALITAT PER SEXE**NACIONALITAT**

	%	HOMES	DONES	TOTAL
Marroc	17,7%	18	35	53
Colòmbia	15,3%	14	32	46
Perú	9,3%	7	21	28
Espanya	7,3%	7	15	22
Geòrgia	7,0%	1	20	21
Ghana	7,0%	15	6	21
Senegal	6,7%	17	3	20
Argentina	4,7%	6	8	14
Veneçuela	4,7%	2	12	14
Brasil	3,0%	3	6	9
Altres	17,3%	20	32	52
		110	190	300

COM VAN CONÈIXER EL SERVEI?**DERIVACIÓ A LES OFICINES**

	%	HOMES	DONES	TOTAL
Un company	14,3%	18	25	43
Serveis Socials / Ajuntament	42,3%	38	89	127
AMIC / SINDICAT	1,3%	4	0	4
Altres	42,0%	50	76	126
No contesta	0,0%	0	0	0

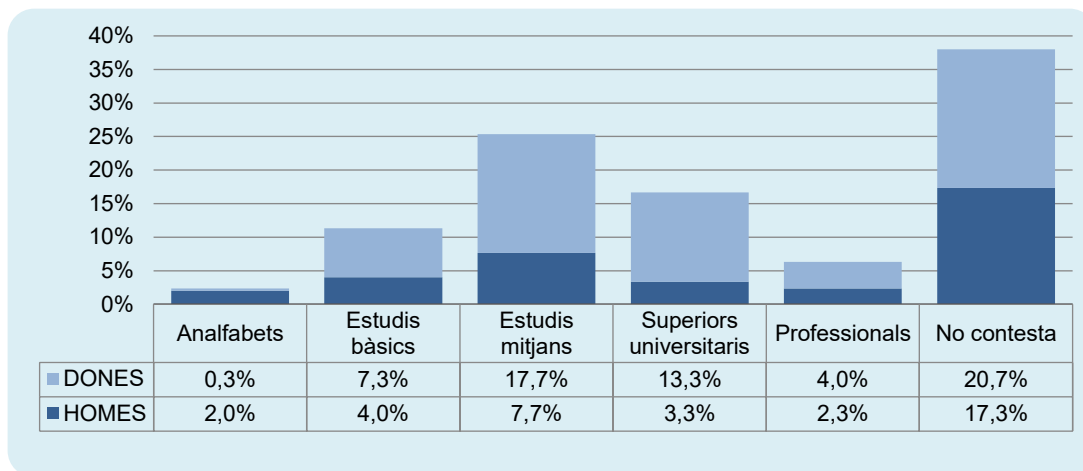
EMPADRONAMENT

	%	DONES	HOMES	TOTAL
Empadronat a un altre municipi	2,3%	4	3	7
Empadronat al municipi de residència	96,3%	183	106	289
No empadronat	1,3%	3	1	4
Total general	100,0%	190	110	300

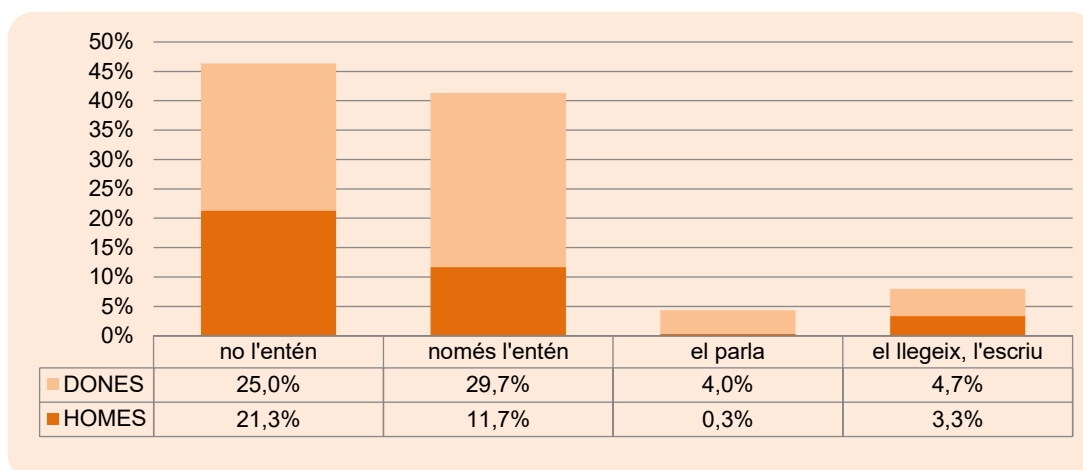
EDAT

	%	HOMES	DONES	TOTAL
Menys de 16 anys	0,3%	1	0	1
De 16 a 17 anys	0,7%	0	2	2
De 18 a 31 anys	25,0%	38	37	75
De 32 a 51 anys	51,0%	50	103	153
De 52 a 65 anys	19,0%	17	40	57
66 i més anys	4,0%	4	8	12
Ns/nc	0,0%	0	0	0

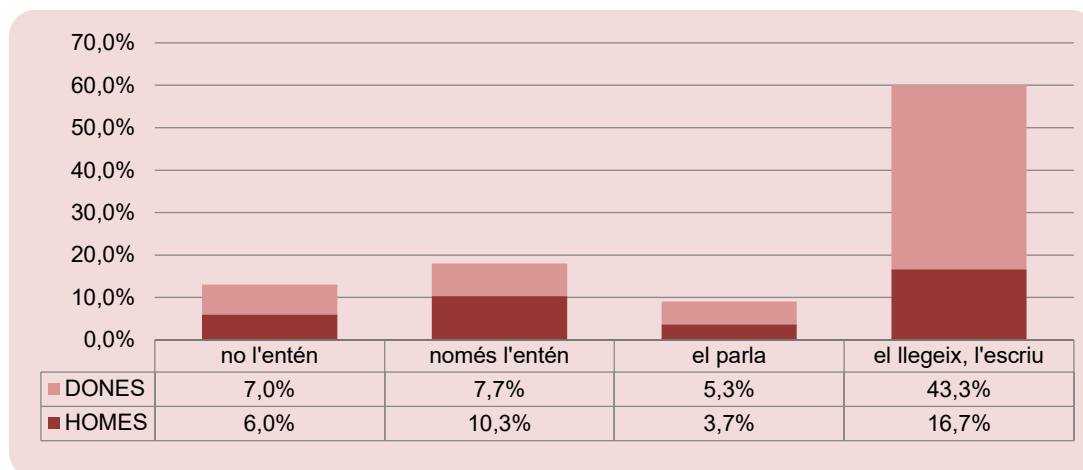
NIVELL D'ESTUDIS



CONEIXEMENT DEL CATALÀ

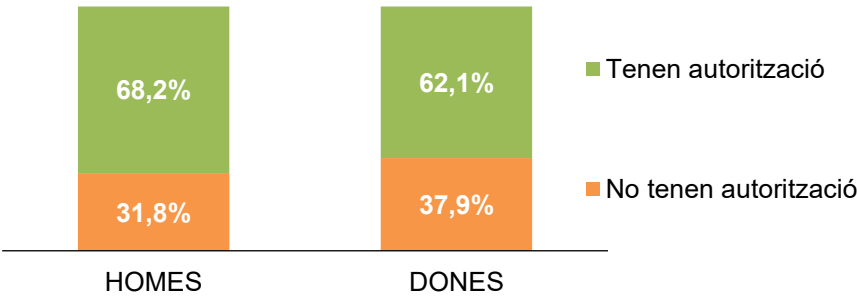


CONEIXEMENT DEL CASTELLÀ



SITUACIÓ LEGAL	HOMES		DONES		TOTAL	
No tenen autorització	35	11,7%	72	24,0%	107	35,7%
Tenen autorització	75	25,0%	118	39,3%	193	64,3%

(Calculat sobre el total d'usuaris) 300



TENEN AUTORITZACIÓ

Marroc	29	15,0%
Espanya	22	11,4%
Perú	21	10,9%
Geòrgia	20	10,4%
Ghana	17	8,8%
Altres	84	43,5%

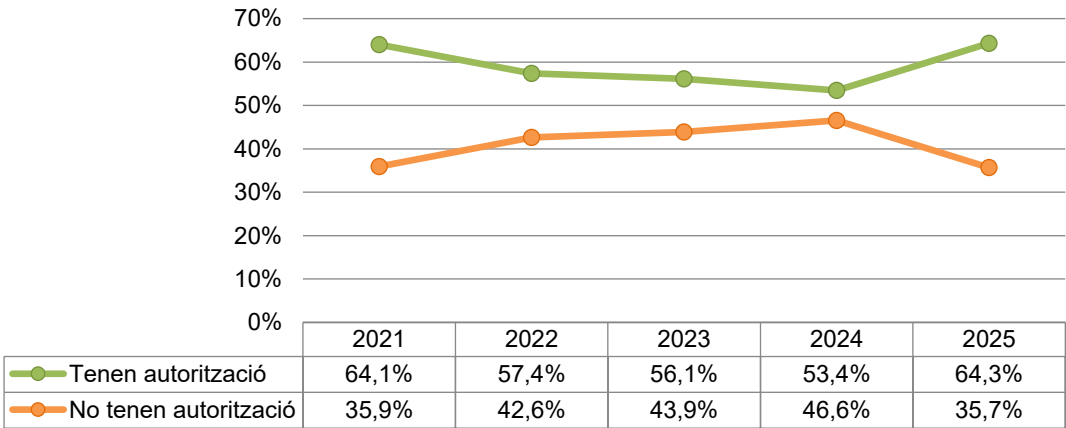
(Calculat sobre el total d'usuaris amb autorització)

NO TENEN AUTORITZACIÓ

Colòmbia	32	29,9%
Marroc	24	22,4%
Veneçuela	12	11,2%
Argentina	7	6,5%
Perú	7	6,5%
Altres	25	23,4%

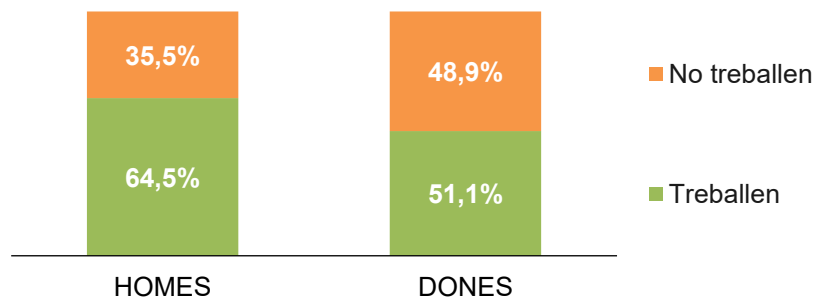
(Calculat sobre el total d'usuaris sense autorització)

SITUACIÓ LEGAL - COMPARATIVA ANYS ANTERIORS



SITUACIÓ LABORAL	HOMES		DONES		TOTAL	
Treballen	71	23,7%	97	32,3%	168	56,0%
No treballen	39	13,0%	93	31,0%	132	44,0%

(Calculat sobre el total d'usuaris) 300



TREBALLEN

Colòmbia	25	14,9%
Espanya	22	13,1%
Marroc	18	10,7%
Perú	17	10,1%
Senegal	17	10,1%
Altres	69	41,1%

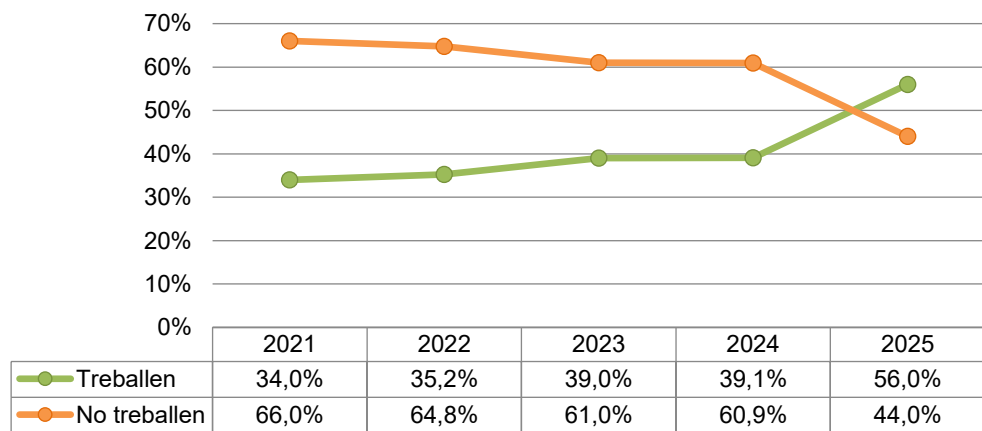
(Calculat sobre el total d'usuaris que treballen)

NO TREBALLEN

Marroc	35	26,5%
Colòmbia	21	15,9%
Veneçuela	12	9,1%
Perú	11	8,3%
Argentina	10	7,6%
Altres	43	32,6%

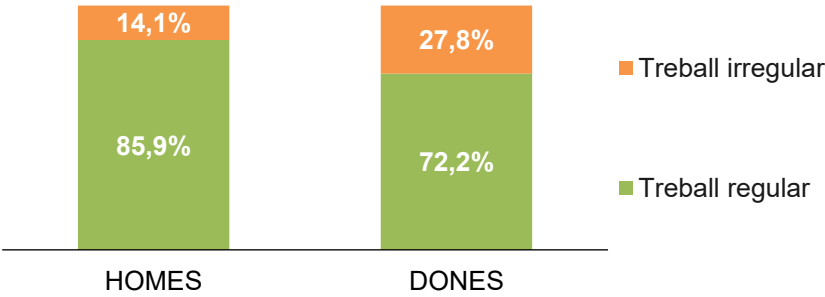
(Calculat sobre el total d'usuaris que no treballen)

SITUACIÓ LABORAL - COMPARATIVA ANYS ANTERIORS



TREBALL REGULAR / IRREGULAR	HOMES		DONES		TOTAL	
TREBALL REGULAR	61	36,3%	70	41,7%	131	78,0%
Amb DNI	7		15		22	
Amb autorització per treballar	54		55		109	
TREBALL IRREGULAR	10	6,0%	27	16,1%	37	22,0%
Sense autorització per treballar	7		21		28	
Amb autorització per treballar	3		6		9	

(Calculat sobre el total d'usuaris que treballen) 168



TREBALL IRREGULAR

Colòmbia	15	8,9%
Marroc	7	4,2%
Perú	6	3,6%
Ghana	3	1,8%
Senegal	3	1,8%
Altres	3	1,8%

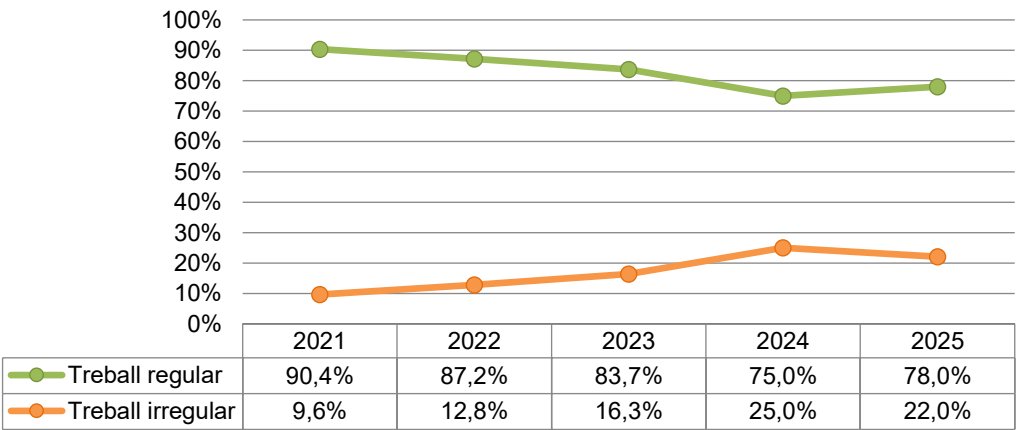
(Calculat sobre el total d'usuaris treball irregular)

TREBALL REGULAR

Espanya	22	16,7%
Senegal	14	10,6%
Geòrgia	12	9,1%
Marroc	11	8,3%
Perú	11	8,3%
Altres	61	46,2%

(Calculat sobre el total d'usuaris treball regular)

TREBALL REGULAR / IRREGULAR - COMPARATIVA ANYS ANTERIORS

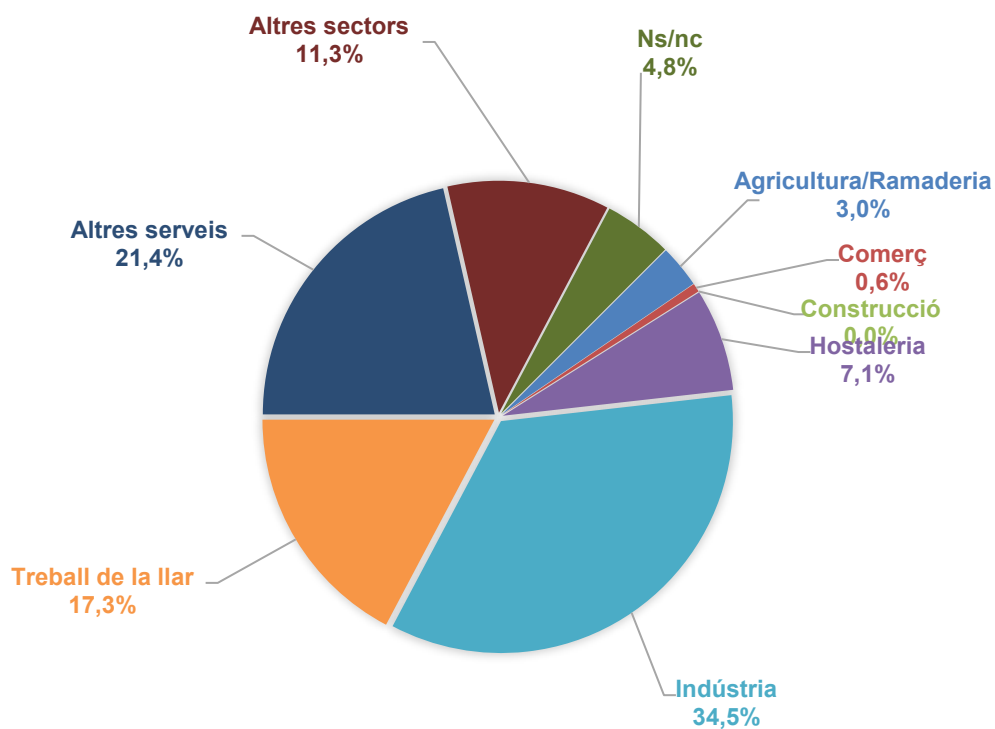


SECTORS D'ACTIVITAT	HOMES		DONES		TOTAL	
Agricultura/Ramaderia	5	3,0%	0	0,0%	5	3,0%
Comerç	0	0,0%	1	0,6%	1	0,6%
Construcció	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Hostaleria	3	1,8%	9	5,4%	12	7,1%
Indústria	39	23,2%	19	11,3%	58	34,5%
Treball de la llar	1	0,6%	28	16,7%	29	17,3%
Altres serveis	6	3,6%	30	17,9%	36	21,4%
Altres sectors	12	7,1%	7	4,2%	19	11,3%
Ns/nc	5	3,0%	3	1,8%	8	4,8%

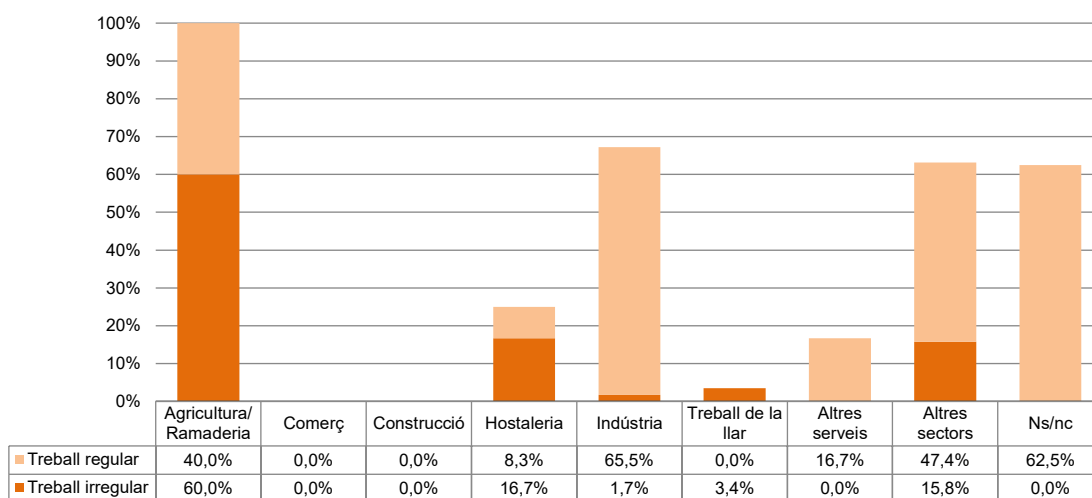
(Calculat sobre el total d'usuaris que treballen)

168

SECTORS D'ACTIVITAT - TOTAL TREBALL

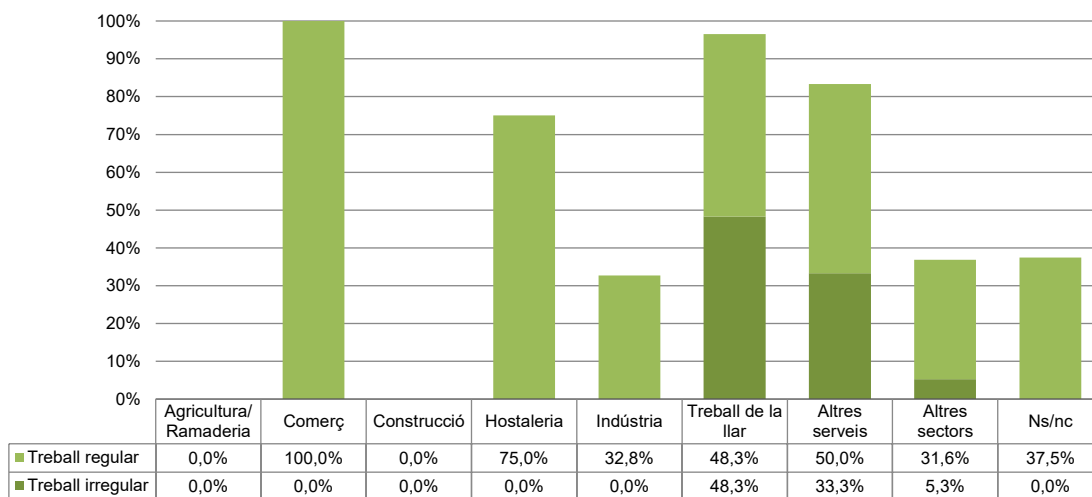


SECTORS D'ACTIVITAT - HOMES



(Calculat sobre el total dels usuaris que treballen en cada sector)

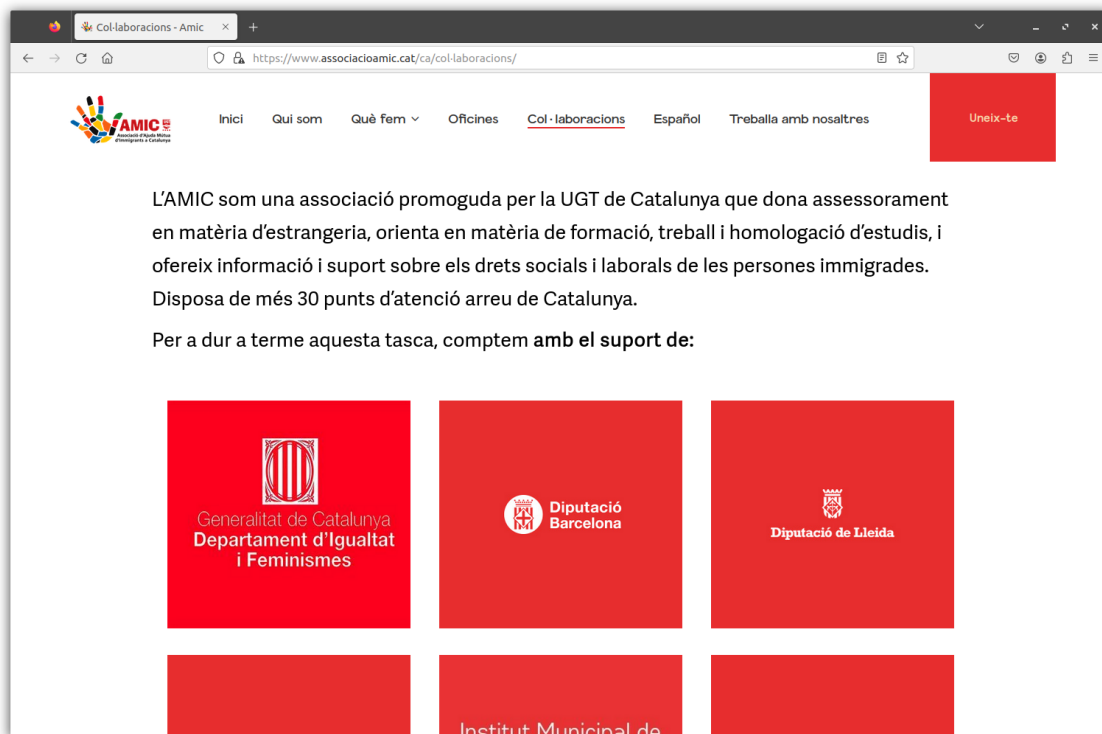
SECTORS D'ACTIVITAT - DONES



(Calculat sobre el total dels usuaris que treballen en cada sector)

MUNICIPI DE RESIDÈNCIA	%	HOMES	DONES	TOTAL
VIC	86,0%	99	159	258
MONTESQUIU	3,3%	4	6	10
CENTELLES	1,3%	0	4	4
OLOST	1,3%	0	4	4
BARCELONA	1,0%	1	2	3
MOLLET DEL VALLES	1,0%	2	1	3
SANT JULIA DE VILATORTA	1,0%	0	3	3
HOSTALET DE BALENYA	0,7%	0	2	2
PORQUERES	0,7%	0	2	2
SEVA	0,7%	2	0	2
TONA	0,7%	0	2	2
CALDES D'ESTRACH	0,3%	0	1	1
L'ESQUIROL	0,3%	1	0	1
PERAFITA	0,3%	0	1	1
PRATS DE LLUÇANES	0,3%	0	1	1
RIPOLL	0,3%	0	1	1
RODA DE TER	0,3%	0	1	1
TORELLO	0,3%	1	0	1
TOTAL		110	190	300

DIFUSIÓ DEL SERVEI



<https://www.associacioamic.cat/ca/col-laboracions/>



Àrea d'Igualtat i Sostenibilitat Social

Gerència de Serveis d'Igualtat i Ciutadania

Servei de Convivència, Diversitat i Cicle de Vida

Recinte Mundet – Edifici Migjorn 3a planta

Passeig de la Vall d'Hebron, 171

08035 Barcelona

Tel. 934 022 713 – Fax 934 022 714

www.diba.cat