

# 2019

INFORME ANUAL

## INFORME DE L'ACTIVITAT FORMATIVA DE L'AJUNTAMENT DE VIC



Diputació  
Barcelona



## 0. INTRODUCCIÓ

### 0.1 ÍNDEX

<b>0.</b>	<b>INTRODUCCIÓ</b> .....	<b>2</b>
0.1	ÍNDEX .....	2
0.2	PRESENTACIÓ .....	3
<b>1.</b>	<b>CONSIDERACIONS SOBRE LES DADES INCLOSES EN AQUEST INFORME</b> .....	<b>4</b>
<b>2.</b>	<b>CONSIGNACIÓ I EXECUCIÓ PRESSUPOSTÀRIA</b> .....	<b>5</b>
2.1	CONSIGNACIÓ I EXECUCIÓ PRESSUPOSTÀRIA DE L'EXERCICI .....	5
2.2	PERCENTATGE COMPARAT D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST .....	6
<b>3.</b>	<b>COBERTURA FORMATIVA</b> .....	<b>7</b>
3.1	NOMBRE D'EMPLEATS DE L'ENS ASSISTENTS A ACCIONS FORMATIVES .....	7
3.2	PERCENTATGE COMPARAT D'EMPLEATS FORMATS SOBRE EL TOTAL.....	8
<b>4.</b>	<b>HORES DE FORMACIÓ</b> .....	<b>9</b>
4.1	HORES DE FORMACIÓ SOBRE EL TOTAL DE PLANTILLA .....	9
4.2	HORES DE FORMACIÓ SOBRE ELS EMPLEATS FORMATS.....	10
<b>5.</b>	<b>FORMACIÓ PER TIPOLOGIA DE DESTINATARI</b> .....	<b>11</b>
<b>6.</b>	<b>FORMACIÓ PER ÀMBIT PROMOTOR DE FORMACIÓ</b> .....	<b>12</b>
<b>7.</b>	<b>ANNEXOS</b> .....	<b>13</b>

## 0.2 PRESENTACIÓ

Des de la Direcció de Serveis de Formació estem convençuts que la formació és una eina clau per fer evolucionar les organitzacions cap a l'assoliment dels reptes que tenen plantejats. En aquest sentit, el model de gestió de la formació que proposem es centra en les necessitats organitzatives i en les personals, amb l'objectiu que els empleats dels ens locals assoleixin el seu perfil formatiu<sup>1</sup>. La programació i desenvolupament d'accions formatives sense una anàlisi de necessitats prèvia té poc recorregut: si les organitzacions deleguen en els empleats la decisió sobre quines accions formatives cursar podem tenir professionals molt formats, però possiblement no en el perfil formatiu desitjat. D'aquí la importància de les figures dels Responsables Locals de Formació dels ens locals<sup>2</sup>: la seva missió és canalitzar la demanda dels empleats públics a partir de les veritables necessitats de cada perfil formatiu.

Altrament, un dels reptes clau en el desplegament del model formatiu de la Diputació de Barcelona és posar a l'abast dels ens locals mecanismes de rendició de comptes que els permeti obtenir informació sobre la gestió de la formació i els resultats en llurs entitats, generant més transparència i accessibilitat a la informació dels fons públics que gestionem. En aquest sentit, la Direcció de Serveis de Formació lliura a la totalitat d'ens locals de la demarcació de Barcelona adherits al Pla agrupat aquest informe sobre l'execució de la formació en l'exercici 2019.

L'informe que es presenta conté dades i indicadors quantitius i qualitius que permeten observar tendències cara a la presa de decisions: des de l'execució pressupostària sobre la consignació inicial al nombre d'empleats que s'han format al llarg de l'exercici, des del nombre d'hores de formació realitzades pel personal de l'ens al percentatge d'empleats formats segons el grup de classificació, entre d'altres.

L'informe permet també comparar les tendències de cada ens amb diferents mitjanes (comarcal, provincial, etc.), la qual cosa afegeix valor a l'homogeneïtat dels processos decisionals corresponents.

---

<sup>1</sup> Es poden consultar els perfils formatius dels ajuntaments a:

[https://www.diba.cat/documents/477802/17669926/MapaLlocsTreball\\_document\\_ambenllaços/e6129bfb-a374-4c12-876e-5b445edce1a8](https://www.diba.cat/documents/477802/17669926/MapaLlocsTreball_document_ambenllaços/e6129bfb-a374-4c12-876e-5b445edce1a8)

<sup>2</sup> Veure <https://www.diba.cat/web/formacio/responsables-locales-de-formacio>

## 1. CONSIDERACIONS SOBRE LES DADES INCLOSES EN AQUEST INFORME

La informació que conté aquest document està referida a les accions formatives programades i executades a l'exercici 2019 i gestionades des de la Direcció de Serveis de Formació (DSF) de la Diputació de Barcelona. Aquest matís és important en tant que tota aquella formació que no estigui registrada per la DSF no està inclosa en aquest document.

La totalitat de dades provenen de les edicions d'accions formatives tancades i avaluades. La participació dels empleats públics en accions formatives es produeix des de diferents tipologies d'aprenentatge, en funció de les necessitats temporals de cada àmbit:

- La formació planificada és aquella que s'inclou en el Banc d'Accions Formatives, fruit de l'anàlisi de necessitats formatives i parteix d'una planificació sistemàtica, ordenada i coherent.
- La formació no planificada és aquella que no es pot preveure en el moment d'elaboració del Banc d'Accions Formatives i té diferents modalitats (formació a mida, formació transversal).

El tractament de la informació en aquest document parteix de l'agregació de la formació planificada, de la formació a mida i de la formació transversal.

Cal fer referència també, en alguns casos, a la inclusió del programa de certificació de les competències professionals en l'ús d'eines ofimàtiques, que té com a objectiu acreditar la competència digital dels empleats públics en l'ús del programari ofimàtic Microsoft Office 2010 (programes Ms Access, Ms Excel, Ms Powerpoint i Ms Word). El seu tractament és específic en els diferents epígrafs de l'informe.

Per últim, també s'han inclòs, si s'escau, les beques de col·laboració destinades a empleats dels ens locals previstes en convenis de col·laboració amb entitats públiques. El seu tractament és específic en els diferents epígrafs de l'informe.

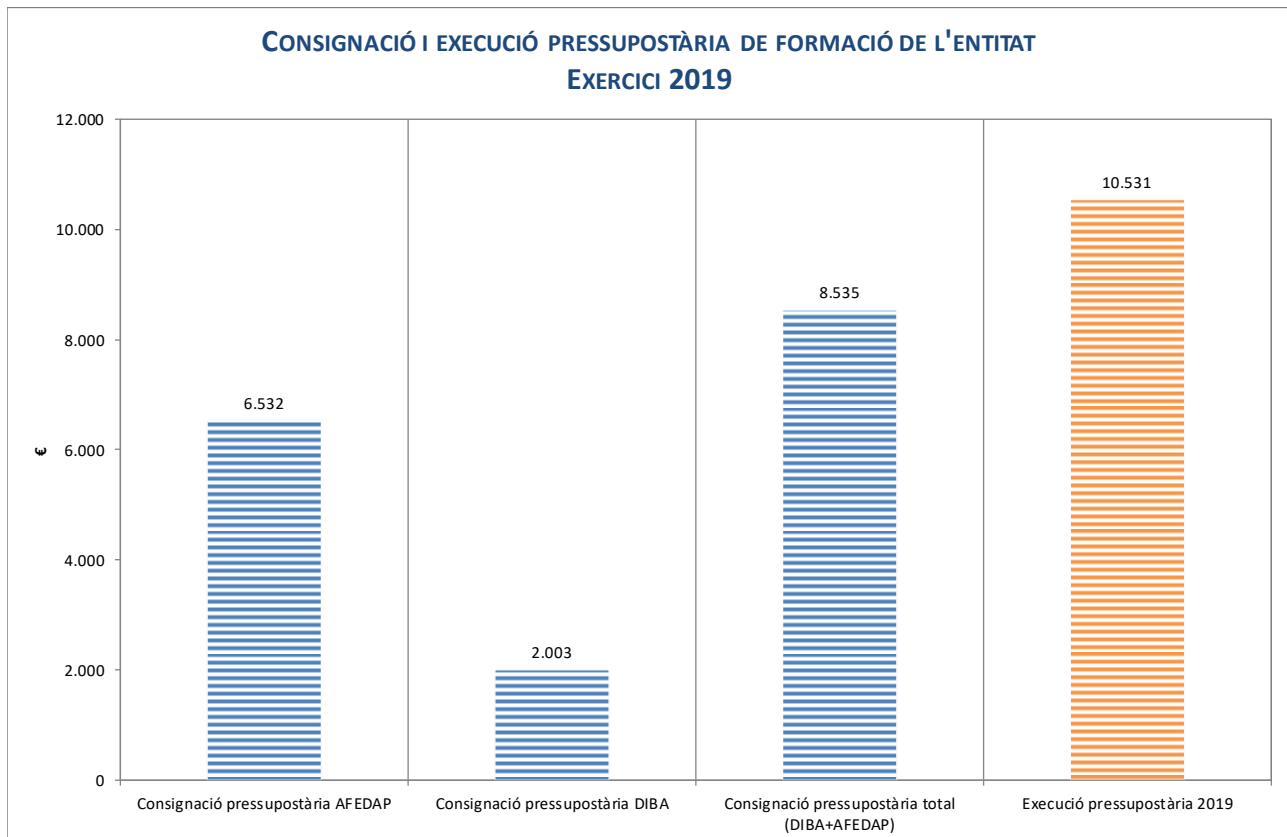
## 2. CONSIGNACIÓ I EXECUCIÓ PRESSUPOSTÀRIA

La Circular sobre el model formatiu de la Diputació de Barcelona<sup>3</sup> estableix que els ens locals de la demarcació de Barcelona adherits al Pla agrupat de la Diputació de Barcelona parteixen de la consignació d'un crèdit pressupostari calculat en funció dels nombre d'empleats que tenen adscrits, i que la Direcció de Serveis de Formació vetllarà perquè aquesta consignació sigui executada a partir dels pertinents càlculs del cost per plaça de cada acció formativa. La Circular també estableix que els criteris de regulació en l'assignació de places a accions formatives i el seu còmput pressupostari seran públics mitjançant els mecanismes de comunicació corresponents.

### 2.1 CONSIGNACIÓ I EXECUCIÓ PRESSUPOSTÀRIA DE L'EXERCICI

Es presenta, en aquest epígraf, la consignació pressupostària inicial, a 1 de gener de 2019, i l'execució pressupostària en euros, a 31 de desembre de 2019, de l'ens. El gràfic diferencia les dades en tres blocs:

- La consignació pressupostària provinent dels fons AFEDAP.
- La consignació pressupostària provinent de la Diputació de Barcelona.
- La consignació pressupostària total
- L'execució pressupostària a 31/12

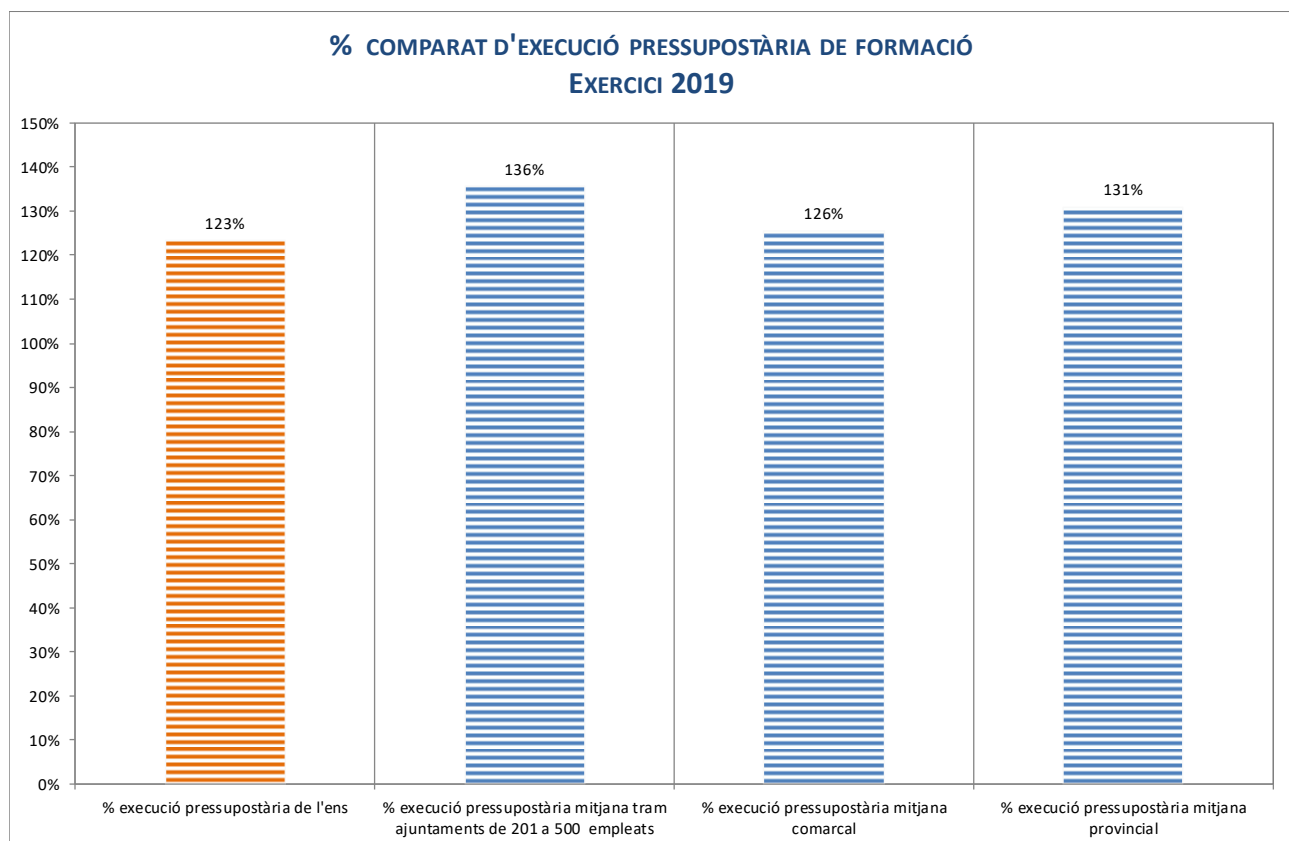


<sup>3</sup> Veure [https://www.diba.cat/documents/477802/17793736/01\\_Circular\\_2015.pdf/56bf1281-6b60-444d-bc83-b7b53037779c](https://www.diba.cat/documents/477802/17793736/01_Circular_2015.pdf/56bf1281-6b60-444d-bc83-b7b53037779c)

## 2.2 PERCENTATGE COMPARAT D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST

En aquest apartat es reflecteix l'execució pressupostària de l'entitat en termes percentuals i es compara amb tres mitjanes:

- La mitjana del tram d'ajuntaments amb plantilles de personal d'entre 201 a 500 empleats.
- La mitjana de la comarca
- La mitjana de la província

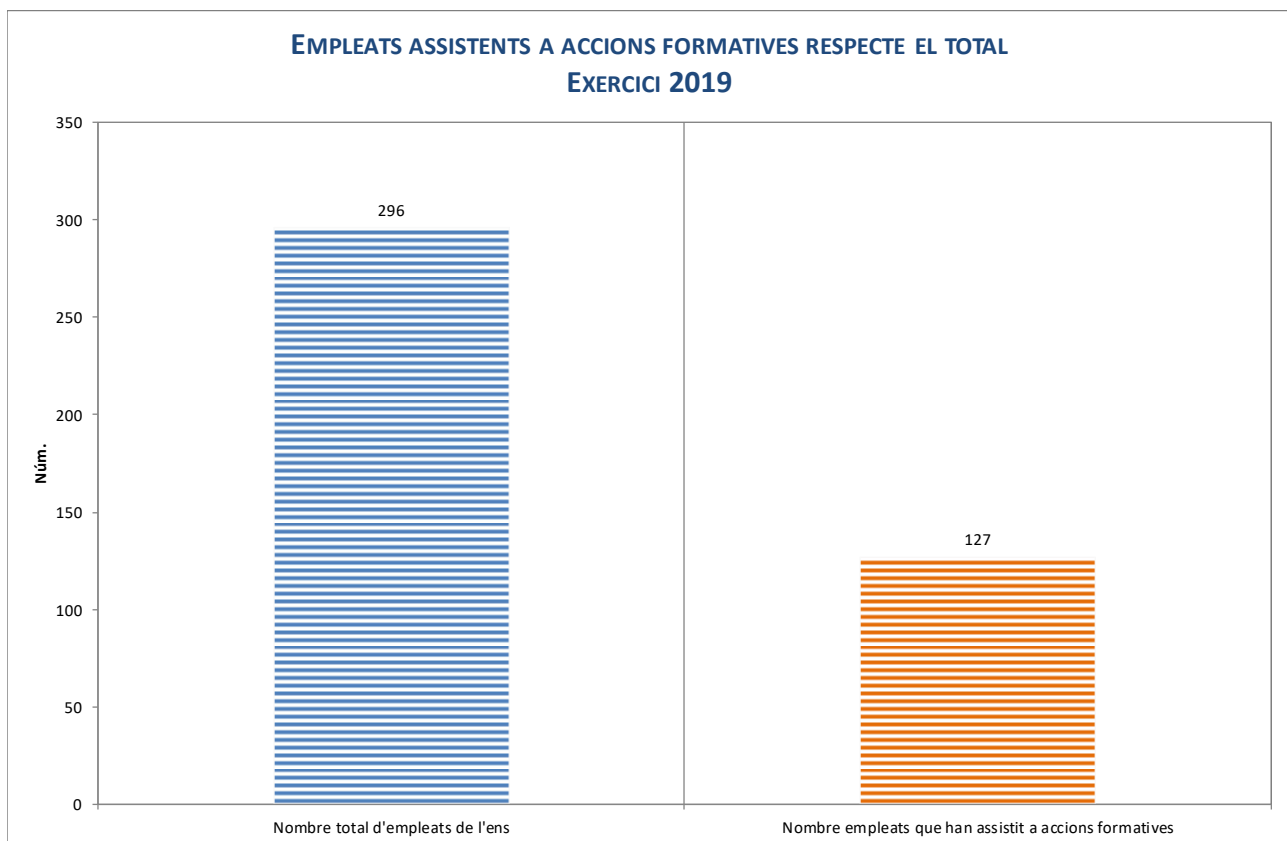


### 3. COBERTURA FORMATIVA

Un dels objectius principals de la Direcció de Serveis de Formació i la seva xarxa de referents és la cobertura formativa del màxim nombre d'empleats dels ens locals. Val a dir que el crèdit pressupostari determina les possibilitats de fer una distribució el més estesa possible entre la totalitat d'ens locals adherits al Pla agrupat.

#### 3.1 NOMBRE D'EMPLEATS DE L'ENS ASSISTENTS A ACCIONS FORMATIVES

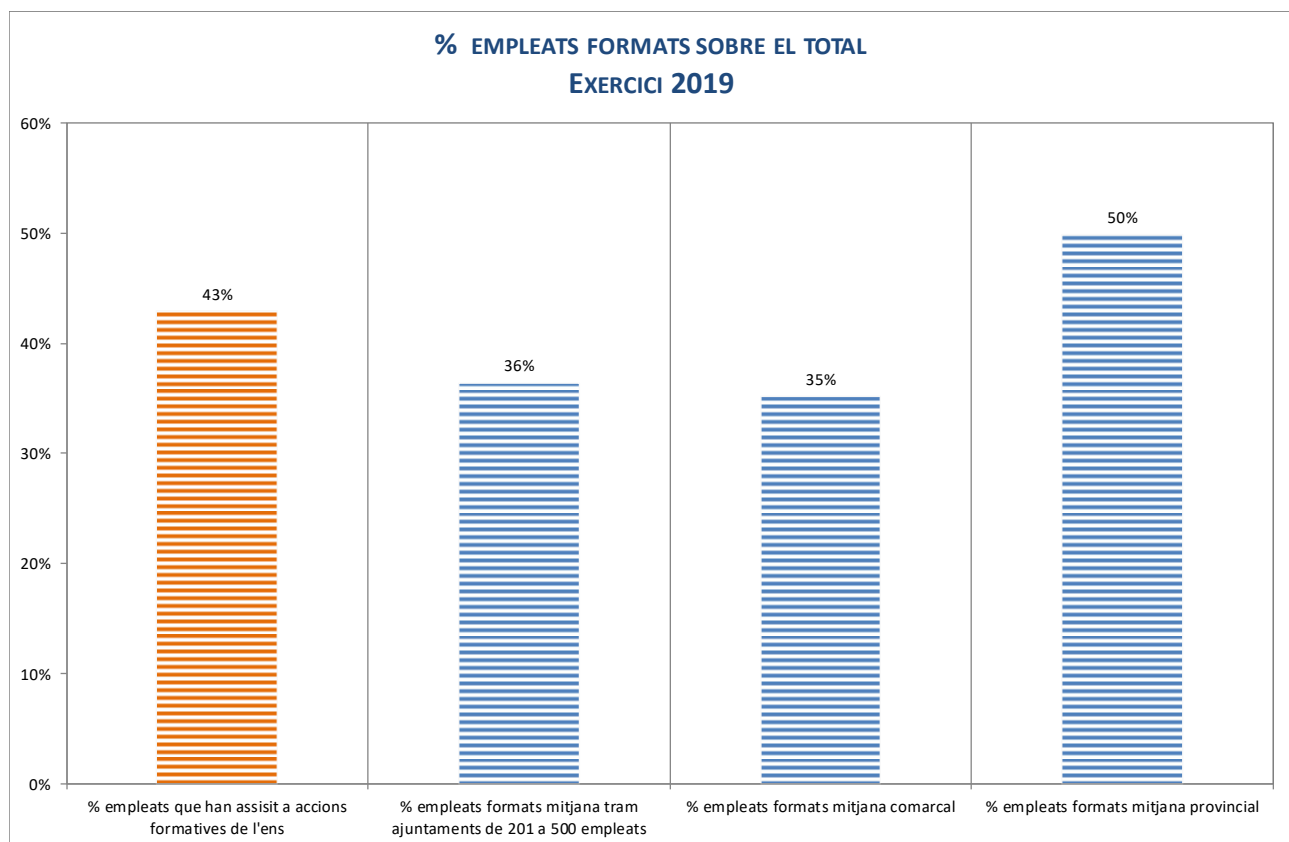
En aquest epígraf es presenten dades de participació en activitats formatives, en nombre absoluts, dels empleats d'aquest ens durant el 2019. Val a dir que es computa un únic empleat per activitat formativa: si un empleat ha assistit a més d'una acció formativa es comptabilitza una única vegada. L'objectiu d'aquest apartat és identificar el nombre d'empleats formats, no el nombre d'edicions que han pogut realitzar.



### 3.2 PERCENTATGE COMPARAT D'EMPLEATS FORMATS SOBRE EL TOTAL

Aquest apartat permet comprovar el percentatge de cobertura formativa de l'ens, relacionant els empleats formats respecte la dotació total d'efectius de l'entitat. També es compara amb tres mitjanes:

- La mitjana del tram d'ajuntaments amb plantilles de personal d'entre 201 a 500 empleats.
- La mitjana de la comarca
- La mitjana de la província





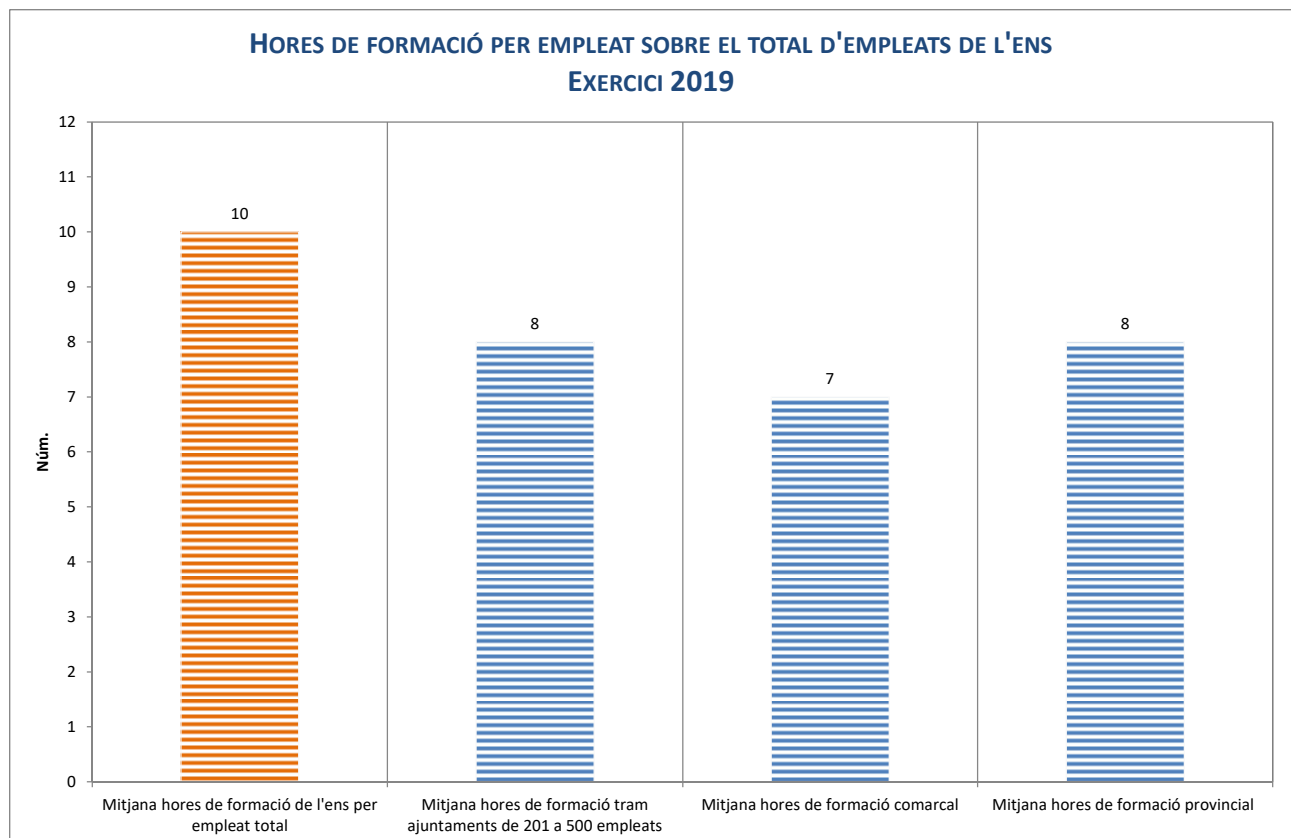
## 4. HORES DE FORMACIÓ

La coincidència de novetats legislatives, de noves polítiques públiques a impulsar des de l'ens o de necessitats formatives sobrevingudes comporta la realització de més o menys accions formatives en determinats empleats públics. En els epígrafs següents es presenten indicadors quantitius, en primer terme, i qualitius, en segon, que permeten analitzar amb detall el comportament d'aquest ens al llarg de 2019.

### 4.1 HORES DE FORMACIÓ SOBRE EL TOTAL DE PLANTILLA

Es presenta en aquest epígraf la mitjana d'hores de formació efectuades per un empleat de l'ens local, prenent com a referència el nombre total d'hores de formació i el nombre total de l'ens local. Aquesta mitjana es compara amb:

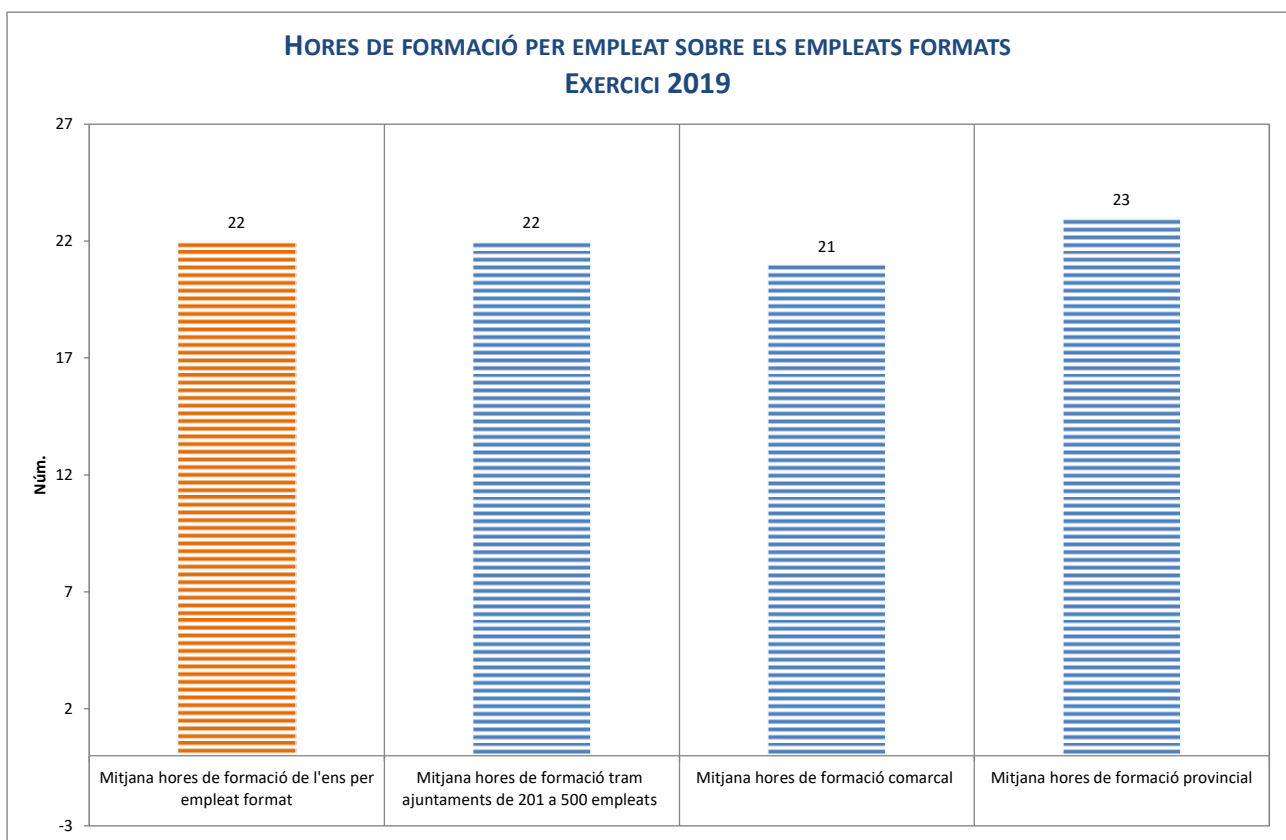
- La mitjana del tram d'ajuntaments amb plantilles de personal d'entre 201 a 500 empleats.
- La mitjana de la comarca
- La mitjana de la província



## 4.2 HORES DE FORMACIÓ SOBRE ELS EMPLEATS FORMATS

Es presenta en aquest epígraf la mitjana d'hores de formació efectuades per un empleat de l'ens local, prenent com a referència el nombre total d'hores de formació i el nombre total d'empleats formats. Aquesta mitjana es compara amb:

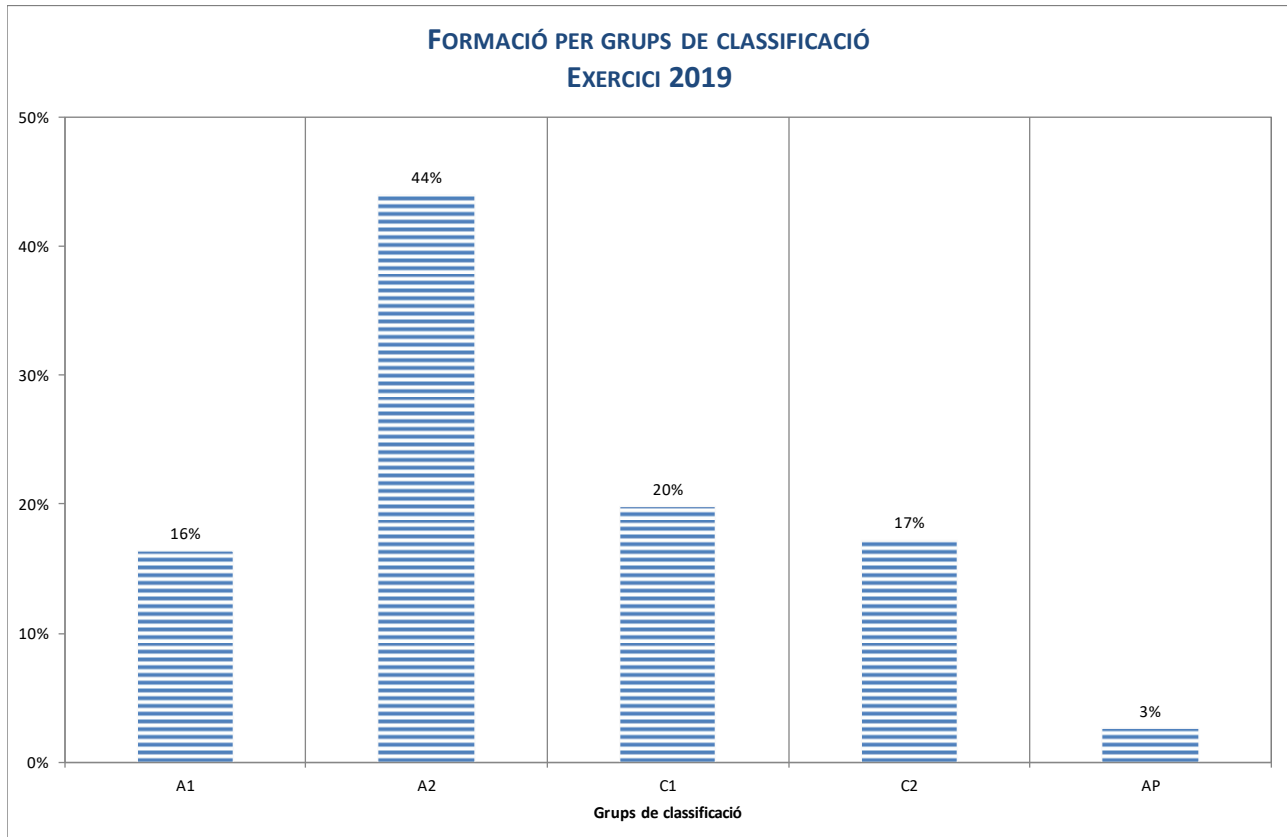
- La mitjana del tram d'ajuntaments amb plantilles de personal d'entre 201 a 500 empleats.
- La mitjana de la comarca
- La mitjana de la província



## 5. FORMACIÓ PER TIPOLOGIA DE DESTINATARI

En aquest epígraf es presenta l'anàlisi del comportament formatiu des de la perspectiva de les categories professionals o més concretament dels grups de classificació que estableix la normativa vigent (A1, A2, C1, C2, AP o agrupacions professionals)

El gràfic següent permet observar la distribució percentual dels empleats formats d'aquest ens per cada grup de classificació que estableix la normativa vigent (A1, A2, C1, C2, AP o agrupacions professionals).



## 6. FORMACIÓ PER ÀMBIT PROMOTOR DE FORMACIÓ

En aquest epígraf es presenta la procedència de la formació rebuda pels empleats de l'ens a partir dels diferents Àmbits Promotors de Formació de la Diputació de Barcelona. Aquelles àrees corporatives que promouen formació adreçada als ens locals reben el nom d'Àmbits Promotors de Formació. Són àmbits que, pel seu coneixement tècnic i contacte amb els ens locals per a la prestació de serveis (recursos tècnics, materials o econòmics), esdevenen agents col·laboradors amb la Direcció de Serveis de Formació en el disseny i desenvolupament d'accions formatives. La connexió entre assessorament i formació és imprescindible per garantir el mateix discurs institucional en les diferents matèries en què es presta assistència. Es presenta la informació de forma percentual:

