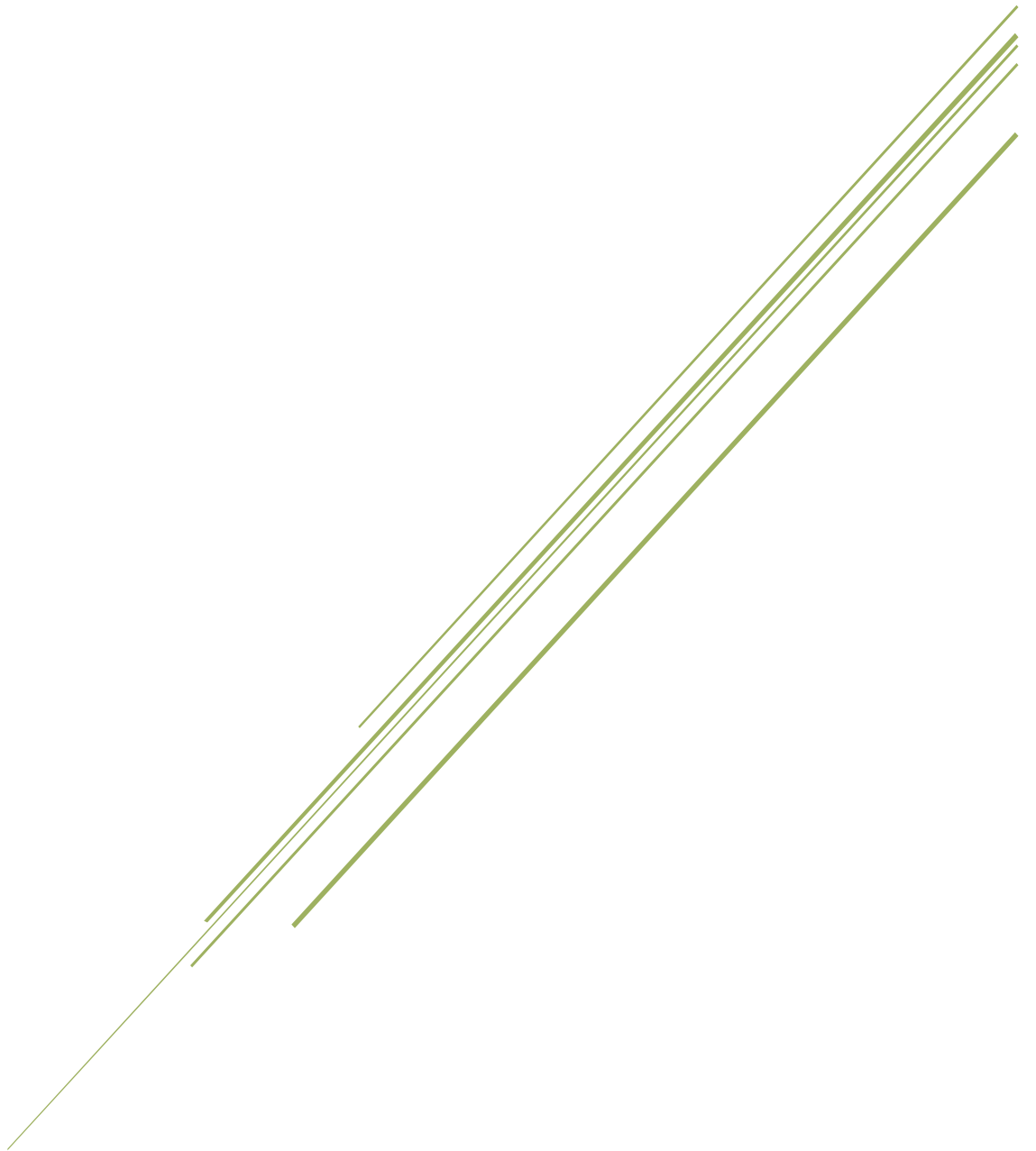


OFICINA TÈCNICA D'IGUALTAT DE GÈNERE I LGTBI

Memòria anual – 2021 DIBA

Ajuntament de Vic-



INDEX

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. PRESENTACIÓ | 2 |
| 2. SERVEIS | 4 |
| 2.1. SIAD | |
| 2.2. Circuits de Violència Masclista | |
| 2.3. SAI LGTBI Osona | |
| 2.4. Xarxa SAI de Catalunya | |
| 3. PLANS D'IGUALTAT | 24 |
| 3.1. I Pla comarca d'igualtat de gènere d'Osona (2016-2020) | 24 |
| 3.1.1. Campanyes | |
| 3.1.2. Associacionisme | |
| 3.2. Pla marc per a la igualtat per raó d'orientació sexual i identitat de gènere a Osona (2016-2020) | 29 |
| 3.2.1. Campanyes | |
| 3.2.2. Xarxa de Municipis LGTBI | |
| 3.2.3. Associacionisme | |
| 3.3. Confluència entre els dos plans | 33 |
| 3.3.1. Espai Igualtat Osona | |
| 3.3.2. Tallers als instituts de la comarca (curs 2017/2018) | |
| 3.3.3. Projecte Intaboo | |
| 3.3.4. Sessions de l'oficina | |
| 3.3.5. Assessoraments | |
| 3.3.6. Projectes | |
| 4. ANNEXOS | 47 |

1. PRESENTACIÓ

L'Oficina Tècnica d'Igualtat de gènere i LGTBI (OTIG) gestiona les polítiques públiques d'igualtat i LGTBI de la ciutat de Vic i de la comarca d'Osona. La seva actuació és desenvolupar les polítiques públiques d'igualtat de gènere posant l'enfoc en garantir els drets de les dones i les persones LGTBI¹ i en l'eliminació de les desigualtats i discriminacions de gènere, les violències masclistes i l'LGTBIfòbia².

Des de l'any 2010, l'oficina actua en el marc d'un conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Vic i el Consell Comarcal d'Osona, permetent donar servei a tota la comarca des d'un mateix model.

En l'organigrama de l'Ajuntament, l'oficina es situa a l'Àrea d'Igualtat i en el Consell Comarcal d'Osona, a l'Àrea polítiques d'igualtat. Per tant, políticament té representació i visualització en d'ambdós ens. A banda, la coordinació amb el Consorci d'acció social d'Osona per a la coordinació dels projectes transversals i estratègics cada cop es fa més estructuradament i consolidat.

L'actuació de l'oficina s'emmarca en l'emparament legal vigent (europeu, estatal i autonòmic) i, específicament, en els dos documents interrelacionats aprovats que marquen les línies d'actuació de la mateixa: el **Pla comarcal d'igualtat de gènere d'Osona** i el **Pla marc per a la igualtat per raó d'orientació sexual i identitat de gènere a Osona**³. Tots dos van ser avaluats entre el 2020 i 2021. Aquests a finals del 2021, han estat prorrogats fins a poder durant el 2022 tenir els dos plans elaborats.

Dels plans se'n deriven dos serveis d'assessorament i informació directa a la ciutadania: el Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) i el Servei d'assessorament a la diversitat sexual i identitats de gènere (SAI LGTBI Osona).

L'equip de l'oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI (OTIG) està format per una coordinadora i tècnica d'igualtat (Ajuntament de Vic), una tècnica d'igualtat (Consell Comarcal d'Osona – Consorci d'Osona de Serveis Socials – Osona Acció Social), una tècnica d'acollida del SIAD (Ajuntament de Vic) i recepció i suport administratiu (Consell Comarcal d'Osona – Consorci d'Osona de Serveis Socials – Osona Acció Social). Es compta també amb professionals externes vinculades al SIAD com són les psicòlogues (2), una psicòloga infanto-juvenil (1) i dues advocades.

La ubicació de l'oficina i els dos serveis es troba a l'Edifici El Sucre (plaça 1 d'Octubre, 2a planta; Vic), la qual es valora satisfactòria, donat que queda força a prop del transport públic i compta amb aparcament accessible. Cal dir que l'oficina i els serveis contempen itinerància per a realitzar les atencions dels serveis (excepte l'atenció infanto-juvenil), i suport tècnic als ajuntaments.

La present memòria recull la informació dels dos serveis de manera global en quan a les dades tant a la memòria del CCO i de l'Ajuntament. Tot i així es pot veure clarament les dades pels municipis.

¹ Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals.

² Fòbia a les persones Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals.

³ <https://ccosona.cat/actualitat/1470-els-plans-d-igualtat-d-osona-disponibles-al-web-del-consell>

⁴ <http://www.osonaacciosocial.cat/cartera-de-serveis/politiques-digualtat-i-serveis-dinformacio-i-atencio-a-la-dona/politiques-digualtat/>

DADES GLOBALS

La tipologia de l'atenció i actuació de l'Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI s'estructura en:

- **Atenció telefònica:** atendre, informar i donar respostes a les trucades, particulars i professionals, així com facilitar les hores per als serveis que s'ofereixen.
- **Atenció presencial:** és l'assessorament i orientació directa a les persones (SIAD i SAI LGTBI).
- **Atenció per correu electrònic:** atendre, informar i donar respostes a les consultes rebudes pel correu genèric de l'oficina.

MEMÒRIA

La memòria s'estructura en dos grans blocs. Per una banda els serveis que s'ofereixen (amb els circuits corresponents per a cada cas) i, per l'altre, la implementació que es fa anualment dels Plans, accions preventives, de sensibilització i transversalitat.

Tot i que els serveis són accions pròpies del plans, es considera adequat presentar les dades dels serveis de forma separada a la resta d'informació i recull de dades dels plans.

2. SERVEIS

2.1.SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES (SIAD)

El SIAD ofereix a les dones informació, orientació i assessorament en tots aquells aspectes relacionats amb la seva vida: àmbit laboral, social, personal, familiar i altres, fent especial atenció a la detecció de les violències masclistes.

Informació, orientació i assessorament sobre:

- Recursos especialitzats en matèria de feminismes i gènere.
- Situacions específiques de desigualtat i discriminació per raó de gènere (què es pot fer, quins recursos hi ha, etc.).
- Activitats que es realitzen a Vic i la comarca en l'àmbit de la sensibilització, prevenció i treball per a la igualtat.

Atenció i suport personalitzat:

- Atenció a les necessitats i demandes específiques que presenten les dones.
- Valoració de la derivació a serveis de la comarca en funció de la situació que presenten les dones.
- Derivació al Servei d'Intervenció Especialitzada en violència masclista (SIE). Servei que ofereix informació, atenció integral i recursos en el procés de recuperació i reparació a les dones que han patit o pateixen una situació de violència, i també els seus fills i filles.
- Detecció i recull de les demandes que les dones manifestin implícita i explícitament.
- Assessorament psicològic.
- Atenció psicològica infanto-juvenil
- Assessorament jurídic.

La Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, ha incorporat alguns canvis en l'actuació dels SIAD's que inclouen a les dones, nenes i adolescents transgènere. Donant així cobertura a l'actuació en l'atenció de les professionals d'aquets serveis. Afegint també, altres definicions en el text de la Llei com són el de diligència deguda, consentiment sexual, interseccionalitat. El compliment de diligència deguda contempla garantir la igualtat d'oportunitats, avaluar cada dos anys la xarxa d'atenció i recuperació integral, assegurar la formació especialitzada, entre d'altres aspectes modificats.

El SIAD forma part de la *Xarxa d'atenció i recuperació integral a les dones que pateixen violència masclista*, que és el conjunt coordinat de recursos i serveis públics de caràcter gratuït per a l'atenció, l'assistència, la protecció, la recuperació i la reparació de les dones que han patit o pateixen violència masclista i els seus fills i filles, en l'àmbit territorial de Catalunya.⁴

El treball en xarxa no es limita als recursos especialitzats, també és en tots aquells que poden intervenir en un moment donat amb les dones que viuen una situació de violència masclista. Aquesta articulació de recursos a la comarca es treballa a través del *Circuit comarcal per a l'abordatge de la violència masclista d'Osona*.

⁴ <https://igualtat.gencat.cat/ca/ambits-dactuacio/violencies-masclistes/>

❖ **DADES PERSONES ATESES PER EDATS**

Taula 1. Persones ateses per edat

| EDATS | VIC | | COMARCA | | ALTRES | | TOTAL |
|--------------|------------|----------|------------|----------|----------|----------|------------|
| | DONES | HOMES | DONES | HOMES | DONES | HOMES | |
| 0-12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13-18 | 17 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 27 |
| 19-29 | 46 | 1 | 49 | 0 | 3 | 0 | 99 |
| 30-45 | 117 | 0 | 92 | 0 | 4 | 0 | 213 |
| 46-65 | 48 | 0 | 60 | 1 | 2 | 0 | 111 |
| 66-80 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| Més de 80 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 232 | 1 | 215 | 1 | 9 | 0 | 458 |

Font: elaboració pròpia a partir de la base de dades del SIAD, 2021

Observem aquest 2021, un clar increment pel que fa al nombre de dones que s'han ates al SIAD. Amb més de mil cinc-centes actuacions fetes en els diferents serveis propis (acollida, ass. Psicològic i jurídic).

Taula 2. Persones ateses per nivell d'estudis

| ESTUDIS | VIC | | COMARCA | | ALTRES | | TOTAL |
|------------------|------------|----------|------------|----------|----------|----------|------------|
| | DONES | HOMES | DONES | HOMES | DONES | HOMES | |
| Sense estudis | 10 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 13 |
| Primaris | 86 | 1 | 84 | 1 | 0 | 0 | 172 |
| Batxillerat / FP | 99 | 0 | 92 | 0 | 2 | 0 | 193 |
| Universitaris | 35 | 0 | 36 | 0 | 7 | 0 | 78 |
| Altres | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| No consta | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| TOTAL | 232 | 1 | 215 | 1 | 9 | 0 | 458 |

Font: elaboració pròpia a partir de la base de dades del SIAD, 2021

Taula 3. Persones ateses per estat civil

| ESTAT CIVIL | VIC | | COMARCA | | ALTRES | | TOTAL |
|------------------|------------|----------|------------|----------|----------|----------|------------|
| | DONES | HOMES | DONES | HOMES | DONES | HOMES | |
| Soltera | 68 | 1 | 66 | 0 | 3 | 0 | 138 |
| Casada | 78 | 0 | 73 | 1 | 1 | 0 | 153 |
| Divorciada | 37 | 0 | 25 | 0 | 2 | 0 | 64 |
| Separada de fet | 18 | 0 | 26 | 0 | 0 | 0 | 44 |
| Separada de dret | 10 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| Parella | 19 | 0 | 16 | 0 | 3 | 0 | 38 |
| Vídua | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| No consta | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 232 | 1 | 215 | 1 | 9 | 0 | 458 |

Font: elaboració pròpia a partir de la base de dades del SIAD, 2021

Taula 4. Persones ateses per procedència

| NACIONALITAT | VIC | | COMARCA | | ALTRES | | TOTAL |
|-------------------|------------|----------|------------|----------|----------|----------|------------|
| | DONES | HOMES | DONES | HOMES | DONES | HOMES | |
| Espanyola | 87 | 0 | 146 | 1 | 7 | 0 | 241 |
| Comunitària | 6 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| Extra-comunitària | 137 | 1 | 60 | 0 | 2 | 0 | 200 |
| No consta | 2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| TOTAL | 232 | 1 | 215 | 1 | 9 | 0 | 458 |

Font: elaboració pròpia a partir de la base de dades del SIAD, 2021

Taula 5. Persones ateses per àrees de consulta (*)

| ÀREA DE CONSULTA | VIC | COMARCA | ALTRES | TOTAL |
|---------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| | Dones ateses per àrees de consulta | Dones ateses per àrees de consulta | Dones ateses per àrees de consulta | Dones ateses per àrees de consulta |
| Laboral | 12 | 7 | 1 | 20 |
| Salut | 12 | 12 | 2 | 26 |
| Serveis socials | 55 | 25 | 2 | 82 |
| Violència | 156 | 150 | 4 | 310 |
| Psicològic | 155 | 161 | 7 | 323 |
| Jurídic | 123 | 90 | 4 | 217 |
| Formació activitats | 4 | 0 | 2 | 6 |
| Altres | 12 | 14 | 0 | 26 |

Font: elaboració pròpia a partir de la base de dades del SIAD, 2021

Taula 6. Persones ateses per canal d'entrada

| CANALS D'ENTRADA | VIC | COMARCA | ALTRES | TOTAL |
|------------------------|------------|------------|----------|------------|
| Iniciativa pròpia | 67 | 54 | 4 | 125 |
| Associacions/ entitats | 14 | 6 | 0 | 20 |
| Mossos esquadra | 26 | 19 | 0 | 45 |
| Policia local | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Jutjats | 4 | 4 | 0 | 8 |
| Salut | 24 | 23 | 1 | 48 |
| Serveis especialitzats | 10 | 12 | 0 | 22 |
| Serveis socials | 50 | 69 | 0 | 119 |
| Punts informació | 7 | 5 | 0 | 12 |
| Altres | 31 | 21 | 4 | 56 |
| No consta | 0 | 1 | 0 | 1 |
| TOTAL | 233 | 216 | 9 | 458 |

Font: elaboració pròpia a partir de la base de dades del SIAD, 2021

Taula 7. Persones ateses per àmbit d'atenció

| ÀMBIT D'ATENCIÓ | VIC | COMARCA | ALTRES | TOTAL |
|---------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| | Dones ateses per àmbit d'actuació | Dones ateses per àmbit d'actuació | Dones ateses per àmbit d'actuació | Dones ateses per àmbit d'actuació |
| Informació i atenció sociocomunitària | 150 (319) | 95 (143) | 5 (12) | 250 |
| Atenció psicològica | 122 (366) | 140 (451) | 4 (12) | 266 |
| Assessorament jurídic | 104 (132) | 82 (105) | 3 (5) | 189 |

Font: elaboració pròpia a partir de la base de dades del SIAD, 2021

Pel que fa a les derivacions distingim entre les derivacions a serveis propis del SIAD i les que es fan a d'altres serveis de la xarxa sempre i quan siguin oportú pel cas.

Taula 8. Propostes de derivació (serveis propis)

| Derivacions internes | VIC | COMARCA | ALTRES | TOTAL |
|----------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| | Derivacions des de la primera atenció | Derivacions des de la primera atenció | Derivacions des de la primera atenció | Derivacions des de la primera atenció |
| Servei jurídic | 62 (72) | 41 (43) | 2 (2) | 105 |
| Atenció psicològica | 80 (88) | 65 (70) | 0 | 145 |
| Acollida | 6 (6) | 3 (3) | 0 | 9 |

Font: elaboració pròpia a partir de la base de dades del SIAD, 2021

Taula 9. Propostes de derivació (serveis externs)

| Derivacions externes | VIC | COMARCA | ALTRES | TOTAL |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Dones derivades | Dones derivades | Dones derivades | Dones derivades |
| Serveis de la Generalitat | 1 | 5 | 0 | 6 |
| Serveis locals i/o comarcals | 57 | 15 | 1 | 73 |
| Altres | 19 | 13 | 0 | 32 |

Font: elaboració pròpia a partir de la base de dades del SIAD, 2021

Taula 10. Persones ateses per professionals

| MUNICIPIS | NOMBRE DE PERSONES ATESES PER MUNICIPI (1) | PSICOLÒGIC | | JURÍDIC | | ACOLLIDA | | NOMBRE D'ATENCIONS PER MUNICIPI (2) |
|-------------------------|--------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|-------------------------------------|
| | | PERSONES (3) | ATENCIONS(4) | PERSONES (3) | ATENCIONS(4) | PERSONES (3) | ATENCIONS (4) | |
| Alpens | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Aiguafreda | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 |
| Balenyà/ Hostalets | 11 | 7 | 26 | 4 | 4 | 5 | 8 | 38 |
| Calldetenes | 3 | 2 | 8 | 0 | 0 | 1 | 1 | 9 |
| Centelles | 28 | 18 | 60 | 11 | 13 | 13 | 30 | 103 |
| Folgueroles | 6 | 4 | 12 | 2 | 3 | 2 | 5 | 20 |
| Gurb | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 |
| Les Masies de Roda | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 2 | 4 |
| Les Masies de Voltregà | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 |
| Manlleu | 12 | 6 | 19 | 4 | 4 | 7 | 7 | 30 |
| Montesquiu | 4 | 1 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 | 9 |
| Muntanyola | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Olost | 2 | 2 | 6 | 0 | 0 | 1 | 1 | 7 |
| Orís | 1 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Roda de Ter | 14 | 9 | 38 | 8 | 10 | 7 | 7 | 55 |
| St. Bartomeu del Grau | 1 | 1 | 7 | 0 | 0 | 1 | 1 | 8 |
| St. Boi del Lluçanès | 2 | 2 | 7 | 0 | 0 | 1 | 3 | 10 |
| St. Hipòlit de Voltregà | 12 | 5 | 6 | 5 | 6 | 4 | 5 | 17 |
| St. Julià de Vilatorça | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| St . Martí de Centelles | 6 | 5 | 25 | 3 | 4 | 1 | 1 | 30 |
| <i>Continua....</i> | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Sant Miquel de Balenyà | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Sant Pere de Torelló | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 5 |
| Sant Quirze de Besora | 7 | 7 | 22 | 2 | 2 | 4 | 4 | 28 |
| St. Vicenç de Torelló | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 |
| Sta. Eugènia de Berga | 7 | 3 | 7 | 3 | 3 | 3 | 3 | 13 |
| Sta. Eulàlia de Riuprimer | 7 | 5 | 10 | 4 | 7 | 4 | 5 | 22 |
| Sta. Maria de Besora | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Seva | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 4 |
| Sobremunt | 1 | 1 | 10 | 1 | 1 | 0 | 0 | 11 |
| Santa Maria de Corcó | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 5 |
| Taradell | 15 | 12 | 39 | 7 | 11 | 5 | 13 | 63 |
| Tona | 15 | 10 | 18 | 4 | 5 | 8 | 11 | 34 |
| Torelló | 35 | 25 | 103 | 14 | 17 | 12 | 16 | 136 |
| Vic | 233 | 123 | 375 | 104 | 134 | 150 | 321 | 830 |
| Viladrau | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 6 | 7 |
| Altres | 9 | 4 | 12 | 3 | 5 | 5 | 12 | 29 |

Font: elaboració pròpia a partir de la base de dades del SIAD, 2021

❖ DADES DELS FILLS I FILLES ATESES PER LA PSICÒLOGA INFANTO-JUVENIL

La violència masclista afecta a infants i adolescents tant si la viuen de manera directa o indirecta com a testimonis a través del què han sentit o observat. La línia d'atenció psicològica infanto-juvenil vol donar espai a infants i adolescents perquè parlin i elaborin les seves vivències disminuint les conseqüències de la violència i la possibilitat de repetició de processos de violència en la vida adulta.

El tractament dels infants està lligat al procés de recuperació de la mare, per tal que pugui protegir l'infant o adolescent i per restablir el vincle matern filial si aquest ha estat afectat per la violència. Per aquesta línia, es compta amb l'entitat Dones amb Empenta, que és l'entitat que gestiona els dos SIEs a la Catalunya Central (Igualada i Manresa). L'atenció que es dona en aquesta línia és als fills i filles de les dones ateses pel SIAD Vic-Osona.

Cal dir que des de la modificació del 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008 del dret de les dones a erradicar la violència masclista es contempla la violència vicària, la qual consisteix en qualsevol tipus de violència exercida contra els fills i filles amb finalitat de provocar dany psicològic a la mare.

S'han atès **9** nens i **6** nenes amb edats compreses dels 5 als 17 anys. Els municipis de referència han estat Vic (7), Roda de Ter (1), St. Bartomeu del Grau (1), Torelló (3), St. Quirze de Besora (2) i Taradell (1). I s'han realitzat un total de **103** actuacions amb els infants i adolescents.

La psicòloga infanto juvenil, ha atès per a la valoració així com el seguiment dels infants i adolescents atesos en la línia infanto juvenil, un total de **15 mares**, totes elles vinculades al SIAD. I s'han realitzat un total de **33** atencions. Els municipis de referència han estat Vic (5), Sta. Eulàlia de Riuprimer (1), Roda de Ter (1), St. Quirze de Besora (1) , Torelló (3), Centelles (1) , St. Martí de Centelles (1) i Balenyà (1).

Molts dels casos que s'atenen a la línia infanto juvenil, requereixen de coordinació amb d'altres recursos per a fer el seguiment i atenció integral a la situació que es troba el infant o adolescent. En aquest cas, s'ha fet coordinació amb serveis com l'EAlA, serveis socials, un CRAE i un centre educatiu.

❖ DADES DONES ATESES PER LES PROFESSIONALS SIE

Dins de la *Xarxa d'atenció i recuperació integral a les dones que pateixen violència masclista*, que sorgeix de la implementació de la Llei, 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, i de la Llei 17/2020 que modifica la Llei 5/2008, hi ha la *xarxa dels serveis d'intervenció especialitzada* (SIE). Aquests són serveis gratuïts que ofereix atenció integral i recursos en els processos de recuperació i reparació a les dones que han patit o pateixen una situació de violència, i també a llurs fills i filles. També incideixen en la prevenció, la sensibilització i la implicació comunitària. Compten amb un equip multidisciplinar.

L'objectiu principal és oferir, informació, atenció i recuperació a les dones que han estat o estan en processos de violència masclista, així com els seus fills i filles a càrrec i potenciar els programes específics i integrals de prevenció, assistència i reparació.

L'accés al servei principalment és fa a través de:

- La xarxa d'atenció i recuperació integral per a dones en situació de violència masclista
- Els serveis de salut d'atenció primària
- Els SIAD's
- Associacions de dones, quan reglamentàriament s'estableixi

El SIE que actualment presta el servei a Osona és el **Servei d'Intervenció Especialitzada de Manresa** (inaugurat al febrer de 2020). Durant el 2021, no s'ha realitzat cap derivació al SIE de Manresa dels casos atesos inicialment pel SIAD Vic-Osona, tot i que se n'ha proposat tres, que no han pogut ser acollides pel SIE i que han continuat actives al SIAD.

Des del 2014, es derivaven els casos a l'atenció psicològica i educativa del SIE de Igualada, a través de videoconferència, amb una primera visita presencial a l'Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI (OTIG). Els casos que estaven actius del 2019, durant el 2020 han estat en seguiment per part del SIE de Igualada via telefònica. I ja a finals del 2021, en un cas actiu pel SIE de Igualada s'ha reactivat l'atenció telemàtica a dependències nostres.

Aquest 2021, es va reactiva la coordinació amb el SIE Manresa de la Catalunya Central, per a les derivacions que es valori fer des del SIAD.

❖ GRUPS DE SUPORT

Les psicòlogues del SIAD realitzen al llarg de l'any diversos grups amb les dones prèviament ateses individualment.

Es proposen dues tipologies de grups, un de maternatge, enfocat en el treball de les relacions matern-filials afectades per la violència viscuda, i un d'apoderament, enfocat en la revitalització i autonomia de les dones que han viscut aquesta situació de violència.

La motivació que ens porta a realitzar treball grupal és la necessitat i interès a continuar oferint un espai d'acompanyament propiciant espais de reflexió, sobre la condició femenina en la nostra societat i de construcció d'estratègies que facilitin l'apoderament, el desenvolupament personal i el protagonisme de les dones participants, i que les dones valoren satisfactòriament.

El context viscut, i el gran volum de demanda per a l'atenció individual de l'assessorament psicològic no ha permès que durant el 2021, es realitzessin grups de suport. I que durant el 2022 analitzarem per a poder establir aquesta línia de treball grupal.

El que s'ha fet enguany, però, amb dones de Vic, és un grup arrel de la coordinació amb l'oficina municipal d'acollida (OMA). Aquest, ha seguit el model que s'estava fent amb l'antiga Secretaria d'Igualtat, migracions i ciutadania de la Generalitat, en el que s'han fet grups amb dones de escoles de la ciutat. Uns grups dirigits a l'aprenentatge de la llengua i per a l'empoderament de les dones i per a la sensibilització i prevenció de les violències masclistes. Des del SIAD i l'OMA es va acordar fer el grup amb l'entitat Àgape (entitat de Vic).

Les participants del grup van acordar anomenar l'espai ***Dones i paraules***

L'**objectiu general del projecte** era que les dones potenciessin les seves habilitats i desenvolupessin noves estratègies per gestionar i afrontar les situacions quotidianes de manera més adaptativa a través de l'aprenentatge de la llengua catalana.

Podríem dir que a grans trets, el projecte ha aconseguit aquest objectiu.

El perfil de dones amb el que s'ha treballat amb domini mínim de l'idioma i estudis a partir de secundària al país d'origen, ha facilitat molt el treball grupal a l'aula, així com l'aprenentatge de la llengua. Tenir un grup heterogeni tant divers ja és un repte de per sí en el treball de la llengua catalana, i es valora en positiu que s'hagi establert un perfil mínim de formació acadèmica de cada participant.

Si ve això ha estat un encert, per altra banda, el fet que estiguin actives en la recerca de feina, de formació..., ha pogut dificultar la continuïtat d'algunes de les dones participants en el projecte. Així doncs, s'ha pogut veure dos grups força diferenciats de dones entre els períodes de abril a juny i de setembre a desembre. En el transcurs dels mesos, s'ha donat altes i baixes relacionades amb motius laborals, canvis de domicili, formacions paral·leles i altres. Tanmateix, s'entén que la finalitat del grup és acompanyar a les dones en el seu procés d'aprenentatge i empoderament per tal que puguin ser autònomes i aconseguir amb els seus objectius vitals, i és comprensible que puguin haver aquests canvis a nivell de grup.

Fent una valoració dels objectius específics que ens havíem marcat inicialment en el projecte podríem dir que s'ha generat un espai vertader d'acompanyament i ajuda mútua entre les diferents participants al llarg del curs, evidenciant-se en molts moments. Entre elles s'han fet suport i recolzament davant les circumstàncies personals que estaven vivint altres companyes, oferint un escalf real dins i fora de l'aula. Hi ha hagut un reconeixement i un suport emocional les unes amb les altres, en un clima segur i de confiança on s'han pogut expressar lliurement i mostrar el malestar quan ha estat necessari. També s'han anat introduint estratègies individuals i grupals d'afrontament als problemes.

Les participants han generat sensació de pertinença i suport mutu i han pogut esdevenir persones de suport per les companyes en molts moments, posant en marxa els propis recursos individuals i potenciant-ne d'altres. En vàries ocasions han verbalitzat sentir-se molt còmodes i segures per poder compartir les preocupacions i situacions individuals. També han fet demanda explícita de fer un grup «més terapèutic» perquè ho valoren com a positiu i necessari.

Es podria dir que hi ha hagut un augment de l'autoestima i autoconfiança de les dones, així com de les seves habilitats socials i capacitat de comunicació ja que han fet accions en la seva quotidianitat i dins el grup que ho evidencien (inscriure's a formacions, canvis d'habitatge, expressar malestars a persones properes, iniciar recerca de feina, parlar català a l'hora de demanar una cita, fer esforç expressar en català a l'aula, etc).

Hi ha hagut un alt compromís de les participants amb el grup que s'ha mostrat amb la puntualitat i la responsabilitat d'avisar si no podien venir. Això també ha denotat una motivació i predisposició per l'aprenentatge. El grup de whatsapp ha facilitat molt la comunicació entre les participants del grup, la referent i l'oficina.

S'ha treballat en grups petits, grups de dues persones, de manera individual., a través de diferents materials i tècniques per anar elaborant el coneixement i aprenentatge dels diferents blocs temàtics. S'ha utilitzat com a suport diferents imatges, vídeos, textos, lectures, contes, metàfores, música, jocs, treball individual i exposicions orals davant la grup, rol playings per practicar converses en situacions quotidianes (supermercat, metge, escola, transport,...).

S'ha pogut treballar els diferents blocs plantejats al llarg del curs, anant adaptant els continguts segons les necessitats, dubtes i nivells de coneixement de cada participant. També es resolien dubtes i preguntes en funció del que s'anaven trobant en la quotidianitat en relació a recerca d'habitatge, funcionament del sistema educatiu (homologacions titulacions, formacions per arribar als seus objectius, graduat d'ESO, etc.), canals de recerca de feina i diferenciació segons si es té permís de residència i treball o no, etc.

Les dones han finalitzat el grup vinculades a altres recursos educatius de la ciutat com CFA Montseny o SLO per continuar amb l'aprenentatge de la llengua i també amb interès per seguir-se formant d'acord amb els propis objectius laborals.

El nombre de participants ha estat de 18 dones en el còmput general del projecte, totes elles de Vic.

2.3. SERVEI D'ATENCIÓ A LA DIVERSITAT SEXUAL I IDENTITATS DE GÈNERE (SAI LGTBI OSONA)

El SAI LGBTI és una prestació d'un servei per sensibilitzar i informar a persones i entitats, per tal de mostrar la diversitat d'orientació sexual i d'identitat de gènere i prevenir LGBTifòbia. Aquest recurs es posa en funcionament per donar resposta a aquestes situacions de discriminació, i també, a qualsevol necessitat d'acompanyament, suport o informació que tingui la ciutadania en relació a la diversitat sexual i de gènere, i consolidar-se com un referent local LGBTI.

En el SAI LGBTI, és on pivoten les polítiques públiques locals, promovent la formació dels treballadors i treballadores públics i el disseny i la implementació de les accions del Pla local LGBTI.

En concret, el servei s'emmarca en la *Llei 11/2014 per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia* on en l'article 9 s'especifica que el servei ha de ser "per atendre les persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les necessitats d'aquestes persones".

El SAI LGTBI d'Osona té com a objectiu recollir les demandes LGTBI i en distingim:

- **Consulta:** Qüestions vinculades amb les persones, situació, teoria i recursos LGTBI, ja sigui per temes personals, familiars, professionals o formatius.
En aquest cas s'inclou el tràmit de canvi de nom de la targeta sanitària, targeta de transport T16 i targeta acreditativa de discapacitat, per persones trans, tant menors com majors d'edat.
- **Assessorament/Acompanyament:** En diferents situacions i vivències vinculades a la diversitat sexual i identitats de gènere de la persona, familiars, ciutadania o professionals que l'atenen.
- **Incidències:** Totes aquelles situacions en què no hi ha un tractament igualitari per manca de coneixement. Aquest tipus d'incidències permetran apropar-nos als serveis en què hagin succeït les incidències i treballarem conjuntament perquè no tornin a passar.
- **Possibles discriminacions:** Recollir situacions on s'està vulnerant els drets de les persones LGTBI i cal fer una acció contundent al respecte, sempre amb el consentiment de la persona afectada i sempre que entri dins de les competències del propi servei.

A Osona també es compta amb el punt SAI LGTBI de Torelló, que permet una primera atenció informativa i de derivació al SAI LGTBI d'Osona o altres serveis de Torelló o la comarca. Així mateix, hi ha coordinació constant amb el Departament d'Igualtat i feminismes de la Generalitat de Catalunya, a través de la Direcció General de polítiques públiques LGTBI+.

DADES DE LES PERSONES ATESES

Al SAI LGTBI d'Osona⁵ s'han atès un total de **35 persones** i s'han realitzat un total de **148 actuacions**.

A continuació és detallen les dades recollides seguint els indicadors establerts per la Secretaria d'Igualtat del Departament d'Igualtat i feminismes de la Generalitat de Catalunya, a través de la Direcció General de polítiques públiques LGTBI+.

Pel que fa al tipus de visites realitzades, hem continuat tenint més **consultes (30)**, seguides **d'incidències (1)** i **denúncies (4, una de penal i 3 d'administratives)**. Les incidències sobre les que s'ha treballat han estat situacions vinculades al desconeixement per part de professionals de la Llei 11/2014. Enguany s'han registrat des del SAI LGTBI, més denúncies que en els dos anys anteriors. Aquestes requereixen d'atenció especial, atès el seu impacte vers les persones en concret i el col·lectiu en general. A banda, cal ser conscient que no totes les violències arriben al SAI i, per tant, hem de tenir en compte que n'hi hagut més.

Pel que fa als **àmbits**:

| | |
|--------------------------------------|----|
| Salut | 18 |
| Famílies | 4 |
| Esport | 1 |
| Ordre públic i privació de llibertat | 3 |
| Acció Social | 3 |
| Educació | 4 |
| Mercat de treball/ ocupació | 1 |
| Altres | 1 |

Els municipis de procedència de les persones ateses han estat: Centelles (1), Sant Boi de Lluçanès (1) , Torelló (3), Vic (15), Sant Quirze de Besora (2), Vinyoles (1), Aiguafreda (1), l'Esquirol (1), Masies de Voltregà (2), Roda de Ter (1), Sant Hipòlit de Voltregà (1), Sant Julià de Vilatorça (1), Santa Eulàlia de Riuprimer (1), Sant Miquel de Balenyà (1), Manlleu 1), Gurb (1) i Tona (1).

Per part del Punt SAI LGTBI de Torelló, enguany no s'ha realitzat cap atenció directa. No obstant, se n'ha treballat en la part preventiva i de sensibilització.

El Departament a través de la Secretaria d'Igualtat, en coordinació amb els ens locals de Catalunya, ha posat en marxa la xarxa pública de Serveis d'Atenció Integral LGTBI de Catalunya⁶ per cooperar i col·laborar respectant les competències de cada administració.



Les reunions realitzades per la Xarxa de SAI han estat en format telemàtic.

⁵ El SAI LGTBI d'Osona compta amb els recursos provinents del Consell Comarcal d'Osona, Ajuntament de Vic i Ajuntament de Manlleu.

⁶ <https://igualtat.gencat.cat/ca/ambits-dactuacio/lgbti/servei-datencio-integral-lgbti-sai/>

3. CIRCUITS VIOLÈNCIA MASCLISTA

A continuació es presenta els circuits articulats per a l'abordatge de la violència masclista. L'estructura que es presenta de circuit més general (supracomarcal) a específics (comarcals):

3.1. CIRCUIT PER A LA INTERVENCIÓ COORDINADA CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA A LA CATALUNYA CENTRAL

Des de l'oficina es participa en *el Circuit per a l'abordatge de la violència masclista a les comarques de la Catalunya Central*, que vol concretar les propostes del Protocol marc en un model d'intervenció comú i útil per a tots els i les professionals que intervenen, des dels diferents serveis de la xarxa, tant en les dones, les adolescents i les nenes que viuen situacions de violència masclista com en les seves filles i fills.



Aquest circuit de coordinació territorial de la Catalunya Central queda configurat amb les comarques de l'Anoia, el Bages, el Berguedà, Osona, el Moianès i Solsonès i promou la coordinació en tres nivells: local, comarcal, intercomarcal i nacional. També es compta amb la presència dels SIE's de la Catalunya Central (Igualada i Manresa) i la coordinació de l'Institut Català de les Dones (ICD).

El treball que s'estableix en el marc del circuit de la Catalunya Central s'organitza des de la *comissió tècnica* (CT) i també mitjançant diferents grups de treball: formació, mutilació genital femenina i matrimonis forçats (MGF - MF), violències sexuals, dades i habitatge. Com a òrgan polític del Circuit hi ha la *Mesa Institucional* (MI) a la qual assisteixen la consellera de l'àrea de polítiques d'igualtat del Consell Comarcal d'Osona i la regidora d'igualtat de l'Ajuntament de Vic.

A continuació es recullen en una taula els objectius de cada un dels grups i composició del circuit, així com el nombre de reunions realitzades durant el 2021.

Taula 11. Reunions circuit supracomarcal VM

| | |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mesa Institucional | <p>Objectiu. Validar el treball realitzat en el circuit supracomarcal de violència masclista.</p> <p>Qui forma part són les màximes representants de les diverses institucions implicades en l'abordatge de la violència masclista a la demarcació de la Catalunya Central.</p> <p>La MI es reuneix com a mínim un cop l'any que enguany ha estat a principis de desembre amb l'assistència de la consellera i regidora de l'OTIG, entre altres assistents.</p> |
| Comissió Tècnica | <p>Objectiu. Dinamitzar, gestionar el circuit. Es planteja la revisió i adaptació dels protocols i circuits a mesura que</p> |

| | |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>s'avanci en el protocol marc que es fa des de la Direcció General d'erradicació de les Violències masclistes.</p> <p>Assistència Osona: OTIG, SIAD de Manlleu i Col·legi d'Advocats de Vic.</p> |
| Grup de treball de dades | <p>Objectiu. Analitzar el funcionament del circuit supracomarcal a través del recull de dades dels diferents serveis.</p> <p>Conèixer, mitjançant l'anàlisi de les dades, la realitat del fenomen de la violència masclista al territori de la Catalunya Central i elaborar un informe anual sobre la realitat de les dones que viuen situacions de VM i elevar a la MI. En aquest grup es compta amb la participació de la responsable de l'Observatori de gènere de l'ICD</p> <p>Assistència i participació de l'oficina</p> |
| Grup de treball de formació | <p>Objectiu. Fer proposta formativa anual dels diferents equips comarcals.</p> <p>Es recullen les diferents propostes formatives per a cada comarca segons les necessitats detectades, així com propostes supra comarcals. Enguany s'ha programat la formació en violència i joves a Osona, assumida per l'ICD.</p> <p>Assistència i participació de l'oficina</p> |
| Grup Mutilació Genital femenina i matrimonis forçats | <p>Objectiu: Treballar en el circuit de la Catalunya Central, per també desenvolupar els grups comarcals. S'inicia amb la planificació de formació per als equips comarcals de la Catalunya Central. En aquest grup de treball la comarca està representada per Manlleu-</p> <p>Assistència i participació de l'oficina</p> |
| Grup de treball sobre violències sexuals | <p>Objectiu. Realitzar una diagnosi de la Catalunya Central sobre les violències sexuals, i els protocols existents. Definir un circuit i fer formacions als i les professionals.</p> <p>No participem del grup de treball</p> |
| Grup de treball sobre recursos habitacionals | <p>Objectiu: fer una diagnosi sobre els recursos habitacionals a la Catalunya Central per violència.</p> <p>No participem del grup de treball</p> |

Font: elaboració pròpia, 2021

El treball que s'estableix en el marc del circuit de la Catalunya Central s'organitza des de la *comissió tècnica* (CT) i també mitjançant tres grups de treball: formació, mutilació genital femenina (MGF) i matrimonis forçats, violències sexuals, dades, i el grup de treball sobre recursos habitacionals. Com a òrgan polític del Circuit hi ha la *Mesa Institucional* (MI) a la qual assisteixen la consellera de l'àrea de polítiques d'igualtat del Consell Comarcal d'Osona i la regidora d'igualtat de l'Ajuntament de Vic.

Enguany, tot el treball del circuit s'ha fet amb reunions telemàtiques.

A l'hora des de l'ICD també ens convoquen a la xarxa de coordinacions de SIAD de la Catalunya Central, a la què també hi participem activament des de la coordinació de l'oficina.

3.2. EQUIP COMARCAL

3.2.1. CIRCUIT COMARCAL PER A LA INTERVENCIÓ EN LA VIOLÈNCIA MASCLISTA D'OSONA

El *Circuit comarcal per a la intervenció de la violència masclista* dins l'àmbit de la parella està en constant seguiment, adaptació i avaluació. És un circuit viu en el que s'arriben a acords per garantir la millor atenció possible a les dones que viuen o han viscut violència dins l'àmbit de la parella.

L'òrgan encarregat de vetllar pel bon funcionament del circuit és l'**equip comarcal** (EC) que està conformat per representants dels diversos serveis i recursos de la comarca que intervenen en casos de violència masclista dins l'àmbit de la parella (serveis generalistes i serveis especialitzats). Òrgan que està coordinat per l'OTIG.

Enguany s'ha continuat el treball amb la intervenció en els casos d'urgència, millorant i establint circuits i acords entre diversos serveis i, alhora, s'ha realitzat el treball d'actualització del document del circuit amb reunions de treball amb els diferents serveis que intervenen o poden intervenir en situacions de violències masclistes (especialment dins l'àmbit de la parella). Ha quedat pendent tancar l'àmbit de salut i el de justícia, que per aquest 2021, es prioritzarà en la mesura que es pugui tancar el text. Així com l'actualització en base al protocol marc.

S'han realitzat les reunions anuals marcades per l'EC segons calendari acordat, totes elles també s'han fet de manera telemàtica.

Ja des del 2020, en el marc del Circuit comarcal, es va treballar una proposta per crear els grups locals i de proximitat. L'avenç en aquest punt, és lent, però ja es té la proposta territorial. Alguns d'aquests grups ja estan actius des de fa anys, com el de Manlleu, altres van iniciar el grup ja durant el 2020 i que han estat actius. I altres només hi ha hagut el primer contacte.

La proposta acordada per als grups locals distribuïda de la manera següent:

- Manlleu (actiu)
- Vic (pendent)
- Torelló (contacte iniciat)
- Centelles (pendent)
- Mancomunitat (es proposa una distribució de 4 grups. Durant el 2021 contacte iniciat)
- Centre (Pendent)
- Lluçanès (actiu amb calendari ja marcat pel 2022)
- Roda de Ter i cabreres (pendent)
- Bisaura, Vall del Ges i Voltreganès (pendent)

Aquest 2021 es va demanar un suport a través del BAF i es va fer una formació a mida, sol·licitada pel CCO en relació a formació als cossos de policia de la comarca i als vigilats dels municipis. Amb una participació de 6 dones i 11 homes.

Es va fer arribar als municipis de

| | |
|--------------------------------|--------------------------|
| GUARDIA URBANA DE VIC | VIC |
| POLICIA LOCAL DE MANLLEU | MANLLEU |
| POLICIA LOCAL DE TORELLÓ | TORELLÓ |
| POLICIA LOCAL DE RODA DE TER | RODA DE TER |
| COS DE VIGILANTS (de dia) | SANT QUIRZE DE BESORA |
| COS DE VIGILANTS (DIA I NIT) | SANT PERE DE TORELLÓ |
| COS DE VIGILANTS (DIA I NIT) | SANT VICENÇ DE TORELLÓ |
| COS DE VIGILANTS (DIA I NIT) | SANT HIPÒLIT DE VOLTREGÀ |
| COS DE VIGILANTS (DE DIA) | SANT JULIÀ DE VILATORTA |
| POLICIA LOCAL DE TONA | TONA |
| GUÀRDIA MUNICIPAL (VIGILANTS) | TARADELL |
| SERVEI DE VIGILÀNCIA | BALENYA |
| VIGILANTS MUNICIPALS | SANT MARTÍ DE CENTELLES |
| GUÀRDIA MUNICIPAL (VIGILANTS) | VILADRAU |
| GUÀRDIA MUNICIPAL (VIGILANTS) | SEVA |
| GUÀRDIA MUNICIPAL (VIGILANTS) | ST. MIQUEL DE BALENYÀ |
| VIGILÀNCIA MUNICIPAL | AIGUAFREDA |
| VIGILANTS MUNICIPALS | CENTELLES |

Entre les funcions que tenen les persones nomenades de l'equip comarcal es troba el traspàs de informació als seus equips per tal que les informacions, millores i acords del circuit arribin a tots els agents de proximitat de la comarca.

3.2.2. GRUP DE MUTILACIÓ GENITAL FEMENINA – MATRIMONIS FORÇATS

Ja durant el 2019 i el 2020, es va iniciar el treball en el marc del circuit de violència comarcal i la Taula de infància, adolescència i famílies (TIAF) per a crear un grup motor sobre MGF i Matrimonis forçats. Es va anar fent treball de recerca i models. I ja va ser a finals d'any que es va convocar la primera telemàtica amb les persones proposades per formar part del grup motor. El grup té l'acompanyament tècnic de la secretaria de igualtat, migracions i ciutadania de la Generalitat de Catalunya.

Paral·lelament al grup comarcal, també s'inicien contactes per a la creació de grups locals, ja que els tècnics i tècniques comarcals de convivència i diversitat també tenen l'encàrrec d'aquests grups locals.

Enguany, s'ha fet el calendari general del grup motor comarcal de MGF, i també definits els grups de treball amb calendari també. S'ha realitzat amb el suport de la DIBA el segon curs de MGF, que s'havia acordat en el marc del circuit de la Catalunya Central. Per aquesta formació no disposem de dades de participació de professionals de la comarca.

Les funcions que tenen les persones nomenades de l'equip comarcal i els grups que s'inicien com MGF i MF, es troba el traspàs de informació als seus equips per tal que les informacions, millores i acords del

circuit arribin a tots els agents de proximitat de la comarca. Així com participar de les formacions que se'n difonguin.

El 2021, en concret a Vic, s'ha definit quins han de ser les persones del grup local, i s'ha fet formació donant continuïtat a la formació de matrimonis forçats.

S'ha fet un curs al gener de 2021 i un al maig del 2021. En el què han participat 35 dones i un home. El perfil ha estat de professionals de diferents àrees de l'Ajuntament, i del teixit associatiu i universitat.

2.3. PROTOCOLS LILES⁷

❖ **Comissió lila de Vic**

S'ha conformat la comissió amb diferents professionals de l'Ajuntament de Vic, així com entitats vinculades a l'organització de festes. Durant el 2021 no s'ha fet cap convocatòria de la comissió, però si s'han fet reunions virtuals en funció de les activitats i accions determinades en el protocol lila.

Les dades en relació a aquest àmbit són:

Hem participat de la prova pilot de la Diputació de Barcelona que pretén impulsar la creació d'una **Xarxa de Territoris Lliures de violències masclistes**. I a la què l'Ajuntament dona continuïtat. La Xarxa es presenta com un dels projectes transformadors de l'*Àrea d'Igualtat i Sostenibilitat Social de la Diputació*, que vol crear, des d'una mirada integral, multidisciplinària i interseccional el desplegament de diferents programes, serveis i recursos que contribueixin a garantir i defensar un dret fonamental per viure una vida lliure de violències.

Per la regidoria d'igualtat, aquest projecte, dona un nou impuls i reforça les actuacions dels protocols aprovats per l'Ajuntament de Vic, com són el protocol per l'abordatge de les violències sexuals en els espais d'oci nocturn, i el protocol del Departament d'interior.

L'objectiu de la xarxa, és fomentar la **"tolerància 0"** davant de qualsevol manifestació de violència masclista i que s'arribi als entorns quotidians més allà dels espais públics d'oci.

El projecte també va comptar amb l'adhesió d'alguns establiments de la ciutat per promoure la creació d'una xarxa d'equipaments locals, tant públics com privats, que actuïn com a punt d'informació i sensibilització envers les violències masclistes.

S'han realitzat 4 punts liles en **espais quotidians en horari diürn** amb un total de persones ateses 278 persones (182 dones i 96 homes).

- Parc Xavier Roca Viñas (4 de juny)
- Mercat del diumenge del Remei (6 de juny)
- Mercat de Plaça major (12 de juny i el 20 de novembre)

Punts liles nocturns:

- Festa Major jove 2 , 3 i 4 de juliol es van atendre a 90 dones, 56 homes i 3 no binaris.
- Mercat de Música Viva 17 i 18 de setembre es van atendre 231 persones (172 dones i 59 homes)

Els punts liles diürns i en espais públics d'oci nocturns han atès un total de 444 dones, 211 homes i 3 persones no binaries.

⁷ Protocols per abordar les violències sexuals i sexistes en espais públics d'oci i festius

3.3. PROTOCOL PER A LA PREVENCIÓ, DETECCIÓ I ABORDATGE DE L'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE SEXE, ORIENTACIÓ SEXUAL I IDENTITATS DE GÈNERE

Per part de l'Ajuntament de Vic, la comissió del protocol per a la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i identitats de gènere, s'ha convocat en la vessant del protocol d'assetjament psicosocial, amb diferents reunions i activació en dues ocasions.

S'ha fet una reunió amb el tècnic de comunicació, recursos humans i igualtat, per tal de definir un pla de difusió del protocol de manera activa a la plantilla.

En relació al pla intern, també destacar que s'havia demanat el suport a la Diputació per a l'avaluació del pla però es va haver de desestimar la continuïtat per diferents motius, en relació a no poder seguir amb la formació que havien de rebre el tècnic de RH i igualtat.

4. PLANS D'IGUALTAT

4.1. I PLA COMARCAL D'IGUALTAT DE GÈNERE D'OSONA (2016-2020)

El pla emmarca les polítiques públiques de la comarca en matèria d'igualtat de gènere en la temporalitat 2016-2020, actualment en prorroga.

Els ens adherits al pla són: Consell Comarcal d'Osona i els ajuntaments de Vic, Calldetenes, *Centelles*, Consorci del Lluçanès Espinelves, l'Esquirol, Folgueroles, Lluçà, Montesquiu, Olost, Oristà, Prats de Lluçanès, Roda de Ter, Sant Bartomeu del Grau, Sant Boi de Lluçanès, Sant Julià de Vilatorrada, Sant Pere de Torelló, Sant Quirze de Besora, Sant Vicenç de Torelló, Santa Eugènia de Berga, Santa Maria de Besora, Seva, *Sobremunt*, Sora, Tavèrnoles, Tona, Viladrau i Vilanova de Sau.

4.1.1. AVALUACIÓ DEL PLA

Aquest 2021 es va fer la presentació pública de l'avaluació del Pla la qual ja esta publicada a les webs municipals i comarcal.

El document d'avaluació recull l'avaluació i deteccions de mancances i també recull algunes propostes de millores i accions que es recolliran al llarg del nou pla, el qual no s'ha realitzat encara i serà un dels objectius del 2022.

Es varen dur diferents sessions participatives per mitjà telemàtic amb:

- Col·lectius de dones, feministes i LGTBI de la comarca d'Osona (dues sessions)
- Tècniques municipals de l'àrea social de l'Ajuntament de Vic (dues sessions)
- Persones referents (tècniques i polítiques) dels ajuntaments adherits al Pla

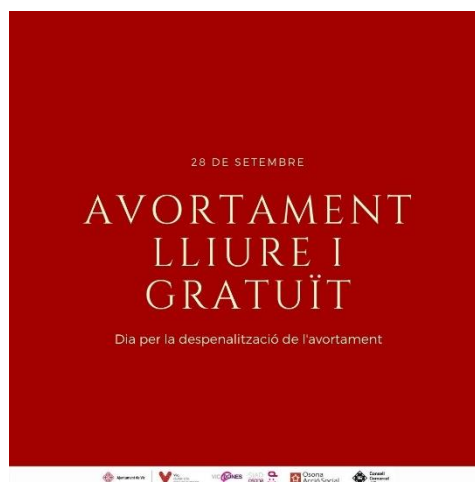
Les conclusions recollides ha de servir de base per a la redacció del nou pla i millorar tots els aspectes que es recullen al llarg de l'avaluació. Dir que l'avaluació es va fer amb personal propi.

4.1.2. CAMPANYES DE SENSIBILITZACIÓ, PREVENCIÓ I VISIBILITZACIÓ

Responen a les accions marcades en el Pla i amb l'objectiu de continuar i reforçar el treball de sensibilització i suport a la ciutadania, per contribuir a transformar les relacions de gènere des d'una mirada àmplia i integral; es fa difusió a les xarxes socials de les diades, campanyes, xerrades, tallers, etc. de l'Oficina.

El 8 de març, dia internacional de les dones i el 25 de novembre, dia internacional contra les violències masclistes, com cada any, tenen un programa popi d'activitats. La resta de diades es visibilitzen de manera divulgativa a les xarxes socials tant de l'oficina **com dels 2 ens (posa enllaç facebook, pàgines ens)**.

| DATA | DIADA |
|----------------|----------------------------------------------------------|
| 8 març | Dia internacional de les dones |
| 28 de maig | Dia internacional d'acció per a la salut de les dones |
| 28 de setembre | Dia internacional per la despenalització de l'avortament |
| 15 d'octubre | Dia internacional de la dona rural |
| 25 de novembre | Dia internacional contra les violències masclistes |





4.1.3. CAMPANYA 8 DE MARÇ, DIA DE LES DONES



El disseny ha estat compartit per l'oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI, el SIAD de Manlleu i les polítiques d'igualtat de Torelló, Centelles i Mancomunitat La Plana, entre d'altres municipis.

La imatge gràfica segueix el propòsit iniciat l'any 2018 de visibilitzar dones que han aportat i contribuït a la història, però que han estat invisibilitzades. En aquest cas, es va visibilitzar a FLORENCE NIGHTINGALE (1820-1910).

Nascuda a Florència, va ser una infermera i escriptora que va aplicar els seus coneixements matemàtics a l'estadística sobre epidemiologia.

Les seves contribucions al món de la infermeria van ser clarament transcendents, fins al punt en què a dia d'avui es considera la precursora de la infermeria moderna.

La programació coordinada per l'oficina s'ha vist afectada per la situació de pandèmia, realitzant la majoria de les activitats proposades en format telemàtic.

VAGA DE TOTES

Des de l'oficina es va donar suport a la vaga de totes, no es va obrir ni es va fer difusió de les activitats programades per altres entitats. Va haver coordinació amb els sindicats de l'Ajuntament de Vic i Consell Comarcal d'Osona i es va difondre la informació de la vaga de 24 hores i manifestacions a tots els ajuntaments de la comarca.

4.1.4. CAMPANYA 25 DE NOVEMBRE, DIA INTERNACIONAL PER A L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA VERS LES DONES

La programació de Vic i de les activitats compartides amb els municipis de la comarca (Manlleu, Mancomunitat La Plana, Centelles, Consorci del Lluçanès i Torelló) es van pensar en format presencial i s'han pogut realitzar totes.

Algunes de les activitats recollides en la programació han estat realitzades a través de la fitxa 3 de Vic i Comarca. Com en els darrers anys, es va continuar participant de la mostra internacional de fils de dones, i en concret en el projecte de Conegudes (també) a casa.

També es va fer com cada any, demanar que els municipis ens enviessin les seves programacions.



4.1.3. ASSOCIACIONISME

S'ha continuat fent la difusió d'informació d'interès per a les entitats de dones i feministes de la comarca que es fa globalment. No ha estat un any actiu en relació i contacte amb entitats. Sí per exemple amb Casal Claret arrel del conveni que es signa per part de l'Ajuntament de Vic i el Casal Claret en el marc de l'escola de la Pau dones.

Evidentment l'oficina ha estat disponible i accessible a les entitats d'altres àmbits que requerien d'assessorament en formacions, a com introduir la perspectiva de gènere, etc.

L'oficina i la representació política dels dos ens, vam fer una reunió a finals d'any per conèixer més en detall del projecte de prevenció Osona, vinculat a la Fundació suport solidari. Aquest projecte treballa amb les dones que exerceixen la prostitució, en alguns dels municipis de la comarca. Des del 2020, l'oficina ha facilitat un espai perquè les companyes de prevenció puguin dur a terme les visites i acompanyament; ja que s'havien quedat sense espai en un dels CAPs de la ciutat. La valoració és que es quedin i utilitzin els espais de l'oficina, perquè ha estat i és molt positiva. Aquesta proximitat, ha facilitat el coneixement d'OTIG i dels dos serveis.

4.2. PLA MARC PER A LA IGUALTAT PER RAÓ D'ORIENTACIÓ SEXUAL I IDENTITAT DE GÈNERE A OSONA. OSONA, UNA COMARCA AMB TOTS ELS COLORS (2016-2020)

El pla emmarca les polítiques públiques de la comarca en matèria d'igualtat per raó d'orientació sexual i identitat de gènere en la temporalitat 2016-2020. Aquest 2021 el Pla es troba en període de pròrroga, de cara el 2022 s'elaborarà el nou Pla.

Els ens adherits al pla són: Consell Comarcal d'Osona i els ajuntaments de Vic, Balenyà, Brull, Centelles, Consorci del Lluçanès, Espinelves, l'Esquirol, Manlleu, les Masies de Voltregà, Montesquiu, Olost, Orís, Oristà, Prats de Lluçanès, Roda de Ter, Sant Bartomeu del Grau, Sant Boi de Lluçanès, Sant Julià de Vilatorrada, Sant Vicenç de Torelló, Santa Eugènia de Berga, Santa Maria de Besora, Seva, Sobremunt, Sora, Taradell, Tavèrnoles, Tona, Torelló i Vilanova de Sau.

4.2.1. AVALUACIÓ

El document d'avaluació recull l'avaluació i deteccions de mancances i també recull algunes propostes de millores i accions que es recolliran al llarg del nou pla. Mentre no estigui aprovat el nou pla, aquest continua vigent. Al igual que el procés d'avaluació del pla d'igualtat de gènere, ha comptat amb diferents espais de participació a l'hora d'avaluar el pla.

4.2.2. CAMPANYES DE SENSIBILITZACIÓ, PREVENCIÓ I VISIBILITZACIÓ

Seguint les accions marcades pel Pla es realitzen diferents campanyes de sensibilització, prevenció i visibilització LGTBI, promovent el respecte envers la diversitat sexual i de gènere, a través de publicacions d'imatges (veure **annex X**) a les xarxes socials i els mitjans de comunicació municipals; així com diferents accions concretes que es detallen a continuació:

| DATA | DIADA RELLEVANT | ACCIÓ |
|-------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 19 FEBRER | Dia internacional contra la LGTBIfòbia a l'esport | <ul style="list-style-type: none"> - Imatge per les xarxes socials - Microcurs dirigit a l'àrea d'esports |
| 31 MARÇ | Dia de la visibilitat Trans | <ul style="list-style-type: none"> - Imatge per les xarxes socials - Penjada de bandera |
| 26 ABRIL | Dia de la visibilitat lèsbica | <ul style="list-style-type: none"> - Imatge per les xarxes socials |
| 17 MAIG | Dia internacional contra la LGTBIfòbia | <ul style="list-style-type: none"> - Imatge per les xarxes socials - Penjada de bandera - Cicle de conferències - Treball amb els centres educatius |
| 28 JUNY | Dia internacional de l'orgull LGTBI | <ul style="list-style-type: none"> - Imatge per les xarxes socials - Penjada de bandera - Il·luminació temple Romà - Acte institucional. Els cims pels drets LGTBI. |
| 23 SETEMBRE | Dia internacional de la bisexualitat | <ul style="list-style-type: none"> - Imatge per les xarxes socials |

CAMPANYA 17 DE MAIG: Dia internacional contra la LGTBIfòbia



PROGRAMA D'ACTIVITATS

93 702 72 84 www.vic.cat www.ccosona.cat
vicdones-siadosona@vic.cat



Aquest any, per aquesta campanya, a part de la difusió per les xarxes i la panjada de bandera, es va elaborar un programa amb un cicle de conferències, totes elles en format telemàtic, donades les restriccions de pandèmia, en les quals hi van participar diferents entitats i serveis del territori.

El 17 de maig la xerrada va anar a càrrec de Mossos d'Esquadra de Vic, explicant què es pot denunciar per LGTBIfòbia on van assistir nou persones. El 18 de maig a càrrec de la Diputada I. Sra. Najat Driouech es va presentar una aproximació a la Llei 19/2020, d'igualtat de tracte i no-discriminació, on van assistir sis persones. El 19 de maig a càrrec del servei Trànsit BCN sobre la salut de les persones trans amb vuit persones assistents i el 20 de maig per concloure es va fer una xerrada sobre què són i què es fa en un SAI a càrrec del SAI Berguedà, el SAI Osona i l'Associació

LGTB Talcomsom, on van participar i sis persones. També es va realitzar un taller específic d'autodefensa i antiagressions LGBTI, també en format telemàtic.

D'altra banda, en l'àmbit educatiu es van facilitar els centres educatius de la Comarca unes dinàmiques per primària i secundària per tal de treballar la igualtat per raó d'orientació sexual i identitat de gènere, així com una xerrada en format telemàtic dirigida a personal docent per explicar eñil servei SAI LGBTI de Vic-Osona i com aquest pot ajudar els centres.

➤ **CAMPANYA 28 DE JUNY: Dia internacional de l'orgull LGBTI**



En aquesta campanya, a part de la imatge per les xarxes, la penjada de la bandera de l'arc de St. Martí i la il·luminació amb aquests colors, de les columnes del Temple Romà de Vic, es va promoure un acte institucional seguint amb la campanya que es va proposar des de l'Àrea per a la Igualtat de Tracte i no-discriminació de persones LGBTI, "Els cims pels drets LGBTI".

Es va aprofitar aquesta campanya, plantejant un acte institucional a nivell comarcal en un punt emblemàtic de la comarca, el Monestir de St. Pere de Casserres, en la qual es va fer la presentació de l'avaluació del Pla per a la igualtat per raó d'orientació sexual i identitat de gènere a Osona, entre altres activitats com lectura de manifestos, penjada de bandera, música i visita el Monestir.

En aquest acte van assistir regidors i redidores dels Ajuntaments de la Comarca, entitats i ciutadania, participant un total de vint-i-quatre persones.

4.2.3. FORMACIÓ LGTBI

Des de l'àrea LGTBI de la Generalitat de Catalunya s'han ofert diverses edicions del microкурс "Com afrontar la discriminació LGBTI+", que han pogut ser aprofitades per professionals i persones a títol individual vinculades a entitats d'Osona (de dones, feministes, esportistes, etc.).

Durant la campanya del 19 de febrer, dia internacional contra la LGTBfòbia a l'esport, es va promoure la realització del microкурс entre equipaments i agents esportius de la comarca per tal de promoure la formació i sensibilització en el món de l'esport. A la següent taula es presenta la informació recollida:

Taula 13. Inscripcions i realitzacions de microcursos de gener a agost

| Ens | Nombre inscripcions |
|-----------------------------------|---------------------|
| Consell Comarcal d'Osona | 8 |
| Mancomunitat la Plana | 1 |
| Ajuntament de Torelló | 2 |
| Ajuntament de St. Pere de Torelló | 1 |

Font: elaboració pròpia, 2021

4.2.5. XARXA MUNICIPIS LGTBIQ⁸

La secretaria de la xarxa aquest 2021 ha seguit gestionada des dels municipis de Mataró, Sant Boi de Llobregat, Vilafranca del Penedès i Vilanova i la Geltrú.

Les reunions plenàries i els Grup de Treball, han seguit en funcionament en format telemàtic.

En el marc de la jornada anual que organitza la XMLGBTI, l'Ajuntament de Matarí va collir el Congrés en format virtual: Créixer més enllà del gènere – Polítiques municipals feministes per la diversitat sexual i de gènere en la infància i l'adolescència.

Els continguts que es van tractar són els següents:

Taula 1) Eines clau en l'etapa infantil

Taula 2) Eines clau en adolescents LGTBI

Taula 3) Visibilització de les persones intersexuals

Taula 4) Avaluació de les polítiques feministes i LGTBI

Activitats paral·leles:

- Trobada virtual d'adolescents LGTBI
- Seminari virtual sobre diversitat de gènere a la primera infància
- Presentació d'actuacions teatrals relacionades amb la temàtica

⁸ La Q és de Queer (de l'anglès 'estrany'). S'utilitza en la comunitat LGTBI per denominar-se com a no heterossexuals ni transgènere, sense encasellar-se en les sigles LGTBI, les quals qüestionen.

3.2.6. ASSOCIACIONISME

El contacte amb l'associació LGTB TALCOMSOM (única de la comarca) és constant i fluida, tant a nivell d'informacions, com de trobades i suport. Enguany s'han fet diferents reunions com cada any, donat que també es volia anar treballant algunes diades, informacions sobre l'evolució del plans, etc.

S'ha col·laborat activament tant el l'elaboració de la campanya del 17 de maig, dia internacional contra la LGTBfòbia com en la del 28 de juny, dia internacional de l'orgull LGTBI.

4.3. CONFLUENCIA ENTRE ELS DOS PLANS

Les polítiques d'igualtat de gènere i LGTBI presenten moltes confluències, ja que ambdues parteixen de l'opressió del sistema heteropatriarcal⁹.

En aquest apartat es presenten aquelles accions en les que hi ha una clara acció conjunta. Així mateix, també es recullen les reunions la finalitat de les quals és treballar sobre la inclusió de la perspectiva de gènere i LGTBI en accions i projectes.

4.3.1. ESPAI IGUALTAT COMARCA

Al llarg de l'any es realitzen reunions amb totes les tècniques d'igualtat de la comarca per fer el seguiment dels dos plans i treballar accions comarcals compartides. Aquest és un espai transversal per compartir experiències, generar propostes i programar accions conjuntes dirigides a les organitzacions municipals així com accions i/o projectes vinculats a les campanyes que faciliten que arribem a més població de la comarca.

Les reunions són mensuals, amb les tècniques d'igualtat del SIAD de Manlleu, Torelló, Centelles i Mancomunitat La Plana i les dues tècniques d'igualtat de l'OTIG. Enguany s'ha incorporat la tècnica del Consorci del Lluçanès.

Al llarg de l'any 2021, s'han fet una vintena de reunions, totes elles en format telemàtic.

4.3.2. SESSIONS DE L'OFICINA

L'oficina rep demandes per part de diferents projectes, entitats, municipis, etc. que sol·liciten la intervenció de l'oficina per assessoraments, pautes per incloure perspectiva de gènere, conèixer els serveis i realitzar sessions formatives, entre d'altres.

Taula 14. Recull de diverses sessions realitzades

| Grup | Municipi | Professional | Temàtica |
|---------------------------|----------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Tècnica igualtat Tona | Tona | Tècnica d'igualtat | Xerrada: Les violències masclistes. Lluites, llei i canvis. |
| IES Antòni Pous i Arguila | Manlleu | Tècnica d'igualtat | Taula Rodona: Serveis especialitzats d'atenció a les dones el CFGM d'Integració Social |
| Regidoria Igualtat | St. Quirze de Besora | Tècnica d'igualtat | Xerrada L'OTIG. Què és? De quin servei disposa? Pla LGTB |
| Càritas Vic | Vic | Companya de pràctiques del CFGS Igualtat e Gènere | Xerrada: Les dones un col·lectiu oprimat. |
| Tècnica igualtat Tona | Tona | Tècnica d'igualtat + psicòloga SIAD | Realitat i recursos de les VM a Osona. |
| | | | |

Font: elaboració pròpia, 2021

⁹ Sistema sociopolític en què l'home hegemònic i, per tant, l'heterosexualitat són concebuts com superiors sobre els altres gèneres (especialment dona) i altres orientacions sexuals.

4.3.4. ASSESSORAMENTS

❖ ACADÈMICS

Al llarg de l'any es realitzen entrevistes per a treballs dels centres educatius (instituts i universitats).

Taula 15. Recull d'entrevistes per a treballs d'instituts i universitats

| CENTRE | TEMA |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CFGS Promoció d'igualtat de gènere | <i>SAI. Realització treball final de cicle</i> |
| Grau en Ciències Polítiques i de l'Administració Universitat Pompeu Fabra | Cartera de serveis socials de Vic. Concretament SIAD |
| Grau en Ciències Polítiques i de l'Administració Universitat Pompeu Fabra | Cartera de serveis socials de Vic. Concretament SIAD |
| Institut Escorial Vic. | Treball de recerca 1er de batxillerat sobre quins factors influeixen alhora de determinar la orientació sexual. |
| Institut La Salle Manlleu | Treball de final de curs dins projecte FAIG:IGE (Igualtat de Gènere a les escoles). Alumnes de 3er ESO fan activitats per alumnes de 3er i 5e de primària. |

Font: elaboració pròpia, 2021

❖ LABORALS

Des de l'oficina es fan assessoraments a qui ho requereix sobre la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral i els plans d'igualtat. Enguany s'ha fet novament difusió a entitats i ajuntaments que han demanat informació de les eines creades pel Departament d'igualtat en el treball.

2021, s'ha fet la formació d'acompanyament a les comissions dels pals interns. Es va fer el contacte a finals d'any amb l'observatori soci econòmic de creació i que es donarà continuïtat pel 2021 en la programació del 8 M i en la creació i participació de una infografia.

4.3.5. PROJECTES

❖ TAULA D'INFÀNCIA, ADOLESCÈNCIA I FAMÍLIA D'OSONA (TIAF - COMARCAL)

Es forma part de la TIAF i de la Comissió Tècnica de la mateixa. Hi ha hagut una activitat més reduïda donada la situació. Això no ha dificultat, que durant en el darrer trimestre es fes la jornada de la TIAF en format telemàtic i amb molt bona rebuda i participació-

❖ PROGRAMA DE SALUT I ESCOLA (COMARCAL)

El programa Salut i Escola impulsat pel Departament d'Ensenyament i pel Departament de Salut, té la finalitat de millorar la salut dels i les adolescents mitjançant accions que promocionen hàbits saludables, prevenen situacions de risc, i ajuden a detectar precoçment problemes relacionats amb la salut mental, la salut afectiva i sexual, el consum de substàncies tòxiques, la salut alimentària, la violència i la salut social fonamentalment.

S'ha realitzat una reunió a inicis d'any però després ja no hi ha hagut seguiment amb reunions, però sí coordinacions puntuals en diferents espais temàtics que segueien l'evolució de la pandèmia.

❖ XARXA D'ACOLLIDA MUNICIPAL (XAM VIC)

La Xarxa d'Acollida Municipal de Vic (XAM), coordinada des de l'Oficina Municipal d'Acollida, és una xarxa de treball formada pels diferents serveis i entitats de la ciutat, que treballen i vetllen per l'acollida de les persones nouvingudes. L'objectiu principal de la XAM és treballar transversalment, i amb la col·laboració dels diferents serveis i entitats per donar una bona acollida a la ciutat. L'oficina en forma part a les reunions de col·laboració que se'n fan dues a l'any, aquest 2020 no s'han realitzat reunions, però igualment ha existit coordinació en els membres de la xarxa.

Cal destacar que des de l'Oficina Municipal d'acollida, educació de Vic amb el suport de la SIMC es van obrir dos grups de dones vinculades a dos instituts de la ciutat per treballar l'apoderament de les dones i l'aprenentatge de la llengua.

També es van fer uns tallers de noves masculinitats dirigits a joves migrants.

❖ REUNIONS SOCIAL (VIC)

Mensualment, tret a l'agost, es realitzen reunions de l'Àrea Social de l'Ajuntament de Vic amb l'objectiu de compartir projectes i accions, així com propiciar la inclusió i visió especialitzada de cada una de les àrees. En el nostre cas, s'aporta la perspectiva de gènere i LGTBI. Tret de dues de les reunions que han estat presencials, la resta han estat telemàtiques. Aquesta espai durant el confinament, ha estat important per compartir informacions, i aportar idees en relació al context per millorar l'acompanyament dels serveis, etc.

❖ COMISSIÓ DE GENT GRAN (VIC)

Enguany s'ha iniciat la participació a les comissions de gent gran que sorgeixen del projecte ICI de Vic. La participació de l'oficina permet incloure a la pròpia comissió la perspectiva de gènere i, molt especialment, la perspectiva LGTBI, atès que és un àmbit en què s'ha treballat poc i és necessari tenir present que hi ha persones del col·lectiu que superen els 65 anys i que es poden veure obligades en diverses ocasions a tornar a l'armari. S'han seguit les reunions i el projecte del tractam bé.

❖ PROJECTE PREVENCIÓ OSONA (VIC - COMARCAL)

Ja hem comentat anteriorment el contacte i accions dutes a terme aquest 2021. La utilització del projecte dels espais de l'oficina. A finals d'any es va fer una reunió, per conèixer més directament el projecte, tècnica i políticament van assistir a la reunió. Es valora poder potenciar el projecte, donat que hi ha molt treball a fer, i durant el confinament i post confinament, les demandes d'atenció i realitats a les que es troben moltes dones com són la tràfic de persones i explotació, cal treballar una línia més activa i amb suports de diferents agents.

❖ PARTICIPACIÓ AL PROJECTE EQUALMED

El projecte EqualMED es planteja com una xarxa per fomentar la cooperació entre municipis de la província de Barcelona i del Marroc. En aquests moments a la comunitat EqualMED estan participant activament 12 comunes marroquines i 17 municipis de la província de Barcelona, entre ells Vic.

L'objectiu és el de treballar per la transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques locals.

4. ANNEXOS

ANNEX 1- CAMPANYA DEL 8 DE MARÇ

Dia de les Dones
08 de març
del 2021

NIGHTINGALE
FLORENCE

VIC — OSONA

#niunpasenrere

CAMPANYA DEL 8 DE MARÇ - DIA INTERNACIONAL DE LES DONES

VIC - OSONA 2021

Imatge de la campanya

Florence Nightingale (1820-1910), nascuda a Florència, va ser una infermera i escriptora que va aplicar els seus coneixements matemàtics a l'estadística sobre epidemiologia.

Les seves contribucions al món de la infermeria van ser clarament transcendents, fins al punt que a dia d'avui es considera la precursora de la infermeria moderna. El 1859 va publicar dos dels seus llibres més famosos: *Notes sobre infermeria* i *Notes sobre hospitals*, i un any més tard va fundar la seva pròpia escola d'infermeria. Es podria dir que va lluitar fermament per aconseguir que la infermeria es concebés com una carrera respectable i que les condicions sanitàries es convertissin en una prioritat per millorar la salut de les persones malaltes. Abans de morir, Florence Nightingale va ser la primera dona de rebre l'Ordre de Mèrit del Regne Unit per compensar els serveis que havia ofert a l'exèrcit, la ciència, l'art i la literatura.

Dilluns, 1 de març

TALLER MONOGRÀFIC: Descoberta de grans compositoros de la història

Lloc: CCVic Santa Anna. Taller presencial (c. Tagamanent, 1)

En cas de restriccions es farà en línia

Hora: 18-19.30 h

Organitza: Centres Cívics de Vic

Preu: 8 €

Inscripcions: <https://centrescivics.vic.cat/esdeveniments/dones-de-la-musica/>

Dimarts, 2 de març

TAULA RODONA: Hi pot haver un desig feminista?

A càrrec de Cristina Garaizábal i Diego Marchante. Modera: Gerard Coll-Planas (director del CEIG). Lliurament del premi Francesca Bartrina 2020 a Laia Anahi Menjibar Barragán.

Lloc: en línia

Hora: 18-19.30 h

Organitza: CEIG i Unitat d'Igualtat de la UVic-UCC

Col·labora: Institut Català de les Dones

Inscripcions: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdY-k4GqtEGxN2453YtTWT_JXcg2W0jcvoktIH47EUmloj-8A/viewform

Activitat gratuïta

PROJECCIÓ DE LA PEL·LÍCULA *PAPUSZA*

Bronisława Wajs, coneguda com a Papusza (nina en romaní), va ser la primera poetessa d'ètnia gitana que va veure la seva obra publicada a Polònia, desafiant la imatge femenina tradicional de la seva comunitat. La parella de cineastes **Joanna Kos** i **Krzysztof Krauze** retraten la vida de Papusza des del seu naixement fins a la seva mort, la seva vida a l'assentament gitano i l'holocaust gitano a la Segona Guerra Mundial.

Lloc: L'Atlàntida. Centre d'arts escèniques d'Osona. (c. de Francesc Maria Masferrer, 4)

Hora: 20 h

Durada: 131 min

Organitza: CineClub Vic

Preu: 5 €

Inscripcions: https://atlantidavic.koobin.cat/index.php?action=PU_evento&Ev_id=2280

Dijous, 4 de març

Club de lectura de la novel·la *Cranford* d'Elizabeth Gaskell, a càrrec de Rosa Rubio

Un retrat de la vida quotidiana en un poblet anglès de la primera meitat del segle XIX. Novel·la divertida i captivadora sobre les trifulgues d'un grup de dones de mitjana edat, lleugerament excèntriques i ridículament esnobs que viuen apartades de la modernitat. Una reflexió sobre problemes de gènere, socials i econòmics molt vigents en l'època en què va ser escrita, i encara avui dia ben rellevants.

Lloc: en línia - meet.jit.si/clubdones

Hora: 18.30 h

Organitza: Club de lectura Dones i Literatura de la Biblioteca Joan Triadú
Activitat gratuïta

CONFERÈNCIA: "La ciutat cuidadora: un nou model urbà des de l'urbanisme feminista"

La ciutat i els espais condicionen molt la vida de les persones. A la societat actual hi ha força desigualtats per raons de gènere, origen, edat o classe social i l'espai les pot perpetuar. Si incidim sobre els espais de manera participativa, podem crear entorns amb igualtat d'oportunitats.

Lloc: en línia

Hora: 17 a 18.15 h

Aforament virtual limitat, cal inscripció prèvia emplenant el següent formulari abans de les 14 h del 4 de març

Inscripcions:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdgAsf6Xr2tcZf2zvhnFIZrDZhYLS4GtDq4wCjA9xFFn09IzQ/vie wform>

Organitza: DIXIT Vic

Col·labora: Associació Diversitat Funcional d'Osona (ADFO)
Activitat gratuïta

Dilluns, 6 de març

ACTIVITAT: Dones a través del temps

Recorregut de sis parades pel centre de Vic, es proporcionarà un mapa amb les parades de manera virtual. A cada parada hi haurà un codi QR que es podrà escanejar per visualitzar un vídeo sobre algun tema que afecta les dones en general. Cinc parades, cinc temes, dones de totes les edats i nacionalitats respondran a preguntes sobre maternitat, la menstruació, les relacions de parella, el món laboral...

Durada: del 6 al 8 de març

Lloc: Vic
Organitza: Creu Roja Osona
Activitat gratuïta
Dilluns, 8 de març

Consulteu les activitats, les accions reivindicatives i la manifestació de la Xarxa Feminista d'Osona i el Lluçanès.

#vagadetotes #vagafeminista



Dimarts, 9 de març

PROJECCIÓ DE LA PEL·LÍCULA *THE FAREWELL*

Després de descobrir que la seva matriarca pateix un càncer de pulmó, la família decideix convocar una reunió familiar la Xina a la qual s'espera que assisteixi tothom que l'ha conegut a la seva vida. La directora analitza el seu entorn familiar més proper per abordar un diàleg intergeneracional entre Orient i Occident. Amb un to melancòlic i jovial i molta càrrega irònica, la pel·lícula és capaç de bascular sense problemes entre el riure i el plor gràcies a la humanitat que transmeten tots els seus personatges.

Lloc: L'Atlàntida. Centre d'Arts Escèniques d'Osona (c. de Francesc Maria Masferrer, 4)

Hora: 20 h

Durada: 1 h i 40 min

Organitza: CineClub Vic

Preu: 5 €

Inscripcions: https://latlantidavic.koobin.cat/index.php?action=PU_evento&Ev_id=2281

Dimecres, 10 de març

XERRADA/COL-LOQUI: Llei 17/2020, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista

Quines són les modificacions de la Llei 5/2008 del dret de les dones d'erradicar la violència masclista? La ponent Nati Veraguas Aguilera ens ho exposa per conèixer què s'ha incorporat a la nova llei.

Lloc: en línia

Hora: 10 - 12 h

Organitza: ajuntaments de Tona, Vic, Manlleu, Torelló, Centelles, Mancomunitat la Plana i Consell Comarcal d'Osona

Aforament virtual limitat, cal inscripció prèvia emplenant el següent formulari

Inscripcions: <https://forms.gle/kZYMcyFXKesZTLCXA>

Activitat gratuïta

TALLER: Dones a flor de pell

Pinta la teva màscara utilitzant la teva creativitat i connecta't el 10 de març a les 10.30 h. Farem una foto col·lectiva mostrant les nostres emocions a través de les màscares, per tal que juntes puguem reivindicar els nostres drets com a dones.

Descarrega't la imatge a: www.osonament.cat/mascara enllaça amb el QR o bé recull la plantilla a recepció d'Osonament.

Lloc: Jiitsi Meet: donesaflordepellosonament

Hora: 10.30 h

Organitza: Osonament

Col·labora amb la il·lustració del cartell: Anna Pont
Activitat gratuïta

Divendres, 12 de març

CURS: Ús del llenguatge inclusiu a l'empresa

Lloc: en línia

Hora: 10 a 14 h

Organitza: Unitat d'Igualtat de la UVic-UCC

Preu: 30 € (empreses amb Conveni de Col·laboració amb UVIC-UCC gratuït)

Inscripcions: <https://www.uvic.cat/formacio-continua/ca/cursos-i-jornades/salut-i-benestar-social/us-del-llenguatge-inclusiu-empresa>

TAULA RODONA: Art, joc i gènere

En el marc de l'exposició *GOULA. Art, Joc i Memòria*, han aparegut temes col·laterals que cal tractar amb més detall, comptant amb veus expertes. Algunes de les qüestions que debatrem seran: els jocs actuals faciliten que els nens i nenes reproduïxin conductes coincidents amb els gèneres històricament establerts? Els jocs poden ajudar a definir identitats sexuals? De quines estratègies disposa el joc per afavorir una educació no sexista? Quin paper juguen les famílies, les escoles i, concretament, la formació artística en la tria d'eines de joc que no reproduïxen els rols tradicionals?

Participen:

Maite Pujol – mestra d'educació infantil

Marta Tura - consultora en RH i experta en temes de gènere

Cristina Valero i Isabel García de la Cruz - artistes visuals

Modera: **Ana M. Palomo** – professora de la UVic-UCC i investigadora del grup de recerca GETLIHC

Lloc: Casino de Vic (c. de Jacint Verdaguer, 5)

Hora: 19.00 h

Coorganitzen: ACVIC. Centre d'Arts Contemporànies, Ateneu de Vic i Unitat d'Igualtat de la UVIC-UCC. Amb la participació de l'Associació Cosicosa

Dissabte, 14 de març

PROJECCIÓ DE LA PEL·LÍCULA *THE TOWER* – Sessió Cineclub Xic

Wardi es una nena palestina d'onze anys que viu amb tota la seva família al camp de refugiats de Burj-el Banajneh, on va néixer. El seu avi va ser un refugiat d'aquest camp, on va arribar després de ser expulsat de casa seva durant la guerra de Palestina del 1948. El dia en què Sidi li dona la clau de la que va ser casa seva a Galilea, Wardi comença a recollir els testimonis de la seva família, de generació en generació per construir la seva pròpia identitat.

Lloc: L'Atlàntida. Centre d'Arts Escèniques d'Osona (c. de Francesc Maria Masferrer, 4)

Hora: 17.00 h

Organitza: CineClub Vic

Preu: 3 €

Inscripcions: https://latlantidavic.koobin.cat/index.php?action=PU_evento&Ev_id=2276

Dilluns, 15 de març

TALLER D'AUTODEFENSA FEMINISTA: Aprenem a defensar-nos a nosaltres mateixes a càrrec de Karin Konkle

L'autodefensa és l'apoderament del propi cos i les pròpies accions. Aquest taller introductori ens ensenyarà com mantenir la calma, gestionar l'espai, avaluar les situacions que percebem de risc, millorar la comunicació i l'autodefensa física.

Lloc: en línia

Hora: 19-21 h

Organitza: Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI (OTIG)

Col·labora: Vicjove

Inscripcions: <https://forms.gle/bkaatTQtJyswkohA8>

Activitat gratuïta dirigida a dones

Dilluns, 18 de març

CONFERÈNCIA: Sororitat. Reconeixement mutu en clau feminista. A càrrec de Mireia Mora i Elisabet Puigdoller, comunicadores socials.

Sororitat no és un concepte nou sinó que, segons el Termcat, s'ha recuperat en l'àmbit de l'antropologia i la sociologia, especialment, d'ideologia feminista. Va ser definit per l'antropòloga mexicana Marcela Lagarde, qui el va glossar a partir d'una dimensió ètica, política i pràctica del feminisme contemporani. Les ponents exposaran què és la sororitat i què no ho és, oferiran exemples i explicaran per què és important. Ho faran combinant la teoria amb vivències personals i exemples gràfics i audiovisuals.

Lloc: en línia

Hora: 16 -17.30 h

Organitza: DIXIT Vic

Aforament virtual limitat, cal inscripció prèvia abans de les 14 h del 18 de març

Inscripcions:

https://dixit.gencat.cat/ca/detalls/Noticies/dixit_vic_conversa_virtual_sororitat_reconeixement_mutu_feminista.html

Activitat gratuïta dirigida a dones

Divendres, 19 de març

XERRADA/COL·LOQUI: Cuidem-nos! Conciliació, benestar emocional i COVID

Quan parlem de conciliació, de què parlem? Com ens ho fem ara que passem més temps a casa? Es pot equilibrar el temps de treball i la vida personal? Com ens afecta a la cura d'altres i a la nostra autocura el moment històric que estem vivint?

Crearem un espai d'escolta per compartir, i d'aprenentatge col·lectiu per a dones i us donarem algunes pistes en clau emocional per orientar-vos en aquest camí d'incertesa.

A càrrec de Núria Mateu Almacellas de la cooperativa Fil a l'Agulla.

Lloc: en línia

Hora: 18.30 a 20.00 h

Organitza: Ajuntaments de Tona, Vic, Manlleu, Torelló, Centelles, Mancomunitat la Plana i Consell Comarcal d'Osona

Aforament virtual limitat, cal inscripció prèvia emplenant el següent formulari

Inscripcions: <https://forms.gle/sCQk86XA8zaaGmqF9>

Activitat gratuïta

Dimecres, 31 de març

DIA PER A LA VISIBILITAT TRANS

Durant tot el dia es donarà visibilitat a la bandera trans a l'Ajuntament de Vic i el Consell Comarcal d'Osona.



Exposicions

De l'1 al 31 de març

"Dona, Força, Canvi" de la Fundació Vicenç Ferrer

Una exposició que mostra la vida quotidiana de diverses dones que han aconseguit trencar amb les estructures socials que oprimeixen les dones a l'Índia i han aconseguit un futur millor per a elles i les seves famílies.

Lloc: Vicjove (c. del Bisbe Morgades, 15)

Horari: de dimarts a divendres, de 10 a 13 h i de 17 a 19 h; dissabte, d'11 a 14 i de 17 a 19 h

Organitza: Vicjove

Col·labora: Cooperació al desenvolupament/Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI
Activitat gratuïta

De l'1 al 25 de març

Lliures i Sense Por, cedida per l'Institut Català de les Dones

La mostra reivindica el dret a la llibertat sexual i seguretat de les dones en l'àmbit públic i privat.

Lloc: Espai Josep Vernis UVic-UCC (c. de la Sagrada Família, 7, Edifici B)

Organitza: Unitat d'Igualtat de la UVic-UCC i Oficina de Gestió Cultural

Horari: de dilluns a divendres de 8 a 20 h

Activitat gratuïta

Del 2 al 28 de març

"Dones esportistes", exposició produïda pel Grup d'Estudis de Gènere: Traducció, Literatura, Història i Comunicació (GETLIHC) de la UVic-UCC

Lloc: Centre Cultural Costa i Font, de Taradell

Organitza: Associació Som Dones de Taradell

Col·labora: Oficina de Gestió Cultural de la UVic-UCC

Horari: de dilluns a divendres de 16 a 21 h (excepte dimarts)

Activitat gratuïta

Del 2 al 30 de març

"Ningú t'estimarà com tu. Campanyes de publicitat contra la violència de gènere entre els joves"

Exposició produïda pels estudiants de 4t de l'assignatura de Direcció d'art del Grau de Publicitat i Relacions Públiques i amb la col·laboració dels estudiants de 4t de l'assignatura d'Ètica professional del Grau de Comunicació Audiovisual.

Lloc: Torre dels Frares (c. de la Laura, 13)

Organitza: Maria Forga i Sílvia Barrios de la Facultat d'Empresa i Comunicació

Col·labora: Unitat d'Igualtat i Oficina de Gestió Cultural de la UVic-UCC

Amb el suport del *Pacto del Estado contra la violencia de genero, Ministerio de Igualdad*

Horari: de dilluns a divendres de 8 a 20 h

Activitat gratuïta

Sumem, parlem i donem visibilitat al Dia de les Dones

Entorn el 8 de març, des del **CFA Montseny** ens proposen una activitat que porta per títol "**Dones de Vic**". L'activitat té per objectiu donar visibilitat a les dones de Vic i conèixer les trajectòries de vida, formatives i laborals d'algunes de les alumnes que participen al CFA Montseny. Es tracta d'una activitat transversal, d'aquesta manera podran hi participar dones de tots els grups-classe que seran entrevistades per altres grups. A partir d'una entrevista i del treball corresponent, trobarem un pòster de cadascuna d'aquestes dones penjat a diferents comerços de la ciutat de Vic. En aquests cartells, hi figurarà un codi QR a través del qual podreu accedir a totes les entrevistes fetes a les dones.

Espai dones i lluita feminista

La **xarxa de biblioteques de la comarca d'Osona**, durant el mes de març, exposarà una selecció de llibres escrits per dones i/o sobre el moviment feminista, amb l'objectiu de fer visibles les aportacions de les dones a la societat.

Del 8 al 14 de març

CONTE: Aneu amb...conte! *Intrèpides* a càrrec de Mon Mas

El passat és ple d'històries de dones exploradores que van decidir descobrir nous horitzons amb el repte afegit de fer-ho sent una dona. Vides de conte, sorprenents i transgressores. Vides valentes, d'aventureres intrèpides, de dones que no van tenir por de saltar-se les normes.

Disponible al llarg de tota la setmana al nostre canal de YouTube

<https://www.youtube.com/user/BibliotecaDeVic>

Des de la Unitat d'Igualtat de la UVic-UCC ens fan una **recomanació lectora sobre feminisme i perspectiva de gènere a les xarxes socials**.

Organitza: Biblioteca Ricard Torrents

Més informació al compte de Twitter: @uvic_biblioteca

Etiquetes: #setmanalilabibliouvic #bibliouvicfeminista #8M2021 #8milmotius

L'ATLÀNTIDA: En veu de Dona

L'Atlàntida ha donat el tret de sortida a un itinerari de programació amb perspectiva de gènere, **#Ambveudedona**. Aquesta té com a objectiu contribuir a **generar processos de transformació social i incorporar veus silenciades, perifèriques o alternatives**.

#Ambveudedona, vol esdevenir un espai de cultura conscient i combativa. Activisme i subversió amb una programació escènica i musical que s'expandeix. Una proposta tan necessària com incòmode, **relats que colpeixen per a la superació d'un sistema hostil amb l'objectiu d'aconseguir una societat més lliure**. Un espai de participació social que vol multiplicar les veus d'una lluita compartida.

Diumenge, 7 de març

TEATRE: Accions de resistència, Susanna Barranco

Premi de Teatre BBVA 2020 al millor muntatge teatral

Ets addicte al *running*? Compres compreses per telèfon? Demanes fills per encàrrec? Ja tens una assegurança per defunció? Si la teva resposta a alguna d'aquestes preguntes és afirmativa, ets un resistent en potència i, si no, descaradament també.

Lloc: L'Atlàntida. Centre d'Arts Escèniques d'Osona (c. de Francesc Maria Masferrer, 4)

Hora: 18.00 h

Durada: 1 h 25 min

Organitza: Fundació L'Atlàntida

Preu: 10 € - 14 €

Compra d'entrades: https://latlantidavic.cat/ca/accions-de-resistencia-susanna-barranco_92038

Dijous, 11 de març

TEATRE: Converses amb el meu úter i altres interlocutors

Una peça teatral autodocumental sobre la dubtosa llibertat que tenim per decidir ser mares i pares

Lloc: L'Atlàntida. Centre d'Arts Escèniques d'Osona (c. de Francesc Maria Masferrer, 4)

Hora: 20.00 h

Durada: 55 min

Organitza: Fundació L'Atlàntida

Preu: 10 € - 14 €

Compra d'entrades: https://latlantidavic.cat/ca/converses-amb-el-meu-uter-i-altres-interlocutors_92080

Divendres, 19 de març

MÚSICA: Perifèria, Clara Peya

La pianista i compositora presenta un nou repertori de cançons profundes i compromeses

Lloc: L'Atlàntida. Centre d'Arts Escèniques d'Osona (c. de Francesc Maria Masferrer, 4)

Hora: 20.00 h

Durada: 1 h 30 min

Organitza: Fundació L'Atlàntida

Preu: 10 € - 20 €

Compra d'entrades: https://latlantidavic.cat/ca/periferia-clara-peya_92116

LLENÇA AQUÍ EL TEU MASCLISME

Des de l'Ajuntament de Vic s'ha recuperat la campanya de sensibilització que va impulsar l'Institut Català de les Dones (ICD) l'any passat amb el lema "Diposita aquí el teu masclisme", i s'ha adaptat a la nostra ciutat.

Al llarg de tot el mes de març, dos camions d'escombraries i la deixalleria mòbil portaran el lema "Llença aquí el teu masclisme". Aquesta campanya també s'ha fet extensiva als centres educatius de Vic, als quals s'han proporcionat uns adhesius amb el mateix missatge.

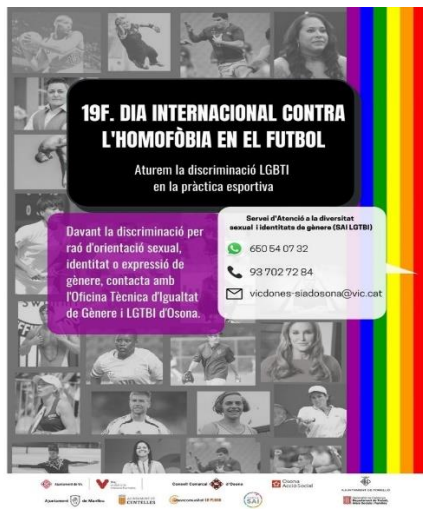
L'acció vol donar visibilitat a aquesta realitat per poder aconseguir la igualtat efectiva i desemascarar les desigualtats socials, polítiques, econòmiques i jurídiques que pateixen les dones. Reconèixer el masclisme

i llençar-lo simbòlicament a les escombraries és important perquè no podem lluitar contra una ideologia si no és reconeguda. Per tant, cal parlar-ne i reconèixer aquesta realitat per poder eliminar la desigualtat social que genera.

#8M #llençaaquielteumasclisme #niunpasenrere

@aj_vic @icdones

ANNEX 3 – CAMPANYES VISIBILITAT COL·LECTIU LGTBI



És lesbofòbia creure't amb el dret a dir:

"GUAPES, EM PUC UNIR A VOSALTRES?"

Veure les relacions lèsbiques com un producte sexual és violència.

#Campanya17demaig #ProuLGTBfòbia



És gaifòbia creure't amb el dret a dir:

"I QUI DELS DOS FA DE DONA?"

Assumir que en les relacions homosexuals hi ha d'haver rols binaris és una actitud heterocentrista.

#Campanya17demaig #ProuLGTBfòbia



És transfòbia creure't amb el dret a dir:

"ETS TRANS? DONCS NO SE'T NOTA!"

Encarnar les característiques d'una societat cisheteropatriarcal no fa que hi hagi cossos més vàlids que altres.

#Campanya17demaig #ProuLGTBfòbia



És bifòbia creure't amb el dret a dir:

"NO POT SER QUE T'AGRADI TOT, T'HAS DE DECIDIR".

Pensar que només es pot sentir atracció per un gènere és discriminació cap a les persones bisexuals.

#Campanya17demaig #ProuLGTBfòbia



És interfòbia creure't amb el dret a dir:

"NOMÉS HI HA DOS TIPUS DE GENITALS: VAGINA I PENIS".

Negar que és possible néixer amb un patró genètic diferent és violència contra les persones intersexuals.

#Campanya17demaig #ProuLGTBifòbia



És acefòbia creure't amb el dret a dir:

"NO VOLS MANTENIR RELACIONS SEXUALS PERQUÈ TENS UN TRAUMA".

Creure que tothom ha de sentir atracció sexual invalida l'asexualitat.

#Campanya17demaig #ProuLGTBifòbia



28 JUNY
DIA INTERNACIONAL DE L'ORGULL LGTBI
 #ElsCimsPelsDretsLGTBI
ACTE INSTITUCIONAL

Dia: DIUMENGE 27 de JUNY
Hora: 17.00h
Lloc: Monestir de St. Pere de Casserres

PROGRAMA D'ACTIVITATS:

17.00h:

- Bervinguda
- Lectura manifest i pujada de bandera
- Retorn de l'avaluació del Pla per a la igualtat per raó d'orientació sexual i identitat de gènere a Osona
- Música en directe amb la cantant i compositora Laura Luceño

18.00h:
 Visita guiada al Monestir (requereix inscripció prèvia a vicdones-siadosona@vic.cat)

SAI TALCOMSOM



ANNEX 4 - CAMPANYA 25 DE NOVEMBRE

CAMPANYA DEL 25 DE NOVEMBRE - DIA CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

VIC (OSONA), 2021

Dissabte, 6 de novembre

TAULA RODONA: Converses a l'hora del vermut. Parlem de les violències masclistes

Lloc: VicJove (c. Bisbe Morgades, 15, Vic)

Hora: 12 h - 13.30 h

Organitza: VicJove i Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI (OTIG)

Activitat gratuïta.

Dilluns, 8 de novembre

Dones de la música: Descoberta de grans compositoras de la història a càrrec d'Àngels Biosca

Lloc: CCVIC Santa Anna (c. Tagamanent, 1, Vic)

Hora: 18 h - 19.30 h

Organitza: CCVIC (Centres Cívics de Vic)

Inscripcions: <https://centrescivics.vic.cat/esdeveniments/dones-de-la-musica-2/>

Preu de l'activitat: 8 €

Dimarts, 16 de novembre

TALLER D'AUTODEFENSA FEMINISTA: Aprenem a defensar-nos a nosaltres mateixes

Taller a càrrec d'Ana Tararena. L'autodefensa és l'apoderament del propi cos i les pròpies accions. Aquest taller introductori ens ensenyarà com mantenir la calma, gestionar l'espai, avaluar les situacions que percebem de risc, millorar la comunicació i l'autodefensa física.

Lloc: VicJove (c. Bisbe Morgades, 15, Vic)

Hora: 17.30 h - 19.30 h

Organitza: VicJove i Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI (OTIG)

Inscripcions: <https://forms.gle/EJhfUdLGKjAGdSnQA>

Activitat gratuïta dirigida a dones. Places limitades.

Dijous, 18 de novembre

JORNADA: “La violencia contra menores en el deporte: Cifras y estrategias. Resultados del proyecto europeo CASES”

La jornada anirà a càrrec de Montse Martín, Eva Cirera, Manuel Ramos, Ana Martina, Iñaki Alonso i Laura Sabaté.

Lloc: Acte híbrid. En línia i presencial. (Sala Segimon Serrallonga, c. Perot Rocaguinarda, 17, Vic)

Hora: 9.30 h - 14.00 h

Organitza: Grup de Recerca en Esport i Activitat Física

Col·labora: Unitat d'Igualtat de la UVIC- UCC

Inscripcions: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScRcJL6Vkd_IY5D0slhQecp6VKfLofswqPgyex3kK4jbqWAGw/viewform

Activitat gratuïta, aforament limitat.

Dissabte, 20 de novembre

PUNT LILA

Espai d'informació i assessorament sobre les violències masclistes i LGTBfòbiques, a càrrec de la cooperativa Cúrcuma. Activitat que dona continuïtat a l'acció de la **Xarxa de Territoris Lliures de violències masclistes** impulsada per la Diputació de Barcelona.

Lloc: Plaça Major de Vic

Hora: 9.00 h - 13.00 h

Organitza: Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGBTI (OTIG)

Dilluns, 22 de novembre

XERRADA: La violència de gènere en entorns universitaris

La xerrada anirà a càrrec d'Araceli Escusol i Anna Pérez-Quintana.

Lloc: Sala d'actes. Facultat de Medicina UVic-UCC. Can Bauman. (ctra. de Roda, 70, Vic)

Hora: 10.00 h

Organitza: Unitat d'Igualtat, UMedicina UVic-UCC

Col·labora: Col·legi de Criminòlegs de Catalunya

Activitat gratuïta.

Dimarts, 23 de novembre

XERRADA: TRÀFIC DE DONES I NENES. Detectem?

La xerrada anirà a càrrec de Rosa M. Cendón, coordinadora de l'Àrea d'incidència de SICAR.cat

Lloc: Sala Coll i Bardolet (plaça 1 d'Octubre-Edifici El Sucre, Vic)

Hora: 18.00 h - 19.30 h

Organitza: Ajuntaments de Tona, Vic, Manlleu, Torelló, Centelles, Mancomunitat La Plana, Consorci del Lluçanès i Consell Comarcal d'Osona

Col·labora: PrevenciOsona

Inscripcions: <https://forms.gle/xuNPYVBJoThFvri46>

Activitat gratuïta.

Dijous, 25 de novembre

ACCIÓ PERFORMÀTICA CONTRA LES VIOLÈNCIES

Les dones de l'Escola de la Pau duran a terme un acte simbòlic de reflexió i denúncia contra les violències masclistes.

Lloc: Plaça Gaudí, Vic

Hora: 10.30 h

Organitza: Associació Casal Claret de Vic

Activitat gratuïta.

TAULA RODONA: COVID-19 i Acadèmia: impactes amb perspectiva de gènere

La taula anirà a càrrec d'Anna Sánchez (URV), Caterina Riba (UVic-UCC) i Anna Pagès i Mar Rosàs (URL)

Lloc: En línia. Plataforma Zoom (sense inscripció): <https://uvic.cat.zoom.us/j/98786751638>

Hora: 16.00 h

Organitza: Unitat d'Igualtat de la UVic-UCC, Càtedra ETHOS (URL) i Grup de Recerca GETLIHC (UVIC-UCC)

Activitat gratuïta.

TEATRE: "Serà el nostre secret"

Una de cada cinc persones de Catalunya ha patit algun tipus de violència sexual durant la seva infància. Malgrat que els abusos a menors tenen conseqüències físiques, emocionals i psicològiques per a tota la vida, imperi el silenci davant d'aquests fets. Direcció de Daniela Feixas.

Lloc: Espai ETC (Passeig de la Generalitat, 46, Vic)

Hora: 20 h

Organitza: UVic-UCC

Col·labora: Espai ETC

Compra d'entrades a: etcvic.cat

Dilluns, 29 de novembre

XERRADA: Drets sexuals i reproductius en temps de pandèmia: COVID-19, maternitat i violència institucional a Catalunya

La xerrada anirà a càrrec de Christel Keller i Sandra Ezquerra

Lloc: En línia

Hora: 12.00 h -14.00 h

Organitza: Càtedra UNESCO Dones, Desenvolupament i Cultures i Grup de Recerca Societats, Polítiques i Comunitats Inclusives (SoPCI)

Col·labora: Unitat d'Igualtat de la UVic-UCC i CEIG

Inscripcions: <https://campus.uvic.cat/formulari/index.php/658482?lang=ca>

Activitat gratuïta

Dimarts, 30 de novembre

PROJECCIÓ DE LA PEL·LÍCULA *MI MEXICAN BRETZEL*

Nuria Giménez Lorang, 2020

Una dona acomodada ens explica la seva vida a través de les gravacions casolanes del seu marit, que ha anat enregistrant tota la seva vida matrimonial. Tot embolcallat amb reflexions del seu diari íntim, que descriu els seus anhels, passions, inquietuds, dubtes i pors.

Lloc: L'Atlàntida. Centre d'Arts Escèniques d'Osona. (c. Francesc Maria Masferrer, 4)

Hora: 20.00 h

Durada: 75 min

Organitza: Cine Club Vic, Drac Màgic Cultura Audiovisual i Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI (OTIG)

Col·labora: Diputació de Barcelona, amb el suport a la difusió de l'Acadèmia del Cinema Català

Inscripcions: https://atlantidavic.koobin.cat/index.php?action=PU_evento&Ev_id=2497

Activitat gratuïta.

LLENÇA AQUÍ EL TEU MASCLISME

Des de l'Ajuntament de Vic i seguint amb la campanya que ja es va realitzar el 8 de març, es torna a fer visible la campanya de sensibilització que va impulsar l'Institut Català de les Dones (ICD) amb el lema "Diposita aquí el teu masclisme", i s'ha adaptat a la nostra ciutat.

Al llarg de tot el mes de novembre, dos camions d'escombraries i la deixalleria mòbil portaran el lema "Llença aquí el teu masclisme".

L'acció vol donar visibilitat a aquesta realitat per poder aconseguir la igualtat efectiva i desemmascarar les desigualtats socials, polítiques, econòmiques i jurídiques que pateixen les dones. Reconèixer el masclisme i llençar-lo simbòlicament a les escombraries és important perquè no podem lluitar contra una ideologia si no és reconeguda. Per tant, cal parlar-ne i reconèixer aquesta realitat per poder eliminar la desigualtat social que genera.

#25N #llençaaquielteumasclisme #niunpasenrere

@aj_vic @icdones

Sumem, parlem i visualitzem el Dia contra les Violències Masclistes

Sessió formativa per a la prevenció de les violències masclistes dirigida a treballadors i treballadores de l'Ajuntament. A càrrec de l'Associació Cúrcuma, Acció i Creació amb Perspectiva de Gènere.

Sessió formativa d'eines per a un llenguatge inclusiu adreçada al personal d'administració i serveis -PAS- de la UVic-UCC. A càrrec de Jordi Garcia Jané (L'Apòstrof, Cooperativa de comunicació).

Des de l'Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI (OTIG) entrem els centres educatius per oferir una proposta d'activitats per treballar les violències masclistes a l'aula, tant a primària com a secundària.

Espai Dones i Lluita Feminista

Les biblioteques de la comarca d'Osona, durant el mes de novembre, exposaran una selecció de llibres escrits per dones i/o sobre el moviment feminista, amb l'objectiu de visibilitzar les aportacions de les dones a la societat.